



UFC 2022



Eixo:
Pessoas (servidores)



Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas



SOCORRO
SONIA MARCELO SHIRLEY
EDIGLEY SANDRA SERGIO
EUZENETE PATRICIA IDÁLIA MAURICIO RAMON KAMILLA LAURA ALEX
ISAAC POLLYANA PEROTE ANA PATRICIA TERCIO JOANA IVON CARLINHOS
CAROL ROSEANE AECIO CRISTINA ALEXANDRE PALOMA GLICIELLE ANDERSON
KELANE VANESSA RONIER TEANA VERONICA ALEXANDRE PEDRO RITA NELLY
ALEXIA FABIANE WILANEIDE RENATA HELANE FERNANDA DORIS DAVID LEANNA RUTH
ANDRÉ LUZIMAR ANDERSON CÍRO MANOEL NARA FABIOLA DENISE THAIS
PAULO DIEGO PEDRO PAULO NEYLE REGINA LEDA RACHEL TERESA
IGOR IZABEL CRISTINA CAMILA REGINA LEDA RACHEL TERESA
FRANCISCO DELMIRO FELIPE APARECIDA ALFREDO ANA CRISTINA LUCAS MARIA TEREZA ERICO JORGE
ANNA CAROLEINA ALDEMIR ERIKA JOAQUIM FONTAINE LUANA ROSEMARY CLEA MARIO
ROBERTO ANA CELIA ANDREIA FERNANDO VERA LUCIA ROSI DANIEL
EMANUELLA ANA GRAZI JOSE MARIA CONCEIÇÃO BRUNA DORENILDA ESAU
IONEIRY WILLIAM REBECA ANA CARLA MARI RAQUEL
GERUSA REBEKA IDALINA DEMETRIO ANA LUCIA MICHELLE AMAURI ROSA
ROBERTA WLADIA ANA PAULA NIVEA TELES
FLOR PACELI FRANCIMEIRE ELIZANGELA RICHELLY
JAMILLE JULIÃO JESSICA ALINE JESSICA ESTEVÃO
VALESKA JURACY JOÃO HERMETO
BRUNO MARIANA AMANDA JOCASTRA GLADIA MARCONI
FANNY ALANNA MARCIA VICENTE
JULIANA ADRIANO MAURÍCIO EDIENE LIDIANE AMAYRE
EVALDA ANTONIO
MARCOS INGRID AUGUSTO TIAGO
ERICA LINEKELY MARTHA ANA
GERLANIA NEARCO ELIENE
SYLVANA
JAZETE

Nossa História



Linha do tempo da Progep





Conquistas 2013-2017

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas



(Pensando e fazendo
uma universidade
para as pessoas.)



Técnico-Administrativos

- **109**
- Doutores
- **436**
- Mestres
- **908**
- Especialização
- **1.980**
- Graduação e outros



Docentes

- **1.668**
- Doutores
- **430**
- Mestres
- **49**
- Especialização
- **86**
- Graduação



Aposentadorias e Pensões

- **974**
- Aposentadorias
- **395**
- Concessões de Pensão
- **753**
- Servidores com abono de permanência



Benefícios

- **555**
- Auxílio Natalidade (2013-2017)
- **3.485**
- Auxílio Saúde
- **4.303**
- Auxílio Alimentação
- **593**
- Auxílio Pré-Escolar
- **223**
- Auxílio Transporte

Ampliação e Renovação do Quadro de Servidores 2013-2017



Quadro Efetivo

- **858**
 - (Técnico-Administrativo)
- **610**
 - (Magistério Superior)
- **14**
 - (Ensino Básico, Técnico e Tecnológico)
- **Aprox. 1500 empossados**



