



**Eixo:**  
**Pessoas (servidores)**

# Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas



SOCORRO  
SONIA MARCELO SHIRLEY  
EDIGLEY SANDRA SERGIO  
EUZENETE PATRICIA IDÁLIA MAURICIO RAMON KAMILLA LAURA ALEX  
ISAAC POLLYANA PEROTE ANA PATRICIA TERCIO JOANA IVON CARLINHOS  
CAROL ROSEANE AECIO CRISTINA ALEXANDRE PALOMA GLICIELLE ANDERSON  
KELANE VANESSA RONIER TEANA VERONICA ALEXANDRE PEDRO RITA NELLY  
ALEXIA FABIANE WILANEIDE RENATA HELANE FERNANDA DORIS DAVID LEANNA RUTH  
ANDRÉ LUZIMAR ANDERSON CIRIO MANOEL NARA FABIOLA DENISE THAIS  
PAULO DIEGO PEDRO PAULO NEYLE REGINA LEDA RACHEL TERESA  
IGOR IZABEL CRISTINA CAMILA REGINA LEDA RACHEL TERESA  
FRANCISCO DELMIRO FELIPE APARECIDA ALFREDO ANA CRISTINA LUCAS MARIA TEREZA ERICO JORGE  
ANA CAROLEINA ALDEMIR ERIKA JOAQUIM FONTAINE LUANA ROSEMARY CLEA MARIO  
ROBERTO ANA CELIA ANDREIA FERNANDO VERA LUCIA ROSI DANIEL  
EMANUELLA ANA GRAZI JOSE MARIA CONCEIÇÃO BRUNA DORENILDA ESAU  
IONEIRY WILLIAM REBECA ANA CARLA MARI RAQUEL  
GERUSA REBEKA IDALINA DEMETRIO ANA LUCIA MICHELLE AMAURI ROSA  
ROBERTA WLADIA ANA PAULA NIVEA TELES  
FLOR PACELI FRANCIMEIRE ELIZANGELA RICHELLY  
JAMILLE JULIÃO JESSICA ALINE JESSICA ESTEVÃO  
VALESKA JURACY JOÃO HERMETO  
BRUNO MARIANA AMANDA JOCASTRA GLADIA MARCONI  
FANNY ALANNA MARCIA VICENTE  
JULIANA ADRIANO MAURÍCIO EDIENE LIDIANE AMAYRE  
EVALDA ANTONIO  
MARCOS INGRID AUGUSTO TIAGO  
ERICA LINEKELY MARTHA ANA  
GERLANIA NEARCO ELIENE  
SYLVANA  
JAZETE

# Nossa História



## Linha do tempo da Progep







# Conquistas 2013-2017

## Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas



( Pensando e fazendo  
uma universidade  
para as pessoas. )



## Técnico-Administrativos

- **109**
- Doutores
- **436**
- Mestres
- **908**
- Especialização
- **1.980**
- Graduação e outros



## Docentes

- **1.668**
- Doutores
- **430**
- Mestres
- **49**
- Especialização
- **86**
- Graduação



## Aposentadorias e Pensões

- **974**
- Aposentadorias
- **395**
- Concessões de Pensão
- **753**
- Servidores com abono de permanência



## Benefícios

- **555**
- Auxílio Natalidade (2013-2017)
- **3.485**
- Auxílio Saúde
- **4.303**
- Auxílio Alimentação
- **593**
- Auxílio Pré-Escolar
- **223**
- Auxílio Transporte

# Ampliação e Renovação do Quadro de Servidores 2013-2017



## Quadro Efetivo

- **858**
  - (Técnico-Administrativo)
- **610**
  - (Magistério Superior)
- **14**
  - (Ensino Básico, Técnico e Tecnológico)
- **Aprox. 1500 empossados**



## Quadro Temporário

- **893**
  - (Contratos de Professor Substituto)
- **108**
  - (Contratos de Professor Visitante)
- **Mais de 1000 contratações**

