



Plano de
Desenvolvimento
Institucional
2023-2027



UNIVERSIDADE
FEDERAL DO CEARÁ

PROGRAMA:

Inovação Institucional

#	AÇÕES ESTRATÉGICAS
1	Criar banco de ideias e soluções inovadoras para problemáticas da UFC, buscando aproveitar talentos, competências e habilidades dos servidores.
2	Sistematizar o Programa de Inovação Colaborativa com propósito específico de gerar melhorias internas para a comunidade acadêmica, integrando estudantes e servidores dos campi do interior e da capital no fomento a execução de ideias e soluções inovadoras .
3	Mensurar a implementação de inovação nos processos das unidades administrativas e acadêmicas, garantindo que cada unidade estipule metas para inovação nos seus processos, desenvolvendo o espírito de inovação e criatividade nos servidores e garantindo atividades de inovação (incremental, em processos, em serviços, disruptiva, etc.) como rotina das unidades.
4	Criar ferramentas de incentivo (bolsas, prêmios, etc.) para reconhecer autores de boas ideias e soluções inovadoras, como forma de aumentar o sentimento de pertencimento e engajamento dos servidores.
5	Criar rede para compartilhamento e troca de informações de boas práticas e de inovação em processos de trabalho, promovendo o diálogo entre servidores de diferentes unidades e projetos.

6	Institucionalizar e normatizar projetos de inovação , de forma a evitar o personalismo e a descontinuidade nas mudanças de gestão.
7	Desenvolver política para promoção de ações de igualdade, equidade, diversidade e inclusão .
8	Implementar transformação digital nas unidades administrativas e acadêmicas, de forma a incorporar o uso de tecnologia e aprimorar os processos de trabalho.
9	Implementar programa de job rotation para fomentar o aprendizado em outras áreas de atuação na UFC e incentivando a inovação interna.



Plano de
Desenvolvimento
Institucional
2023-2027



UNIVERSIDADE
FEDERAL DO CEARÁ

PROGRAMA:

Inovação institucional

#	PROPOSTAS / AÇÕES	JUSTIFICATIVA
1	Criar banco de sugestões para proposição de ideias / soluções	Atendido pela Ação Estratégica 1
2	Criar formas de aumentar o aproveitamento das formações de servidores após a realização de pós-graduação / capacitações	Atendido pela Ação Estratégica 1
3	Criar um ambiente virtual para publicizar talentos, competências e habilidades dos servidores	Atendido pela Ação Estratégica 1
4	Estimular a proposição de ideias de servidores através de apoio institucional contínuo.	Atendido pela Ação Estratégica 1
5	Elevar a integração entre os campi do interior e capital na participação e proposição de ideias, incentivando a troca de boas práticas	Atendido pela Ação Estratégica 2
6	Integrar estudantes nas ações institucionais de inovação como forma de fomento a boas ideias em diferentes perspectivas	Atendido pela Ação Estratégica 2

7	Criar campanhas de marketing institucional para desenvolver o espírito de inovação, criatividade e de pertencimento	Atendido pela Ação Estratégica 3
8	Criar estratégias para melhorar o sentimento de pertencimento / engajamento dos servidores no desenvolvimento de ideias e ações	Atendido pela Ação Estratégica 3
9	Criar mecanismo para que o servidor possa dedicar tempo para planejar e realizar ações de inovação interna	Atendido pela Ação Estratégica 3
10	Criar rotinas para flexíveis para incentivar a criatividade e a inovação (PESSOAS?)	Atendido pela Ação Estratégica 3
11	Formar gestores em gestão de projetos, incentivando melhorias contínuas	Atendido pela Ação Estratégica 3
12	Formar gestores para sensibilização, entendimento e apoio à ações de inovação incremental	Atendido pela Ação Estratégica 3
13	Fortalecer a formação de gestores no que tange à inovação	Atendido pela Ação Estratégica 3
14	Promover reuniões, workshops e treinamentos periódicos para apresentar ideias de soluções inovadoras para problemáticas da instituição	Atendido pela Ação Estratégica 3
15	Criar ferramentas de incentivo, tais como bolsas, para projetos de desenvolvimento institucional para servidores técnico-administrativos	Atendido pela Ação Estratégica 4
16	Criar prêmio para reconhecer autores de boas ideias e soluções inovadoras	Atendido pela Ação Estratégica 4
17	Criar agentes de inovação interna em cada unidade administrativa e acadêmica	Atendido pela Ação Estratégica 5
18	Criar espaços e momentos para favorecer o diálogo e a livre troca de ideias entre servidores	Atendido pela Ação Estratégica 5



