



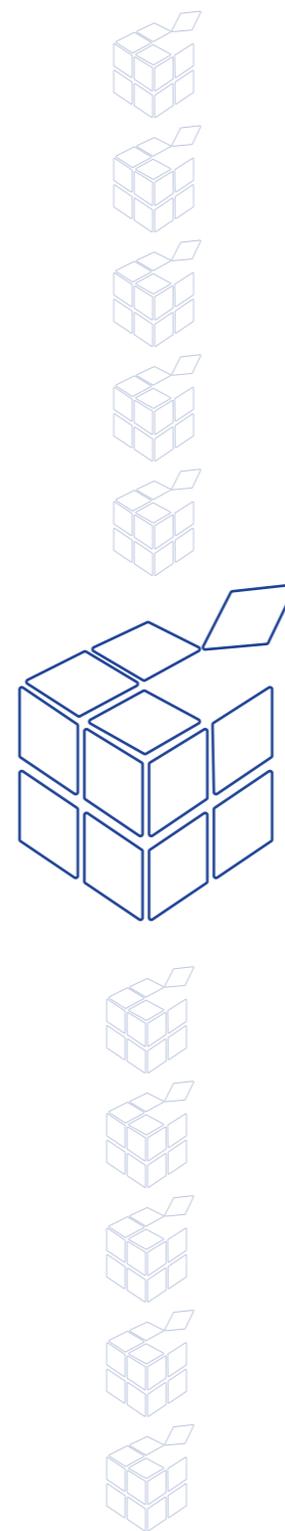
PLANEJAMENTO
UFC INTEGRADO
2015 - 2019



UNIVERSIDADE
FEDERAL DO CEARÁ



REITOR Prof. Henry de Holanda Campos • **VICE-REITOR** Prof^o Custódio Almeida • **UNIDADES ADMINISTRATIVAS PARTICIPANTES DO REALINHAMENTO ESTRATÉGICO DA UFC** • **PRÓ-REITOR DE PLANEJAMENTO** Prof. Ernesto da Silva Pitombeira • **PRÓ-REITORA DE ADMINISTRAÇÃO** Prof.^a Denise Maria Moreira Chagas Correa • **PRÓ-REITOR DE GRADUAÇÃO** Prof. Cláudio de Albuquerque Marques • **PRÓ-REITOR DE ASSUNTOS ESTUDANTIS** Prof. Manuel Antônio de Andrade Furtado Neto • **PRÓ-REITOR DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO** Prof. Manuel Antônio de Andrade Furtado Neto • **PRÓ-REITORA DE EXTENSÃO** Prof.^a Márcia Maria Tavares Machado • **PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAS** Prof. Serafim Firmo de Souza Ferraz • **COORDENADORIA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL E MARKETING INSTITUCIONAL** Prof. Nonato Lima • **SUPERINTENDÊNCIA DE INFRAESTRUTURA** Prof. José Ademar Gondim Vasconcelos • **BIBLIOTECA UNIVERSITÁRIA** Francisco Jonatan Soares • **UNIDADES ADMINISTRATIVAS PARTICIPANTES DO REALINHAMENTO ESTRATÉGICO DA UFC** • **SECRETARIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO** Prof. Joaquim Bento Cavalcante Neto • **SECRETARIA DE CULTURA ARTÍSTICA** Prof. Elvis de Azevedo Matos • **SECRETARIA DE ACESSIBILIDADE** Prof.^a Vanda Magalhães Leitão • **MEMORIAL DA UFC** Marcela Gonçalves Teixeira • **COORDENADORIA DE ASSUNTOS INTERNACIONAIS** Prof. José Soares de Andrade Júnior • **UNIDADES ACADÊMICAS PARTICIPANTES DO REALINHAMENTO ESTRATÉGICO DA UFC** • **CENTRO DE CIÊNCIAS** Prof. Raimundo Nogueira da Costa Filho • **CENTRO DE CIÊNCIAS AGRARIAS** Prof. Luiz Antônio Maciel de Paula (in memoriam) • **CENTRO DE HUMANIDADES** Prof.^a Vlândia Maria Cabral Borges • **CENTRO DE TECNOLOGIA** Prof. Carlos Almir Monteiro de Holanda • **FACULDADE DE DIREITO** Prof. José Cândido Lustosa Bittencourt de Albuquerque • **FACULDADE DE ECONOMIA, ADMINISTRAÇÃO, ATUARIA E CONTABILIDADE** Prof. Augusto César de Aquino Cabral • **FACULDADE DE EDUCAÇÃO** Prof.^a Maria Isabel Filgueiras Lima Ciasca • **FACULDADE DE FÁRMACIA, ODONTOLOGIA E ENFERMAGEM** Prof.^a Lidiany Karla Azevedo • **FACULDADE DE MEDICINA** Prof.^a Valéria Goes Ferreira Pinheiro • **INSTITUTO DE CIÊNCIAS DO MAR** Prof.^a Ozilea Bezerra Menezes • **INSTITUTO DE CULTURA E ARTE** Prof. Sandro Thomaz Gouveia • **INSTITUTO DE EDUCAÇÃO FÍSICA E ESPORTE** Prof. Antônio Barroso Lima • **INSTITUTO UNIVERSIDADE VIRTUAL** Prof. Mauro Cavalcante Pequeno • **CAMPUS UFC SOBRAL** Prof. Vicente de Paulo Teixeira Pinto • **CAMPUS UFC QUIXADÁ** Prof. Davi Romero de Vasconcelos • **CAMPUS UFC CRATEÚS** Prof.^a Maria Elias Soares • **CAMPUS UFC RUSSAS** Prof. Lindberg Lima Gonçalves • **EQUIPE DE ELABORAÇÃO** • **COORDENADOR DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA/PRPL** Augusto Teixeira de Albuquerque • **Assessoria Reitor UFC** Telma Araújo do Nascimento • **Diretora da Divisão de Gestão Estratégica/PRPL** Roberta Queirós Viana Maia • **REVISÃO E EDIÇÃO DE ARTE** Coordenadoria de Comunicação Social e Marketing Institucional.