Quadro Temporário

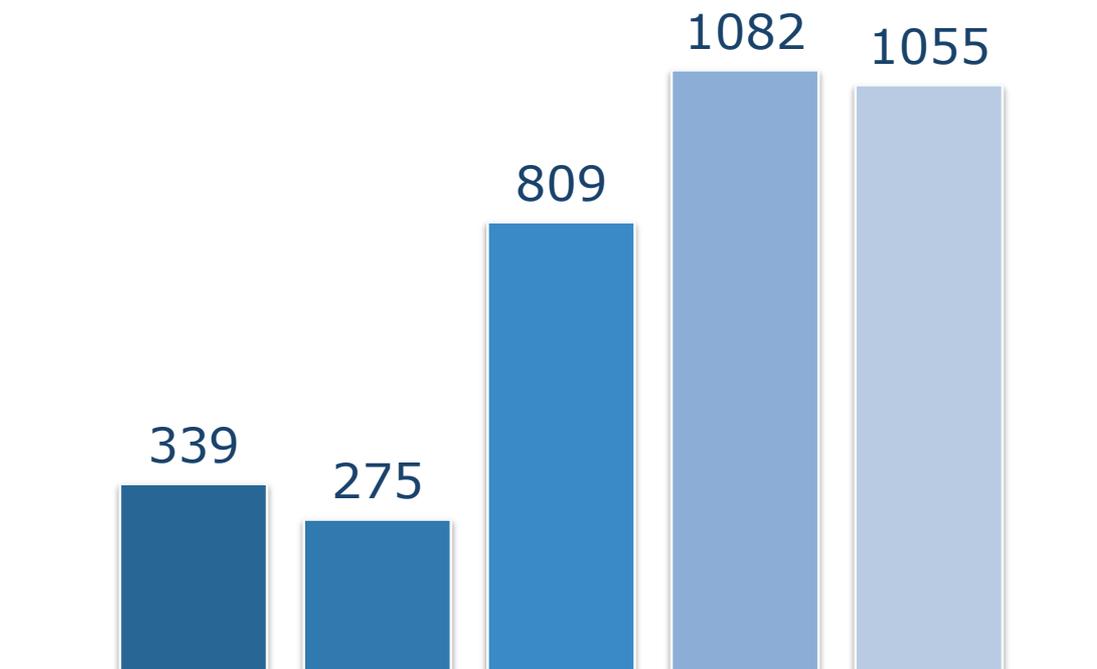
- **893**
 - (Contratos de Professor Substituto)
- **108**
 - (Contratos de Professor Visitante)
- **Mais de 1000 contratações**

