



# **PESSOAS - SERVIDORES**

---

## **PROGRAMA 1:**

### **BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS**

Promover, Ampliar e Fortalecer as boas práticas de gestão de pessoas na UFC.

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Coordenação: Pró-Reitoria de Planejamento e Administração  
Universidade Federal do Ceará - UFC

# BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS

Promover, Ampliar e Fortalecer as boas práticas de gestão de pessoas na UFC.



## PERGUNTA 1:

**Que ações estratégicas promovem, ampliam e fortalecem as boas práticas garantindo a excelência da gestão de pessoas na UFC?**

Tópicos: Teletrabalho e atendimento.

# BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS

Promover, Ampliar e Fortalecer as boas práticas de gestão de pessoas na UFC.



## PERGUNTA 1:

**Que ações estratégicas promovem, ampliam e fortalecem as boas práticas garantindo a excelência da gestão de pessoas na UFC?**

Tópicos: Repositório de legislação e Gestão do conhecimento.

# BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS

Promover, Ampliar e Fortalecer as boas práticas de gestão de pessoas na UFC.



## PERGUNTA 1:

**Que ações estratégicas promovem, ampliam e fortalecem as boas práticas garantindo a excelência da gestão de pessoas na UFC?**

Tópicos: Sistemas, gestão de desempenho, indicadores e metas e mapeamento.

# BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS

Promover, Ampliar e Fortalecer as boas práticas de gestão de pessoas na UFC.



## PERGUNTA 1:

**Que ações estratégicas promovem, ampliam e fortalecem as boas práticas garantindo a excelência da gestão de pessoas na UFC?**

Tópicos: Gestão de demandas, priorização de atividades, gestão de riscos, integridade e conflito de interesses.

# BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS

Promover, Ampliar e Fortalecer as boas práticas de gestão de pessoas na UFC.



## PERGUNTA 1:

**Que ações estratégicas promovem, ampliam e fortalecem as boas práticas garantindo a excelência da gestão de pessoas na UFC?**

Tópicos: Política de gestão de pessoas, reconhecimento, avaliação de desempenho e dimensionamento de pessoal.



# **PESSOAS - SERVIDORES**

---

## **PROGRAMA 2:**

### **DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS**

Promover, Ampliar e Fortalecer as políticas de desenvolvimento de pessoas e sucessão de líderes no âmbito da UFC.

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Coordenação: Pró-Reitoria de Planejamento e Administração  
Universidade Federal do Ceará - UFC



# DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Promover, Ampliar e Fortalecer as políticas de desenvolvimento de pessoas e sucessão de líderes no âmbito da UFC.

## PERGUNTA 1:

**Que ações estratégicas promovem, ampliam e fortalecem as políticas de desenvolvimento de pessoas e sucessão de líderes garantindo a excelência da gestão de pessoas na UFC?**

Tópicos: Sucessão, competências e vacância.

# DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Promover, Ampliar e Fortalecer as políticas de desenvolvimento de pessoas e sucessão de líderes no âmbito da UFC.



## PERGUNTA 1:

**Que ações estratégicas promovem, ampliam e fortalecem as políticas de desenvolvimento de pessoas e sucessão de líderes garantindo a excelência da gestão de pessoas na UFC?**

Tópicos: Coworking, qualificação, capacitação e afastamento para capacitação.

# DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Promover, Ampliar e Fortalecer as políticas de desenvolvimento de pessoas e sucessão de líderes no âmbito da UFC.



## PERGUNTA 1:

**Que ações estratégicas promovem, ampliam e fortalecem as políticas de desenvolvimento de pessoas e sucessão de líderes garantindo a excelência da gestão de pessoas na UFC?**

Tópicos: Política de retenção de pessoas.



# PESSOAS - SERVIDORES

---

## PROGRAMA 3:

### QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO E INCLUSÃO

Promover um ambiente de trabalho saudável, seguro, inclusivo e com respeito à diversidade, buscando garantir um melhor nível de qualidade de vida no trabalho.

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Coordenação: Pró-Reitoria de Planejamento e Administração  
Universidade Federal do Ceará - UFC

# QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO E INCLUSÃO

Promover um ambiente de trabalho saudável, seguro, inclusivo e com respeito à diversidade, buscando garantir um melhor nível de qualidade de vida no trabalho.



## PERGUNTA 1:

**Que ações estratégicas promovem um ambiente de trabalho saudável, seguro, inclusivo e com respeito à diversidade, assegurando um melhor nível de qualidade de vida no trabalho garantindo a excelência da gestão de pessoas na UFC?**

Tópicos: Assédio moral e sexual, etarismo e políticas afirmativas.

# QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO E INCLUSÃO

Promover um ambiente de trabalho saudável, seguro, inclusivo e com respeito à diversidade, buscando garantir um melhor nível de qualidade de vida no trabalho.



## PERGUNTA 1:

**Que ações estratégicas promovem um ambiente de trabalho saudável, seguro, inclusivo e com respeito à diversidade, assegurando um melhor nível de qualidade de vida no trabalho garantindo a excelência da gestão de pessoas na UFC?**

Tópicos: Inclusão, pertencimento e acessibilidade.

# QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO E INCLUSÃO

Promover um ambiente de trabalho saudável, seguro, inclusivo e com respeito à diversidade, buscando garantir um melhor nível de qualidade de vida no trabalho.



## PERGUNTA 1:

**Que ações estratégicas promovem um ambiente de trabalho saudável, seguro, inclusivo e com respeito à diversidade, assegurando um melhor nível de qualidade de vida no trabalho garantindo a excelência da gestão de pessoas na UFC?**

Tópicos: Saúde e segurança no trabalho e afastamentos por motivo de saúde.