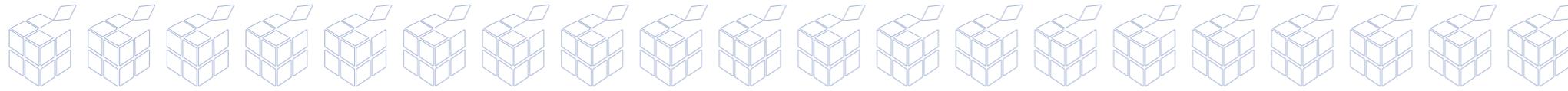


É com imenso prazer que apresentamos à comunidade universitária da Universidade Federal do Ceará, os resultados do Plano de Realinhamento Estratégico 2016. Essa ideia surgiu antes mesmo de assumirmos a administração, quando pensamos em uma gestão completa e transparente, que apresentasse de maneira clara e factível os resultados possíveis de serem alcançados por essa instituição. Vivemos em tempos de mudanças e realinhamentos, o Plano, trás uma atuação inteligente, democrática e estratégica da instituição do ponto de vista do planejamento participativo, estratégico e avaliativo, bem como, estimula o aumento da eficiência e eficácia da gestão e dos controles internos, ampliando a capacidade de gestão administrativa da universidade.

Este trabalho marca a Universidade preparada para as transformações e mudanças em qualquer tempo, advindas do seu caráter institucional promotora de educação e tecnologia científica.