Promovendo o Desenvolvimento Profissional



Capacitação de Servidores

■ 2013 ■ 2014 ■ 2015 ■ 2016 ■ 2017



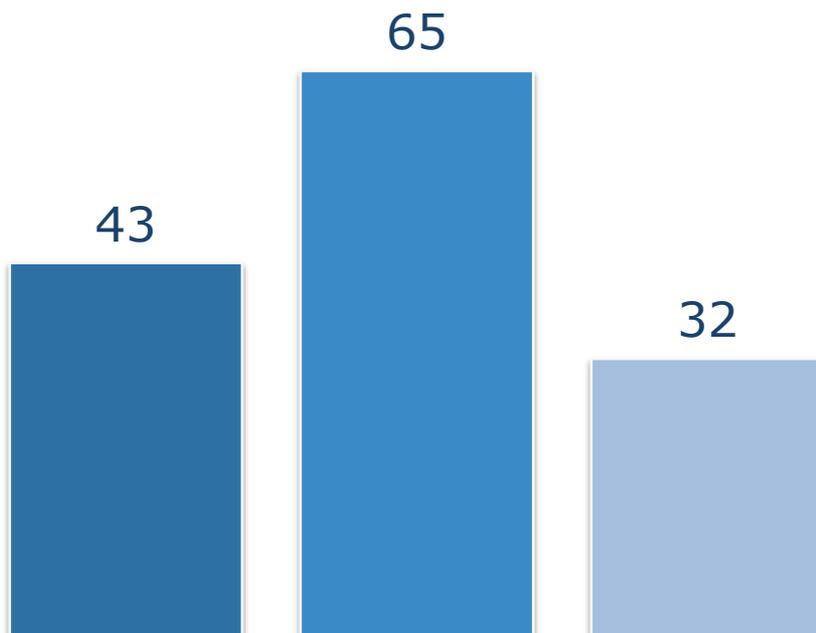
Servidores Certificados

Total: 3560



Qualificação de Servidores

■ 2015 ■ 2016 ■ 2017



Ingresso em Programas de Mestrado e Tecnólogo oferecidos pela PROGEP

Total: 140