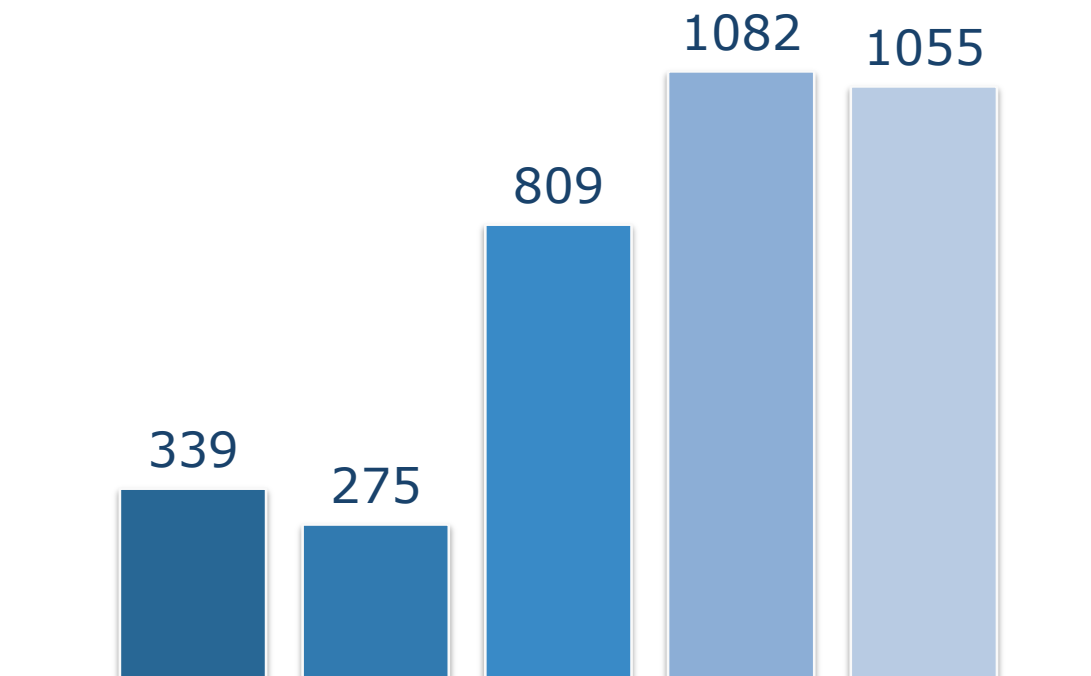


# Promovendo o Desenvolvimento Profissional



## Capacitação de Servidores

■ 2013 ■ 2014 ■ 2015 ■ 2016 ■ 2017



Servidores Certificados

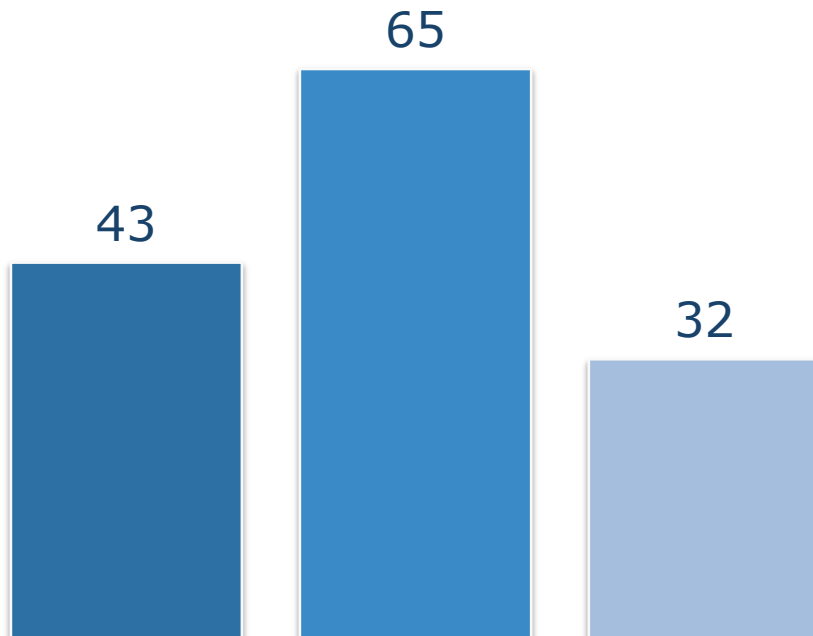
**Total: 3560**





## Qualificação de Servidores

■ 2015 ■ 2016 ■ 2017



