



Plano de
Desenvolvimento
Institucional
2023-2027



UNIVERSIDADE
FEDERAL DO CEARÁ

PROGRAMA:

Desenvolvimento de Pessoas

#	AÇÕES ESTRATÉGICAS
1	Consolidar a política de desenvolvimento dos servidores, com base nas necessidades e nos pilares institucionais, buscando promover a difusão dos conhecimentos.
2	Fortalecer o Programa de Gestão por Competências, utilizando-o como instrumento norteador para as ações e políticas de gestão de pessoas.
3	Estimular o desenvolvimento de competências nas áreas de equidade, diversidade e inclusão no âmbito do Programa de Desenvolvimento de Gestores.
4	Implementar melhorias nos instrumentos avaliativos dos servidores, impulsionando o desenvolvimento profissional.
5	Institucionalizar o Programa de Sucessão e Mentoria na UFC.



Plano de
Desenvolvimento
Institucional
2023-2027



UNIVERSIDADE
FEDERAL DO CEARÁ

PROGRAMA:

Desenvolvimento de pessoas

#	PROPOSTAS / AÇÕES	JUSTIFICATIVA
1	Priorizar o Concurso de Remoção.	Proposta operacional que será implementada por meio da ação estratégica 3 do programa "Boas Práticas de Gestão de Pessoas"
2	Implantar o Teletrabalho.	Proposta operacional que será implementada por meio da ação estratégica 1 do programa "Boas Práticas de Gestão de Pessoas"
3	Ampliar as ações da PROGEP em toda a UFC (principalmente Campi do Interior).	Proposta operacional que será implementada por meio da ação estratégica 4 do programa "Boas Práticas de Gestão de Pessoas"
4	Regulamentar o afastamento para Estudos.	Proposta operacional que será implementada por meio da ação estratégica 1 do programa "Desenvolvimento de Pessoas"
5	Direcionamento de necessidades para capacitação de Servidores.	Proposta operacional que será implementada por meio da ação estratégica 1 do programa "Desenvolvimento de Pessoas"
6	Fomentar a criação de espaços de Coworking e divulgar os já existentes.	Proposta operacional que será implementada por meio da ação estratégica 1 do programa "Boas Práticas de Gestão de Pessoas"

7	Ampliar a quantidade de vagas dos cursos de qualificação.	Proposta operacional que será implementada por meio da ação estratégica 1 do programa "Desenvolvimento de Pessoas"
8	Servidor que foi afastado, ao retornar iria para um banco de talentos para difundir o conhecimento adquirido	Proposta operacional que será implementada por meio da ação estratégica 1 do programa "Desenvolvimento de Pessoas"
9	Campanha para incentivar participação em cursos de capacitação.	Proposta operacional que será implementada por meio da ação estratégica 1 do programa "Desenvolvimento de Pessoas"
10	Tornar o programa de formação de gestores como requisito preferencial para a sucessão e incluir temas para qualificar o olhar da gestão universitária para compreensão da singularidade do gênero feminino.	Consolidada na ação estratégica 3 do programa "Desenvolvimento de Pessoas"
11	Ampliar participação dos TAEs na gestão.	Proposta operacional que será implementada por meio da ação estratégica 2 do programa "Desenvolvimento de Pessoas"
12	Melhorar as avaliações considerando as mudanças do contexto.	Proposta operacional que será implementada por meio da ação estratégica 4 do programa "Desenvolvimento de Pessoas"





Plano de
Desenvolvimento
Institucional
2023-2027



PROGRAMA:

Desenvolvimento de pessoas

#	PROPOSTAS / AÇÕES	JUSTIFICATIVA
1	Melhorar benefícios para gestores.	Os benefícios atuais são regidos pela Lei nº 13.328/2016 de 29/07/2016