Tornando o ambiente de trabalho mais saudável

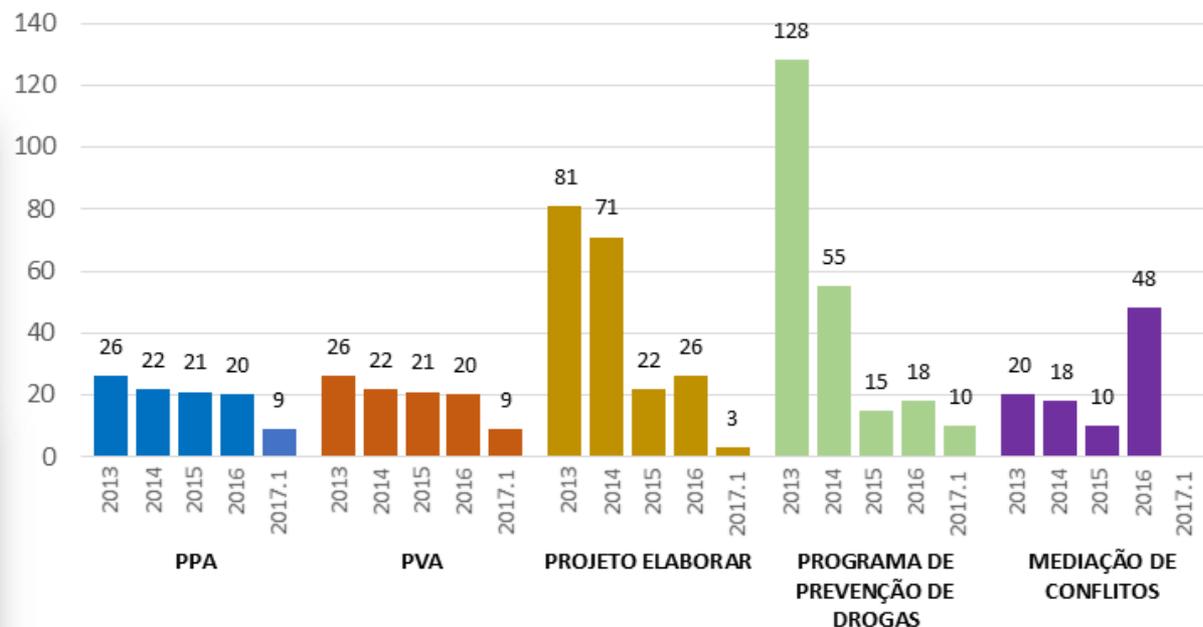


*Saúde e
bem-estar
no trabalho*



UNIVERSIDADE
FEDERAL DO CEARÁ
PRO-REITORIA DE GESTÃO
DE PESSOAS

PROMOÇÃO A SAÚDE

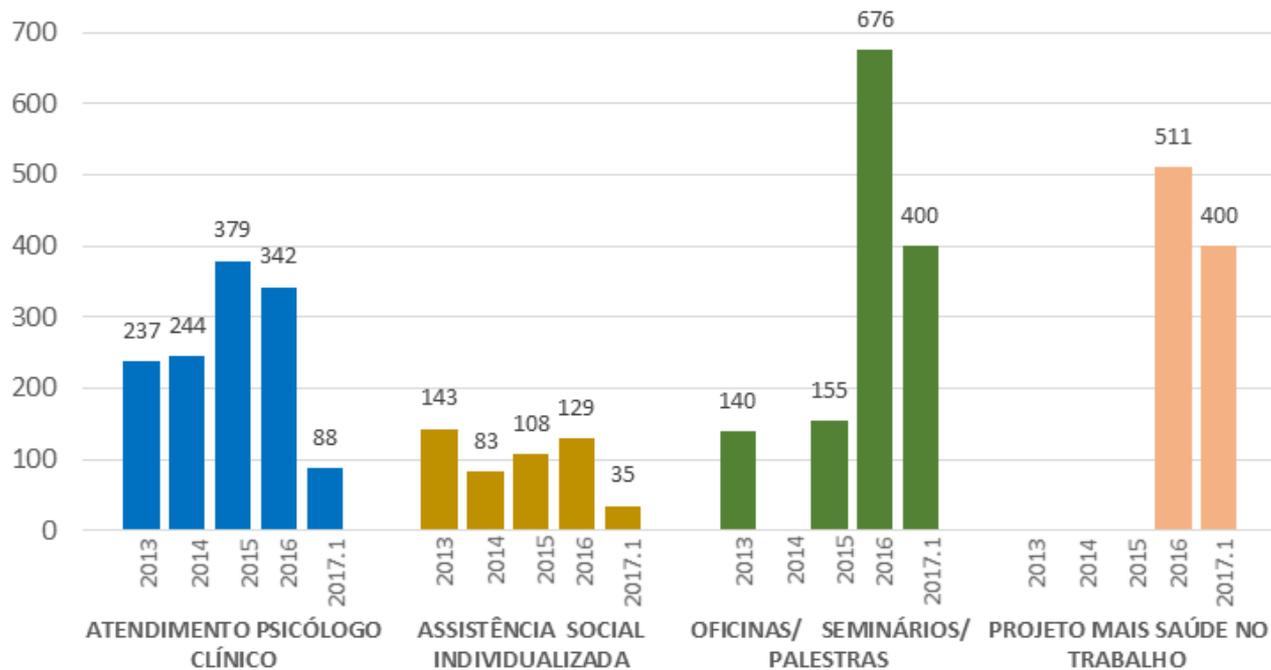


Mais de 700 atendimentos nos projetos e programas de promoção à saúde

Tornando o ambiente de trabalho mais saudável