Ingresso em Programas de Mestrado e Tecnólogo oferecidos pela PROGEP

**Total: 140**



# Tornando o ambiente de trabalho mais saudável

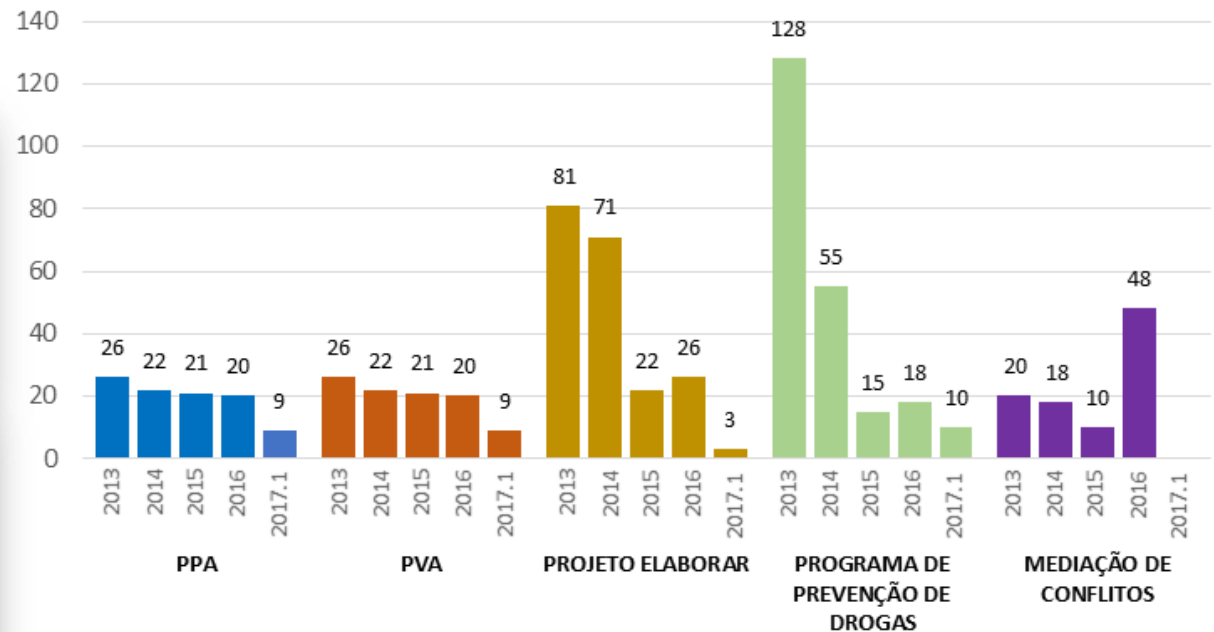


*Saúde e  
bem-estar  
no trabalho*



UNIVERSIDADE  
FEDERAL DO CEARÁ  
PRO-REITORIA DE GESTÃO  
DE PESSOAS

## PROMOÇÃO A SAÚDE

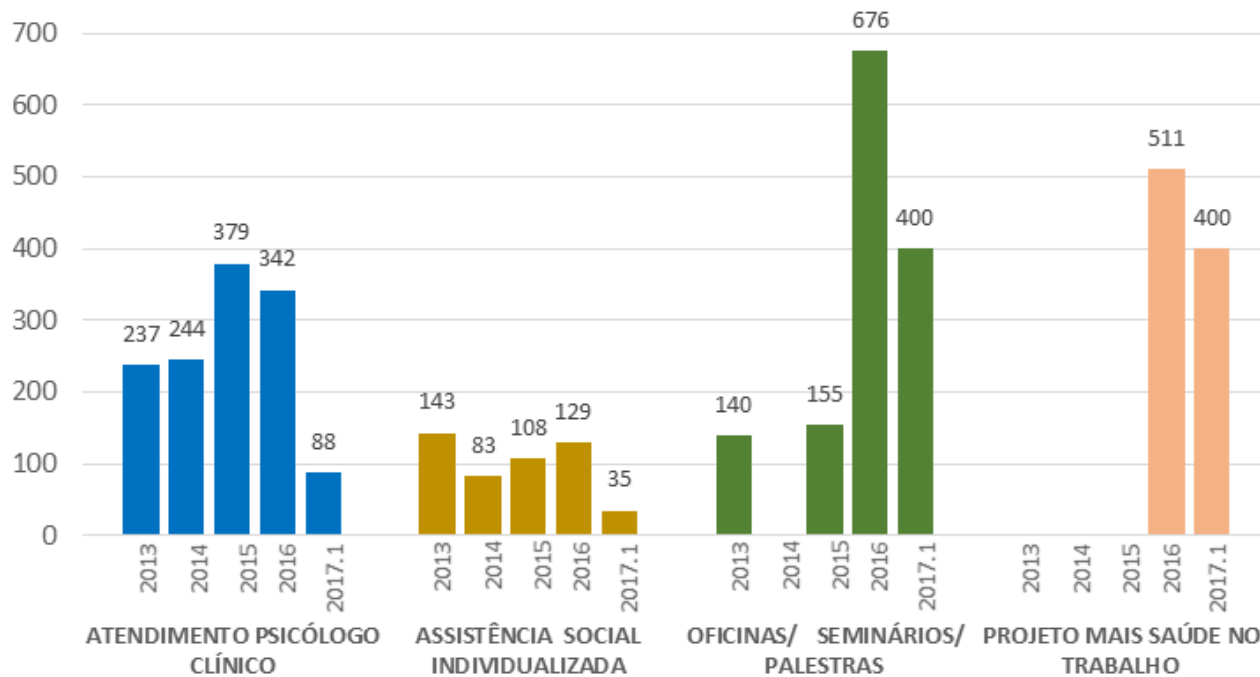


