



Plano de  
Desenvolvimento  
Institucional  
2023-2027



UNIVERSIDADE  
FEDERAL DO CEARÁ

**PROGRAMA:**

Qualidade de Vida no Trabalho e Inclusão

#	AÇÕES ESTRATÉGICAS
1	Criar um observatório-painel de saúde e segurança no trabalho, a fim de promover ações de prevenção e promoção de saúde para os servidores da UFC.
2	Fortalecer as políticas de promoção de segurança e perícia, de acordo com o SIASS.
3	Desenvolver um mapa de acessibilidade da UFC - UFC INCLUI/PROGEP/STI/UFC INFRA
4	Promover reformas estruturais tornando as edificações acessíveis. UFC INCLUI/ STI/ INFRA
5	Fomentar o pertencimento institucional, a fim de fortalecer o vínculo por meio do reconhecimento entre servidores e a instituição.
6	Fortalecer ações de capacitação/formação em assuntos de acessibilidade e inclusão, como áudio-descrição, descrição de imagens, legendas e etc

<b>7</b>	Instituir normativos com critérios para designação de gestores na UFC, considerando formação nas temáticas de assédio moral e sexual, etarismo, igualdade de gênero e outras políticas afirmativas.
<b>8</b>	Promover o fortalecimento de ações preventivas e de acolhimento das denúncias e demandas relacionadas a violação de Direitos Humanos.
<b>9</b>	Fortalecer a atuação do CEMUFC na atenção à saúde e qualidade de vida dos estudantes da universidade, por meio de ações de saúde, no âmbito individual e coletivo, que abrangem a promoção e a proteção da saúde, a prevenção de agravos, o diagnóstico, o tratamento, a reabilitação, a redução de danos e a manutenção da saúde, em conjunto com a Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis



Plano de  
Desenvolvimento  
Institucional  
2023-2027



UNIVERSIDADE  
FEDERAL DO CEARÁ

**PROGRAMA:**

Qualidade de Vida no Trabalho e Inclusão

#	PROPOSTAS / AÇÕES	JUSTIFICATIVA
1	Fortalecer as ações e criar núcleos de qualidade de vida nos campi.	Proposta operacional que será implementada por meio da ação estratégica 4 do programa "Boas Práticas de Gestão de Pessoas"
2	Treinamento em saúde, segurança no trabalho e afastamentos para servidores no ingresso e de forma contínua.	Proposta operacional que será implementada por meio da ação estratégica 2 do programa "Qualidade de Vida no Trabalho e Inclusão"
3	Adaptar todos os pavimentos térreos das edificações existentes para acessibilidade universal, a partir da para de ônibus mais próxima e da vaga acessível de carro.	Proposta operacional que será implementada por meio da ação estratégica 4 do programa "Qualidade de Vida no Trabalho e Inclusão"
4	Criar aplicativo para tornar publico o mapa de acessibilidade da UFC.	Proposta operacional que será implementada por meio da ação estratégica 3 do programa "Qualidade de Vida no Trabalho e Inclusão"
5	Estabelecer um canal de comunicação para recebimento das demandas de acessibilidade.	Proposta operacional que será implementada por meio das ações estratégicas 3 e 4 do programa "Qualidade de Vida no Trabalho e Inclusão"
6	Desenvolver ações que visem ao fortalecimento de vínculos entre servidores e instituição, promovendo o pertencimento. Descentralizar as atividades junto aos campi da UFC no interior é visto como propulsor disso.	Consolidada na ação estratégica 5 do programa "Qualidade de Vida no Trabalho e Inclusão"