PROMOÇÃO A SAÚDE



Saúde e bem-estar no trabalho

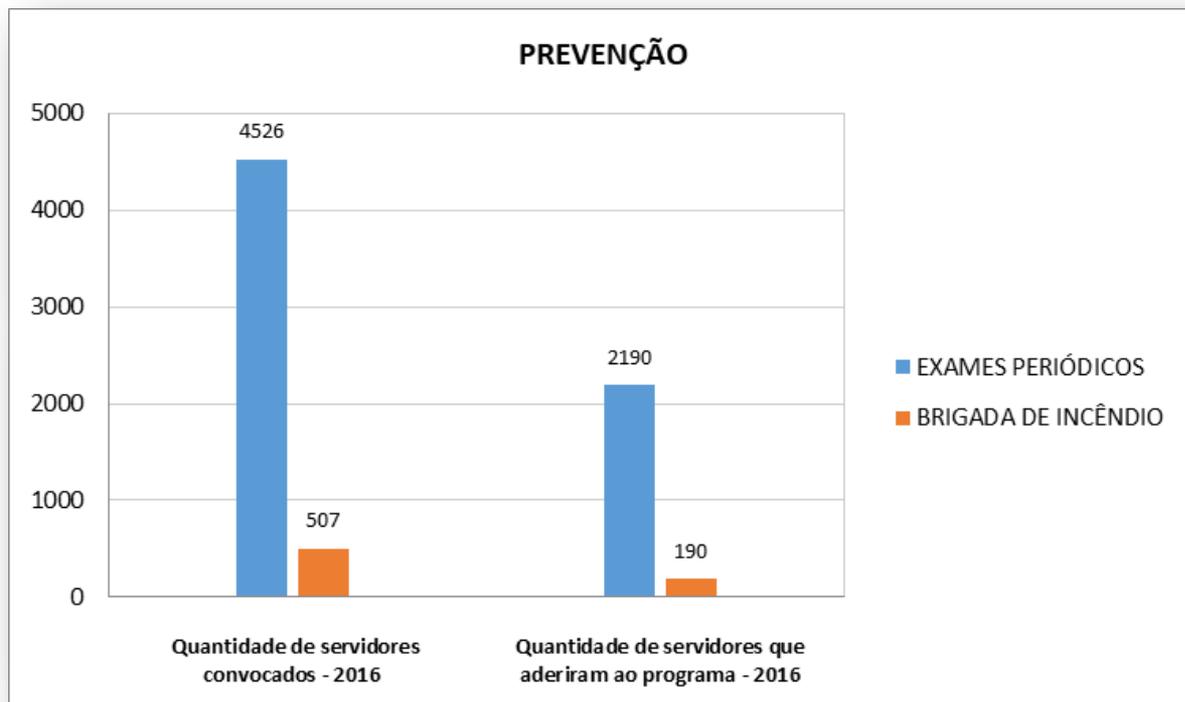


UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Aprox. 1800 atendimentos individualizados.

Mais de 2200 participações em oficinas, seminários e palestras.

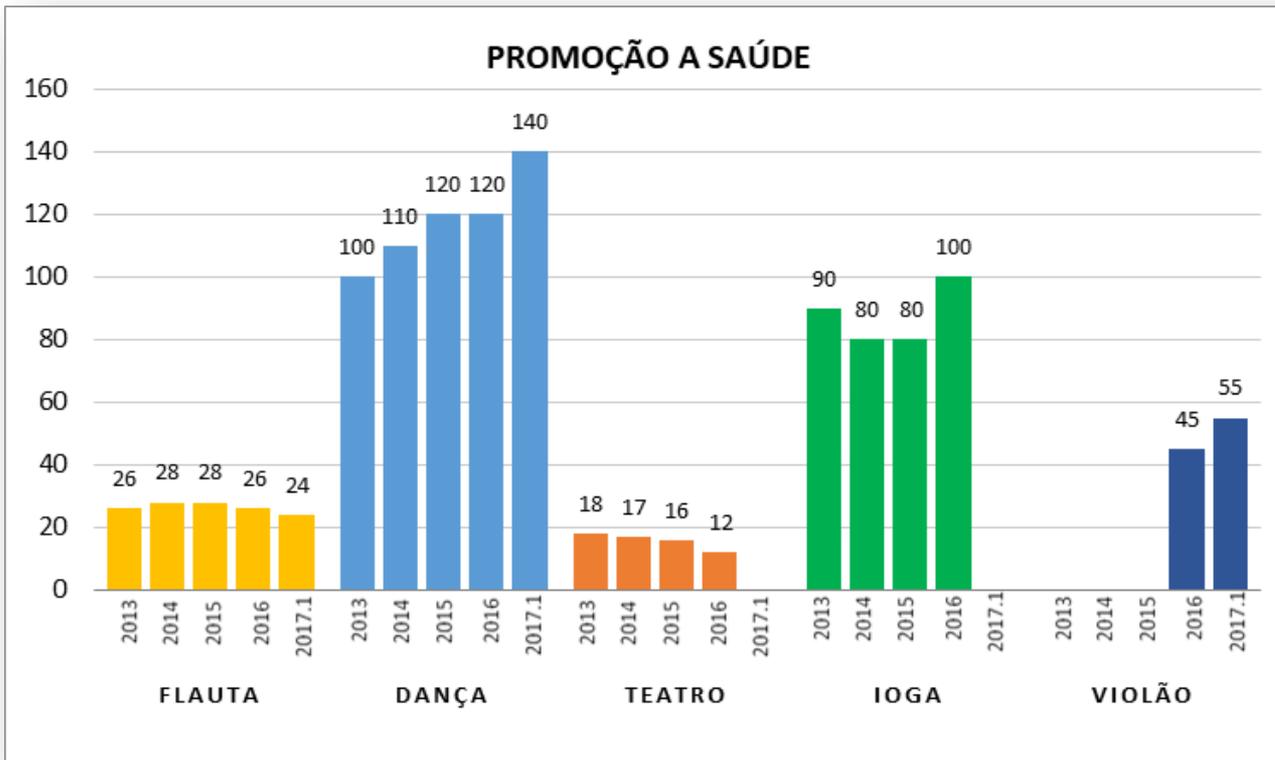
Tornando o ambiente de trabalho mais saudável



