



PESSOAS - SERVIDORES

PROGRAMA 1:

BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS

Promover, Ampliar e Fortalecer as boas práticas de gestão de pessoas na UFC.

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Coordenação: Pró-Reitoria de Planejamento e Administração
Universidade Federal do Ceará - UFC

BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS

Promover, Ampliar e Fortalecer as boas práticas de gestão de pessoas na UFC.

PERGUNTA 1:

Que ações estratégicas promovem, ampliam e fortalecem as boas práticas garantindo a excelência da gestão de pessoas na UFC?

Tópicos: Teletrabalho e atendimento.

BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS

Promover, Ampliar e Fortalecer as boas práticas de gestão de pessoas na UFC.

PERGUNTA 1:

Que ações estratégicas promovem, ampliam e fortalecem as boas práticas garantindo a excelência da gestão de pessoas na UFC?

Tópicos: Repositório de legislação e Gestão do conhecimento.

BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS

Promover, Ampliar e Fortalecer as boas práticas de gestão de pessoas na UFC.

PERGUNTA 1:

Que ações estratégicas promovem, ampliam e fortalecem as boas práticas garantindo a excelência da gestão de pessoas na UFC?

Tópicos: Sistemas, gestão de desempenho, indicadores e metas e mapeamento.

BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS

Promover, Ampliar e Fortalecer as boas práticas de gestão de pessoas na UFC.

PERGUNTA 1:

Que ações estratégicas promovem, ampliam e fortalecem as boas práticas garantindo a excelência da gestão de pessoas na UFC?

Tópicos: Gestão de demandas, priorização de atividades, gestão de riscos, integridade e conflito de interesses.

BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS

Promover, Ampliar e Fortalecer as boas práticas de gestão de pessoas na UFC.

PERGUNTA 1:

Que ações estratégicas promovem, ampliam e fortalecem as boas práticas garantindo a excelência da gestão de pessoas na UFC?

Tópicos: Política de gestão de pessoas, reconhecimento, avaliação de desempenho e dimensionamento de pessoal.



PESSOAS - SERVIDORES

PROGRAMA 2:

DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Promover, Ampliar e Fortalecer as políticas de desenvolvimento de pessoas e sucessão de líderes no âmbito da UFC.

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Coordenação: Pró-Reitoria de Planejamento e Administração
Universidade Federal do Ceará - UFC

DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Promover, Ampliar e Fortalecer as políticas de desenvolvimento de pessoas e sucessão de líderes no âmbito da UFC.



PERGUNTA 1:

Que ações estratégicas promovem, ampliam e fortalecem as políticas de desenvolvimento de pessoas e sucessão de líderes garantindo a excelência da gestão de pessoas na UFC?

Tópicos: Sucessão, competências e vacância.

DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Promover, Ampliar e Fortalecer as políticas de desenvolvimento de pessoas e sucessão de líderes no âmbito da UFC.



PERGUNTA 1:

Que ações estratégicas promovem, ampliam e fortalecem as políticas de desenvolvimento de pessoas e sucessão de líderes garantindo a excelência da gestão de pessoas na UFC?

Tópicos: Coworking, qualificação, capacitação e afastamento para capacitação.

DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Promover, Ampliar e Fortalecer as políticas de desenvolvimento de pessoas e sucessão de líderes no âmbito da UFC.



PERGUNTA 1:

Que ações estratégicas promovem, ampliam e fortalecem as políticas de desenvolvimento de pessoas e sucessão de líderes garantindo a excelência da gestão de pessoas na UFC?

Tópicos: Política de retenção de pessoas.



PESSOAS - SERVIDORES

PROGRAMA 3:

QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO E INCLUSÃO

Promover um ambiente de trabalho saudável, seguro, inclusivo e com respeito à diversidade, buscando garantir um melhor nível de qualidade de vida no trabalho.

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Coordenação: Pró-Reitoria de Planejamento e Administração
Universidade Federal do Ceará - UFC

QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO E INCLUSÃO

Promover um ambiente de trabalho saudável, seguro, inclusivo e com respeito à diversidade, buscando garantir um melhor nível de qualidade de vida no trabalho.



PERGUNTA 1:

Que ações estratégicas promovem um ambiente de trabalho saudável, seguro, inclusivo e com respeito à diversidade, assegurando um melhor nível de qualidade de vida no trabalho garantindo a excelência da gestão de pessoas na UFC?

Tópicos: Assédio moral e sexual, etarismo e políticas afirmativas.

QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO E INCLUSÃO

Promover um ambiente de trabalho saudável, seguro, inclusivo e com respeito à diversidade, buscando garantir um melhor nível de qualidade de vida no trabalho.



PERGUNTA 1:

Que ações estratégicas promovem um ambiente de trabalho saudável, seguro, inclusivo e com respeito à diversidade, assegurando um melhor nível de qualidade de vida no trabalho garantindo a excelência da gestão de pessoas na UFC?

Tópicos: Inclusão, pertencimento e acessibilidade.

QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO E INCLUSÃO

Promover um ambiente de trabalho saudável, seguro, inclusivo e com respeito à diversidade, buscando garantir um melhor nível de qualidade de vida no trabalho.



PERGUNTA 1:

Que ações estratégicas promovem um ambiente de trabalho saudável, seguro, inclusivo e com respeito à diversidade, assegurando um melhor nível de qualidade de vida no trabalho garantindo a excelência da gestão de pessoas na UFC?

Tópicos: Saúde e segurança no trabalho e afastamentos por motivo de saúde.