**Mais de 700 atendimentos nos projetos e programas de promoção à saúde**

# Tornando o ambiente de trabalho mais saudável



## PROMOÇÃO A SAÚDE



*Saúde e bem-estar no trabalho*



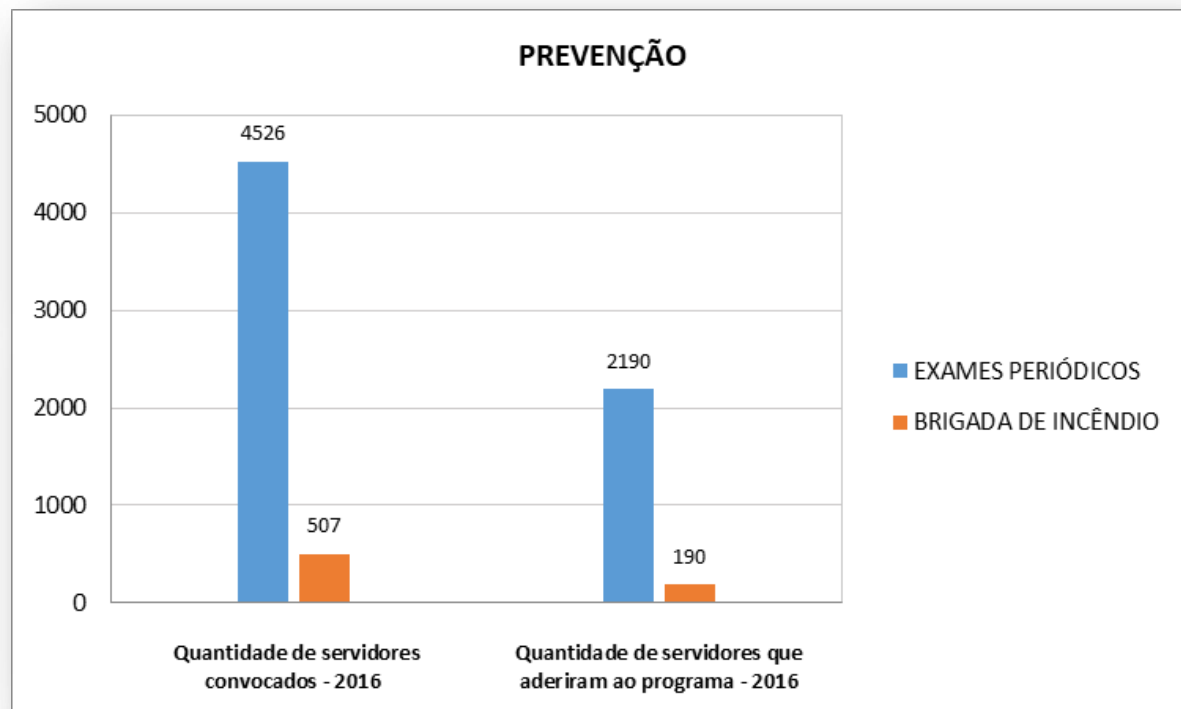
UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ  
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