Adesão aos programas de prevenção

Exames Periódicos: 507 servidores
Brigada de Incêndio: 190 servidores

Tornando o ambiente de trabalho mais saudável

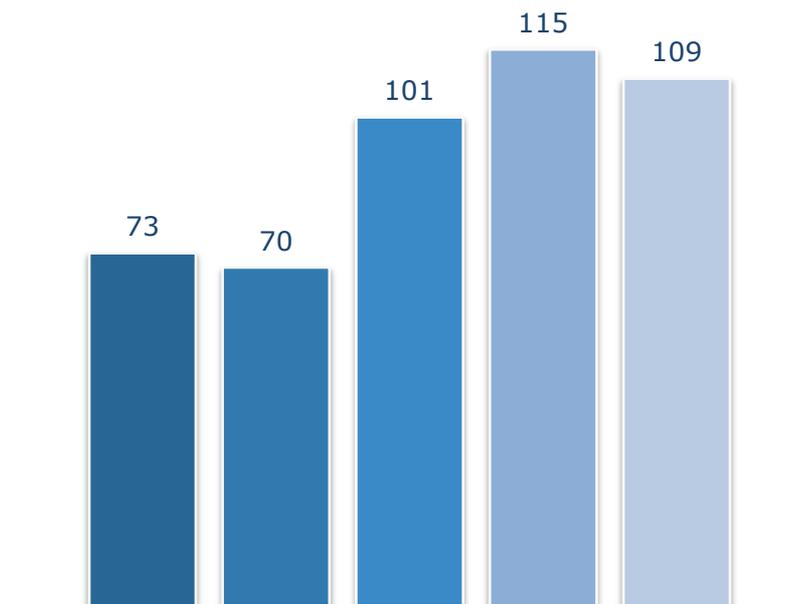


**Mais de 1200 participações em projetos culturais
Em torno de 250 participantes ao ano**



Atendimentos aos Órgãos de Controle

■ 2013 ■ 2014 ■ 2015 ■ 2016 ■ 2017



Encaminhamentos à Auditoria Geral

Acompanhamento das Trilhas de Auditoria

■ 2014 ■ 2015 ■ 2016 ■ 2017



Inconsistências Encaminhadas pela CGU

O sistema de trilhas de pessoal da CGU foi criado em 2014. Desde a criação do mesmo, as inconsistências detectadas quase chegaram a zero.

Projetos iniciados em 2017



PROGEP em Campi



Gestão por Competências



Projeto Sei!/PROGEP



Flexibilização da Jornada



Reconhecimento de Servidores – Certificado de Gratidão



Clínica Financeira



Avaliações Ambientais



Metodologia de Construção Coletiva

Eixo Pessoas (Servidores)

Equipe de Facilitadores - PROGEP



Marilene Feitosa

- Pró-Reitora

Editinete Garcia

- Pró-Reitora Adjunta

Camila Aquino e Marconieliton Pessoa

- Coordenador de Administração de Pessoal

Renata Luna

- Coordenadora de Qualidade de Vida no Trabalho

Sylvana Holanda

- Coordenadora de Desenvolvimento e Capacitação

Vicente Aguiar

- Coordenador de Perícia Médica e Assistência ao Servidor e Estudante

Ana Cristina Brito

- Comitê de Apoio – PDI PROGEP

Bruno Matos

- Comitê de Apoio – PDI PROGEP

Luana Batista

- Comitê de Apoio – PDI PROGEP

Telma Araújo

- Comitê de Apoio – PDI PROGEP

Construção Coletiva do PDI



❖ Etapa 1

- Apresentação da metodologia utilizada para o PDI 2018-2022 para Equipe PROGEP / Dia 09.10