19	Criar oportunidades para que participantes de projetos façam apresentações práticas ou aplicações do que foi desenvolvido	Atendido pela Ação Estratégica 5
20	Criar rede de troca de informações e boas práticas com representantes das diferentes unidades da UFC	Atendido pela Ação Estratégica 5
21	Desenvolver calendário de inovação com atividades em diferentes unidades administrativas e acadêmicas	Atendido pela Ação Estratégica 5
22	Divulgar e compartilhar boas práticas e inovação em processos de trabalho	Atendido pela Ação Estratégica 5
23	Fortalecer formas de integração informais, incentivando a criatividade e troca de informações	Atendido pela Ação Estratégica 5
24	Promover o diálogo entre os diferentes projetos de inovação da Universidade	Atendido pela Ação Estratégica 5
25	Remodelar a semana do servidor, incluindo atividades relacionadas à inovação	Atendido pela Ação Estratégica 5
26	Criação de portfólio, com banco de dados, para garantir a continuidade dos projetos	Atendido pela Ação Estratégica 6
27	Criar mecanismo para reduzir o personalismo em projetos, processos e setores	Atendido pela Ação Estratégica 6
28	Criar unidade para centralizar projetos de inovação, assegurando sua execução e fiscalização	Atendido pela Ação Estratégica 6
29	Desenvolver ferramentas para assegurar a gestão do conhecimento na Universidade	Atendido pela Ação Estratégica 6
30	Disponibilizar mentorias / consultorias nos projetos institucionais para sanar dificuldades, evitando sua descontinuidade.	Atendido pela Ação Estratégica 6
31	Institucionalizar e normatizar projetos, de forma a evitar a descontinuidade nas mudanças de gestão	Atendido pela Ação Estratégica 6
32	Ampliar a diversidade nos cargos de gestão da Universidade, incluindo diferentes gêneros, cor, cargo, pessoas com deficiência.	Atendido pela Ação Estratégica 7
33	Criar Comitê de Igualdade, Equidade, Diversidade e Inclusão	Atendido pela Ação Estratégica 7
34	Incentivar a criação de projetos e ações voltadas à inclusão a pessoas com deficiência	Atendido pela Ação Estratégica 7
35	Promover ações de inovação institucional de forma acessível e inclusiva para todos os públicos	Atendido pela Ação Estratégica 7

36	Criar indicadores e metas institucionais para a inovação	Atividade operacional da PROINTER
37	Elaborar ferramenta para acompanhar o resultado de mudanças propostas por servidores e seus projetos	Atividade operacional da PROINTER
38	Elaborar pesquisa de satisfação acerca das melhorias de processos	Atividade já contemplada no Plano de Gestão de Riscos (PGR) elaborado pela SECGOV
39	Realizar mapeamento e melhoria contínua dos processos de trabalho, com publicização periódica das alterações	Atividade já contemplada no Plano de Gestão de Riscos (PGR) elaborado pela SECGOV
40	Disseminar a cultura de realização de planejamento tático e operacional em todas as Unidades, com base no PDI, de forma a incluir todos os servidores	Ação 1 do programa Planejamento e Sustentabilidade Orçamentária e Financeira: Criar e implementar metodologia do Desdobramento da Estratégia na UFC, alinhando os demais instrumentos estratégicos institucionais ao PDI e disseminando a gestão estratégica na UFC por meio de uma atuação mais próxima junto as unidades administrativas e acadêmicas.



Plano de
Desenvolvimento
Institucional
2023-2027



PROGRAMA:

Inovação institucional

#	PROPOSTAS / AÇÕES	JUSTIFICATIVA
1	Atualizar normativos para permitir equidade em voz e voto de servidores técnicos e docentes.	Ação não pode ser realizada por uma Pró-Reitoria, necessitando discussão dos órgãos deliberativos superiores.