**Aprox. 1800 atendimentos individualizados.**

**Mais de 2200 participações em oficinas, seminários e palestras.**



# Tornando o ambiente de trabalho mais saudável

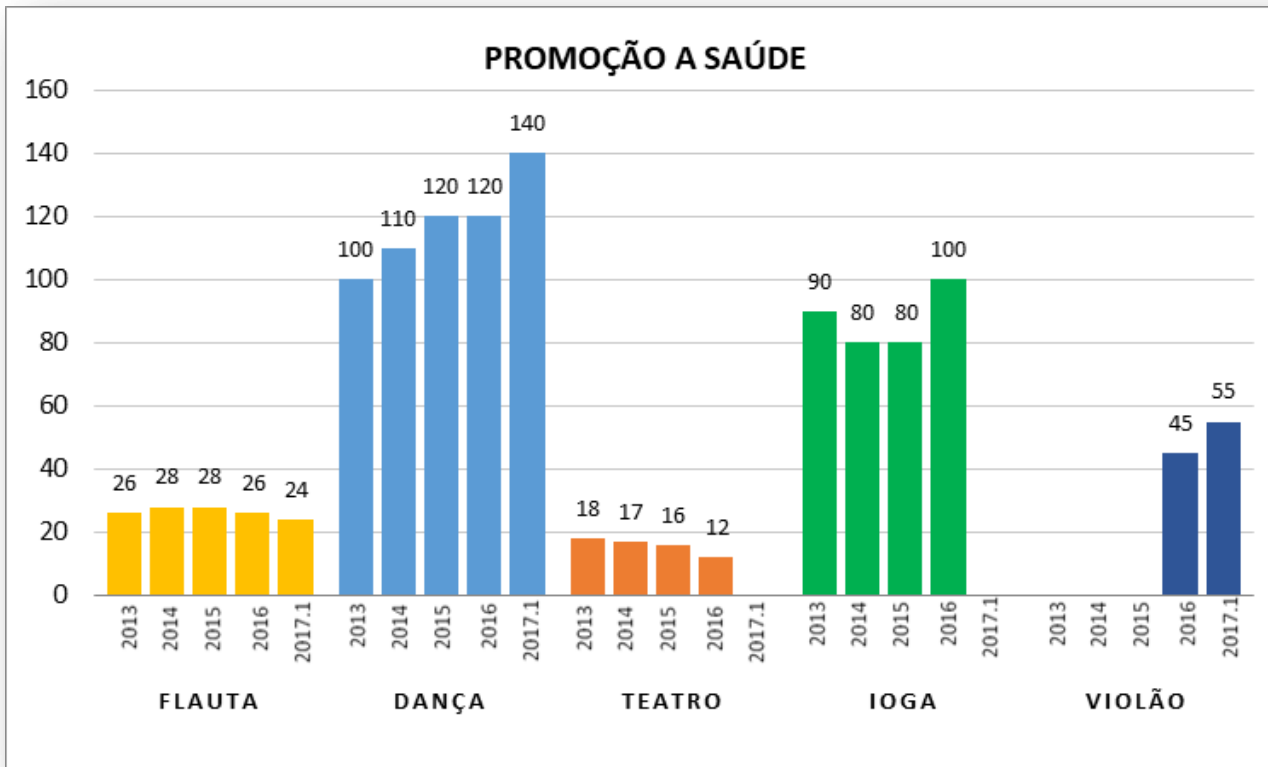


## Adesão aos programas de prevenção

Exames Periódicos: 507 servidores  
Brigada de Incêndio: 190 servidores



# Tornando o ambiente de trabalho mais saudável

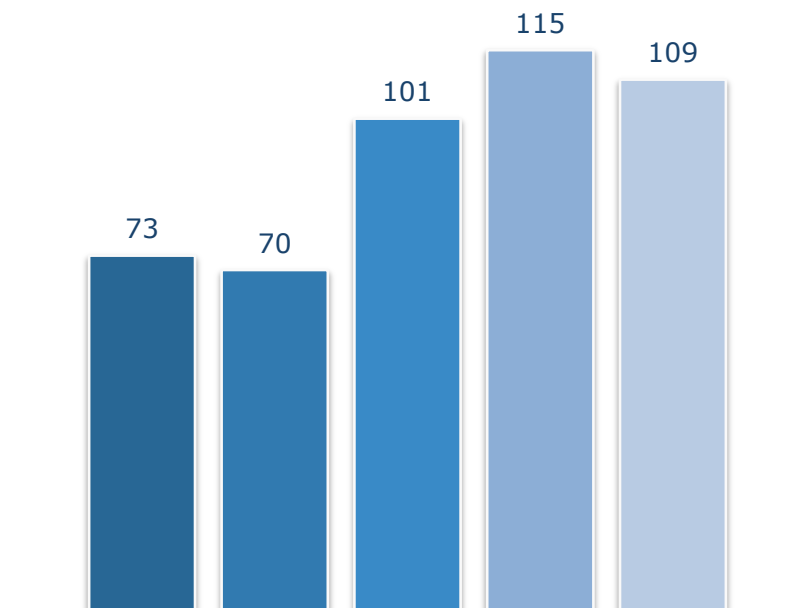


**Mais de 1200 participações em projetos culturais  
Em torno de 250 participantes ao ano**



## Atendimentos aos Órgãos de Controle

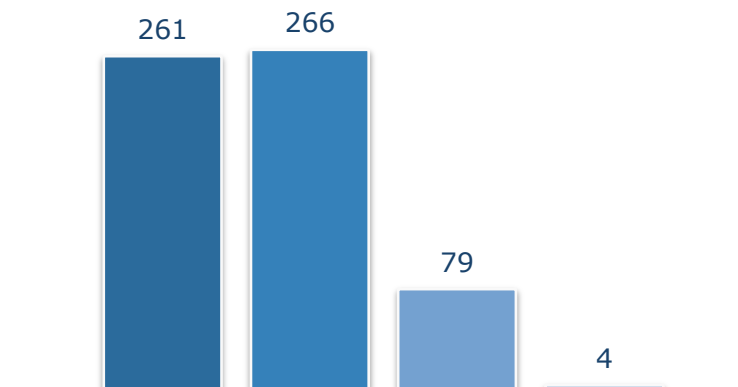
■ 2013 ■ 2014 ■ 2015 ■ 2016 ■ 2017



Encaminhamentos à Auditoria Geral

## Acompanhamento das Trilhas de Auditoria

■ 2014 ■ 2015 ■ 2016 ■ 2017



Inconsistências Encaminhadas pela CGU

O sistema de trilhas de pessoal da CGU foi criado em 2014. Desde a criação do mesmo, as inconsistências detectadas quase chegaram a zero.