❖ Etapa 2

- Desenvolvimento de trabalho em grupo com os servidores da PROGEP / Dias 20.10 e 23.10

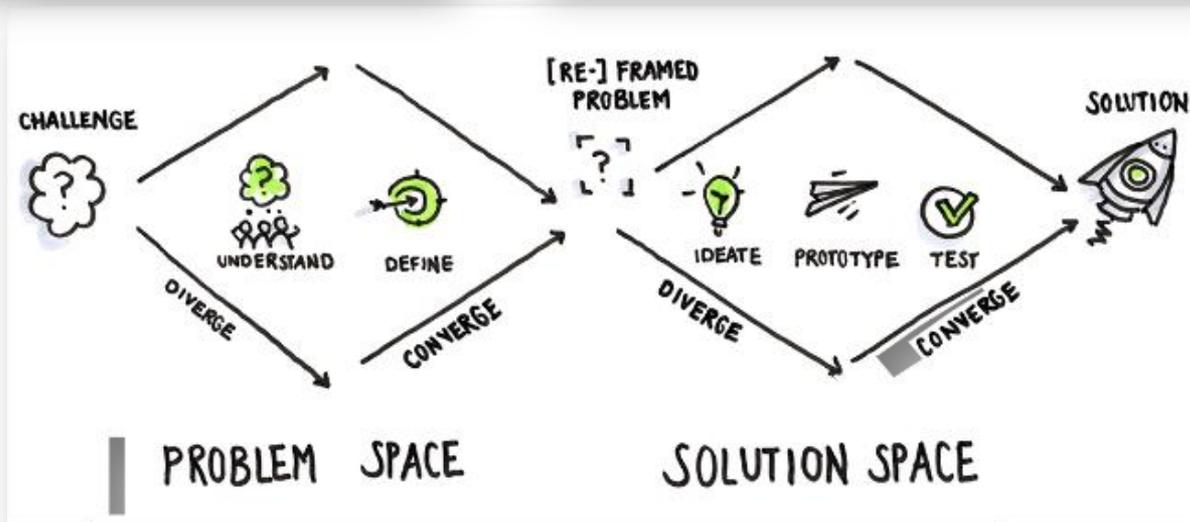
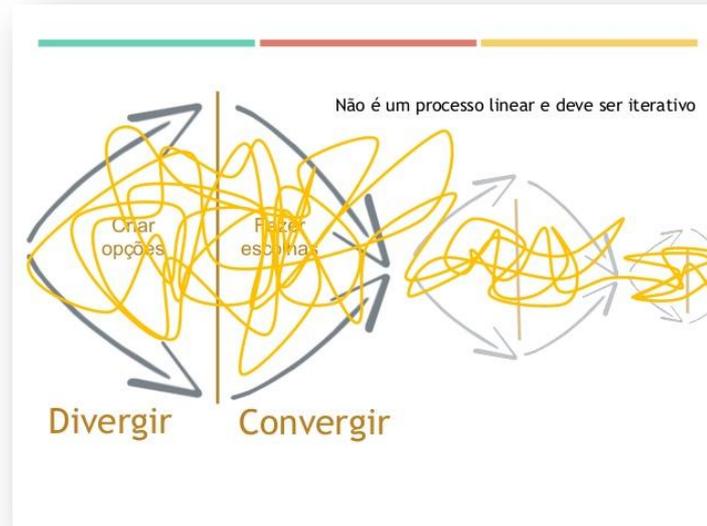
❖ Etapa 3

- Consolidação da 2ª Etapa e Construção das Perguntas-chave para trabalho em grupo com a Comunidade Acadêmica / Dia 01.11
- Integração entre Gestores da PROGEP