7	Criação de audiências a serem inseridas no calendário universitário, entre comissão de servidores com deficiência e a Reitoria da UFC, afim de discutir questões voltadas ao tema acessibilidade (avanços, necessidade e sensibilização dos gestores)	Proposta operacional que será implementada por meio das ações estratégicas 3 e 4 do programa "Qualidade de Vida no Trabalho e Inclusão"
8	Realização de cursos, palestras para formação em assuntos como áudio-descrição, descrição de imagens, legendas e etc.	Consolidada na ação estratégica 6 do programa "Qualidade de Vida no Trabalho e Inclusão"
9	Pesquisa sobre a sensação de felicidade do servidor com relação a universidade.	Proposta operacional que será aplicada como indicador do programa "Qualidade de Vida no Trabalho e Inclusão"
10	Criação de políticas institucionais voltadas ao pertencimento do servidor na instituição.	Consolidada na ação estratégica 5 do programa "Qualidade de Vida no Trabalho e Inclusão"
11	Tornar obrigatória a participação dos gestores no PDG e que seja inserido obrigatoriamente a formação na temática de assédio moral e sexual, etarismo e políticas afirmativas.	Consolidada na ação estratégica 7 do programa "Qualidade de Vida no Trabalho e Inclusão"
12	Inserir o tema "Assédio moral e sexual, etarismo e políticas afirmativas" na formação dos docentes, do projeto CASA, seminários de assédio moral e sexual.	Proposta operacional que será implementada por meio da ação estratégica 7 do programa "Qualidade de Vida no Trabalho e Inclusão"
13	Encampar movimento de combate as situações de discriminação, preconceito e assédio de qualquer natureza, através da instituição de equipe específica para tanto, fazendo com que esse se torne um programa da UFC; Importância da realização de treinamentos voltados aos servidores e chefias nesse aspecto; Atingir também as categorias docentes e discentes diante do tema.	Proposta operacional que será implementada por meio da ação estratégica 7 do programa "Qualidade de Vida no Trabalho e Inclusão"
14	Criar Secretaria de Direitos Humanos, destinado ao acolhimento das denúncias e demandas relacionadas a violação de Direitos Humanos, bem como a definição de fluxo específico. Inclui-se a função preventiva das ações dessa secretária.	Consolidada na ação estratégica 8 do programa "Qualidade de Vida no Trabalho e Inclusão"
15	Desenvolver por meio de diversas ações um cultura institucional de respeito as diversidades da UFC.	Proposta operacional que será implementada por meio da ação estratégica 7 do programa "Qualidade de Vida no Trabalho e Inclusão"
16	Institucionalizar, detectar, prevenir e corrigir assédio moral e sexual, de acordo com o guia de orientação do TCU 2022.	Proposta operacional que será implementada por meio da ação estratégica 7 do programa "Qualidade de Vida no Trabalho e Inclusão"
17	Tutoria e acolhimento dos servidores mais experientes, relação aos recém-ingressos (etarismos).	Proposta operacional que será implementada por meio da ação estratégica 2 do programa "Boas Práticas de Gestão de Pessoas"
18	Disponibilizar Recursos Financeiros para projetos de integração dos servidores por meio de atividades esportivas e culturais.	Proposta operacional que será implementada por meio da ação estratégica 5 do programa "Qualidade de Vida no Trabalho e Inclusão"
19	Orçamento destinado à manutenção predial de forma a garantir a saúde do servidor (infiltração, mofo, mobiliário).	Ação 5 do programa Planejamento e Sustentabilidade Orçamentária e Financeira: Vincular a alocação orçamentária ao planejamento estratégico da instituição, considerando, para investimentos, matriz de critérios técnicos para definição de prioridades.. Ação 8 do programa Infraestruturas predial e urbanística: Implantar o plano de Manutenção e Operação Predial e de Equipamentos.

**20**

Criação de um programa de atendimento psicológico para os servidores de forma gratuita.

Serviço já ofertado pela PROGEP: <https://progep.ufc.br/pt/qualidade-de-vida/servico-de-atendimento-psicologico/>



Plano de  
Desenvolvimento  
Institucional  
2023-2027



**PROGRAMA:**

Qualidade de Vida no Trabalho e Inclusão

#	PROPOSTAS / AÇÕES	JUSTIFICATIVA
1	Fomentar a flexibilidade da carga horária dos servidores acima de 60 anos, por meio de um grupo de consultores seniores.	Carga horária é regida pela Lei Nº 11.091/2005 e Lei Nº 12.772/2012