# Projetos iniciados em 2017



**PROGEP em Campi**



**Gestão por Competências**



**Projeto Sei!/PROGEP**



**Flexibilização da Jornada**



**Reconhecimento de Servidores – Certificado de Gratidão**



**Clínica Financeira**



**Avaliações Ambientais**



# **Metodologia de Construção Coletiva**

## **Eixo Pessoas (Servidores)**



# Equipe de Facilitadores - PROGEP



Marilene Feitosa

- Pró-Reitora

Editinete Garcia

- Pró-Reitora Adjunta

Camila Aquino e Marconieliton Pessoa

- Coordenador de Administração de Pessoal

Renata Luna

- Coordenadora de Qualidade de Vida no Trabalho

Sylvana Holanda

- Coordenadora de Desenvolvimento e Capacitação

Vicente Aguiar

- Coordenador de Perícia Médica e Assistência ao Servidor e Estudante

Ana Cristina Brito

- Comitê de Apoio – PDI PROGEP

Bruno Matos

- Comitê de Apoio – PDI PROGEP

Luana Batista

- Comitê de Apoio – PDI PROGEP

Telma Araújo

- Comitê de Apoio – PDI PROGEP

# Construção Coletiva do PDI



## ❖ Etapa 1

- Apresentação da metodologia utilizada para o PDI 2018-2022 para Equipe PROGEP / Dia 09.10