❖ Etapa 4

- Seminário PDI – Eixo Pessoas (Servidores) / Dia 14.11

Metodologia: Design Thinking



Etapa 2: Passo a Passo



Atividade com
foco no
Propósito

História da
PROGEP

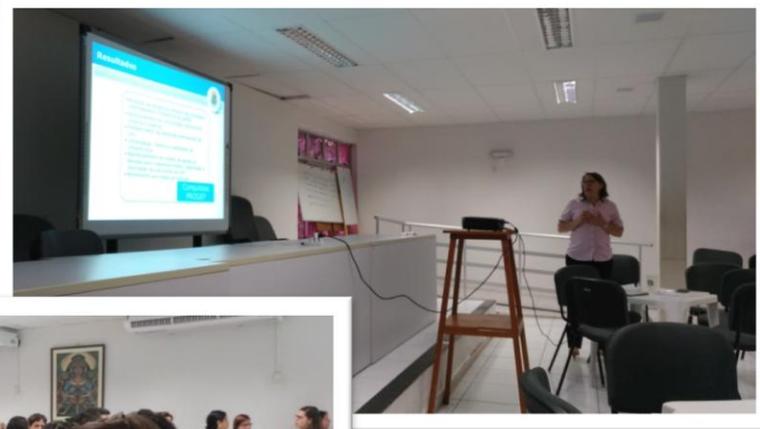
Apresentação
dos
Resultados
2013-2017

Apresentação
do Eixo e
Princípios
Norteadores

World Café:
Construção de
Estratégias

Etapa 2

Construção Coletiva PROGEP



Etapa 3: Passo a Passo



Pesquisa
Desk

Cartões de
Insight

Diagrama de
Afinidades

Perguntas-
Chave



- ❖ **Informações que auxiliem o PDI 2018-2022, extraídas de fontes diversas, identificando tendências ao redor do tema ou a assuntos análogos.**

Políticas
Governamentais

Leis e Normas

PDI 2013-2017

Output dos
outros Eixos

Expectativas da
Comunidade (e-
mail)

Construção
Coletiva PROGEP

Cartões de Insight



Políticas Governamentais + Leis e Normas

- 59 itens

PDI 2013 – 2017

- 19 ações

Output dos Outros Eixos

- 8 conexões (encontradas no material disponibilizado pela PROPLAD)

Expectativas da Comunidade

- 21 sugestões

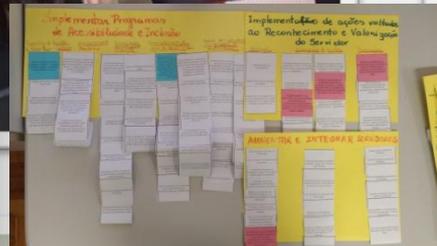
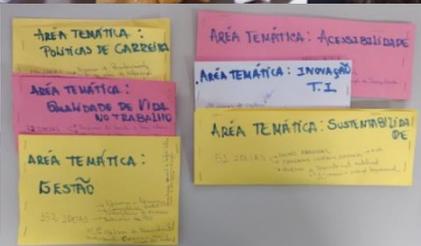
Construção Coletiva PROGEP

- 448 ideias (objetivos, estratégias e ações)

555
Cartões de
Insight

Etapa 3

Construção das Perguntas-Chave



Perguntas-Chave

Eixos Temáticos



Reconhecendo o valor dos servidores

- Integração;
- Reconhecimento;
- Protagonismo.

Promovendo o desenvolvimento profissional

- Formação de Gestores;
- Capacitação;
- Gestão por competências;
- Ações de internacionalização.

Tornando o ambiente de trabalho mais saudável

- Promoção da qualidade de vida;
- Segurança e redução de riscos no trabalho;
- Perícia oficial;
- Políticas de acessibilidade e inclusão.

Aprimorando a qualidade do trabalho

- Eficiência dos Processos;
- Atendimento ao Público;
- Dimensionamento;
- Comunicação.



**(Pensando e fazendo
uma universidade
para as pessoas.)**