## ❖ Etapa 2

- Desenvolvimento de trabalho em grupo com os servidores da PROGEP / Dias 20.10 e 23.10

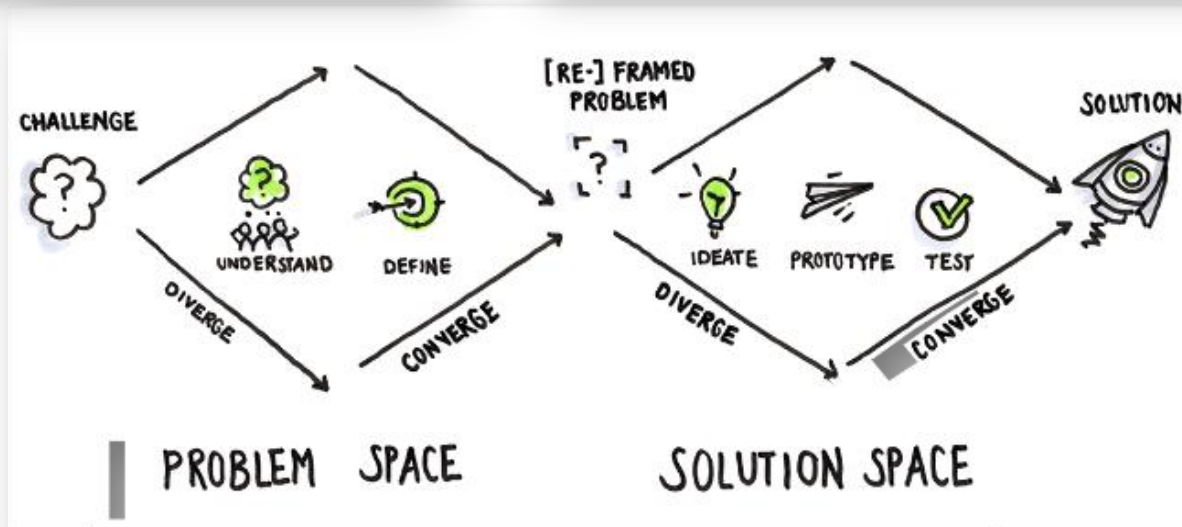
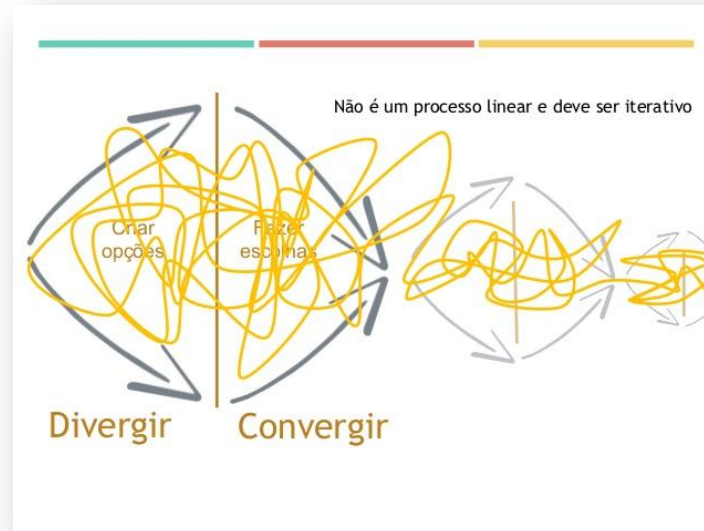
## ❖ Etapa 3

- Consolidação da 2ª Etapa e Construção das Perguntas-chave para trabalho em grupo com a Comunidade Acadêmica / Dia 01.11
- Integração entre Gestores da PROGEP

## ❖ Etapa 4

- Seminário PDI – Eixo Pessoas (Servidores) / Dia 14.11

# Metodologia: Design Thinking



# Etapa 2: Passo a Passo



Atividade com  
foco no  
**Propósito**

**História** da  
PROGEP

Apresentação  
dos  
**Resultados**  
2013-2017

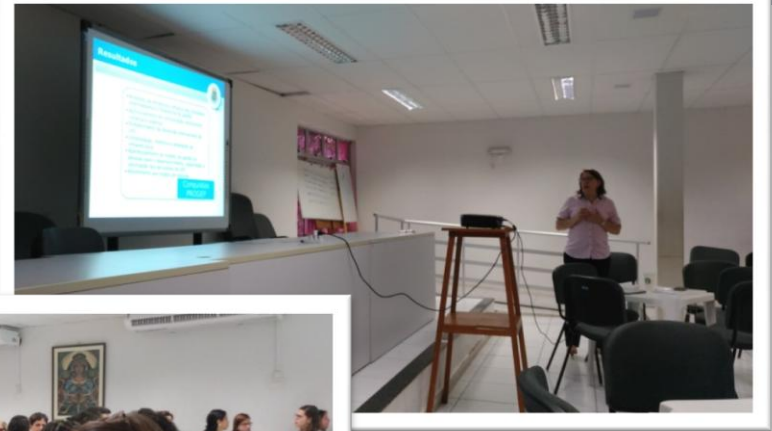
Apresentação  
do Eixo e  
**Princípios**  
**Norteadores**

**World Café:**  
Construção de  
Estratégias



# Etapa 2

## Construção Coletiva PROGEP



# Etapa 3: Passo a Passo



Pesquisa  
Desk

Cartões de  
Insight

Diagrama de  
Afinidades

Perguntas-  
Chave



- ❖ **Informações que auxiliem o PDI 2018-2022, extraídas de fontes diversas, identificando tendências ao redor do tema ou a assuntos análogos.**

Políticas  
Governamentais

Leis e Normas

PDI 2013-2017

Output dos  
outros Eixos

Expectativas da  
Comunidade (e-  
mail)

Construção  
Coletiva PROGEP

# Cartões de Insight



## Políticas Governamentais + Leis e Normas

- 59 itens

## PDI 2013 – 2017

- 19 ações

## Output dos Outros Eixos

- 8 conexões (encontradas no material disponibilizado pela PROPLAD)

## Expectativas da Comunidade

- 21 sugestões

## Construção Coletiva PROGEP

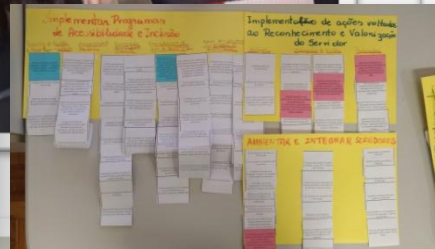
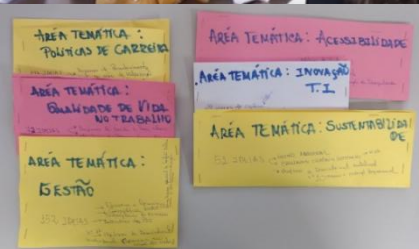
- 448 ideias (objetivos, estratégias e ações)

555  
Cartões de  
Insight



# Etapa 3

## Construção das Perguntas-Chave



# Perguntas-Chave

## Eixos Temáticos



### Reconhecendo o valor dos servidores

- Integração;
- Reconhecimento;
- Protagonismo.

### Promovendo o desenvolvimento profissional

- Formação de Gestores;
- Capacitação;
- Gestão por competências;
- Ações de internacionalização.

### Tornando o ambiente de trabalho mais saudável

- Promoção da qualidade de vida;
- Segurança e redução de riscos no trabalho;
- Perícia oficial;
- Políticas de acessibilidade e inclusão.

### Aprimorando a qualidade do trabalho

- Eficiência dos Processos;
- Atendimento ao Público;
- Dimensionamento;
- Comunicação.



**( Pensando e fazendo  
uma universidade  
para as pessoas. )**