Henry de Holanda Campos
Reitor

Custódio Almeida
Vice-Reitor e Coordenador do Comitê de Planejamento



PLANO DE REALINHAMENTO ESTRATÉGICO? 9

O COMITÊ 10

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E MACRO INDICADORES 10

EIXO DE ENSINO 12

EIXO DE PESQUISA 13

EIXO DE EXTENSÃO 14

EIXO DE GESTÃO 17

METODOLOGIA 23

ETAPAS DO CICLO DO PDCA 24

PLANOS DE TRABALHO - UNIDADES ADMINSITRATIVAS 33

PROGRAD 34

PRPPG 42

PROGEP 48

PRADM 54

PREX 60

PRPL 67

PRAE 73

UFC INFRA 76

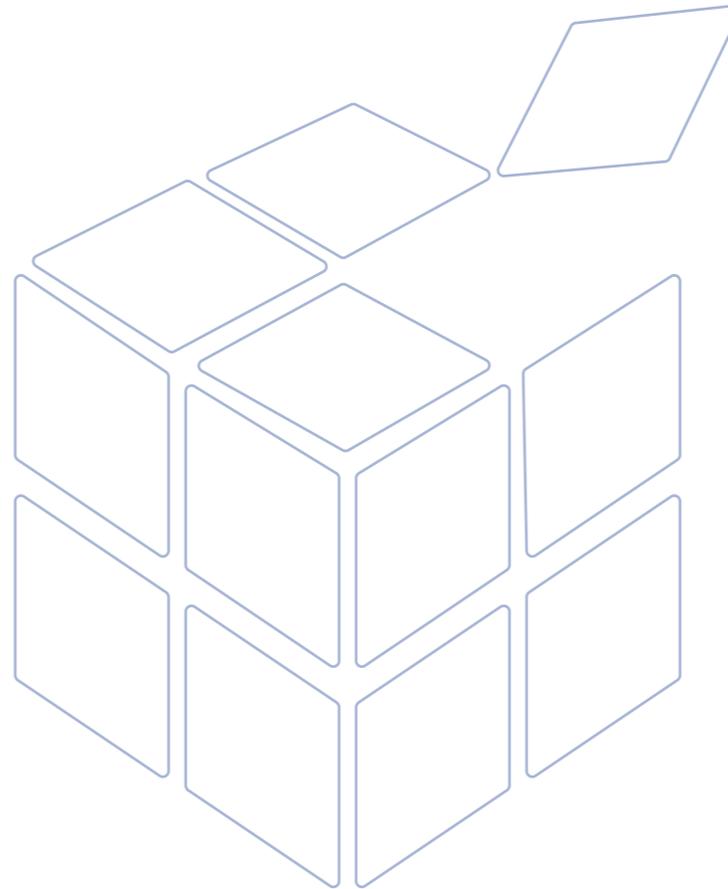
UFC INCLUI 84

STI 86

COMUNICAÇÃO 95

SECULT 98

MEMORIAL 108



CAI 114

BIBLIOTECA 122

PLANOS DE TRABALHO - UNIDADES ACADÊMICAS 130

QUIXADÁ 131

SOBRAL 154

RUSSAS 167

UFC VIRTUAL 174

FADIR 188

LABOMAR 200

CCA 214

IEFES 230

FAMED 244

CH 270

CRATEÚS 286

CENTRO DE CIÊNCIAS 302

FEAAC 318

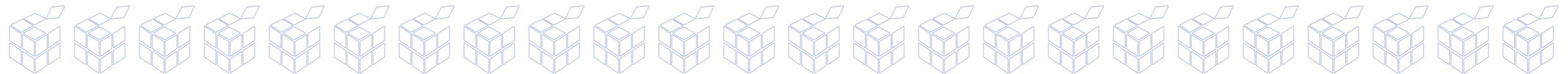
FACED 340

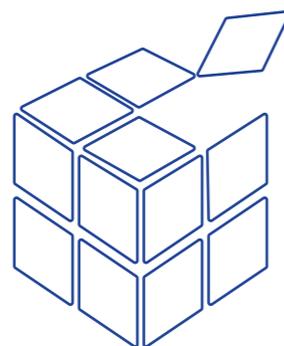
CT 348

FFOE 355

ICA 374

SISTEMA GEPLANES 385

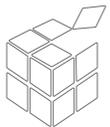




PLANO DE REALINHAMENTO ESTRATÉGICO

O maior propósito do Plano de Realinhamento Estratégico é construir uma gestão alinhada aos objetivos institucionais, definido como uma estratégia de inovação para a gestão, que servirá de base para uma gestão institucional mais transparente, factível e democrática, alinhando os objetivos específicos de cada unidade acadêmica e administrativa aos objetivos e indicadores estratégicos da Universidade Federal do Ceará. Os resultados dessa experiência decorrem da construção coletiva dos Planos de Ações de 2016 para as Unidades Administrativas e Acadêmicas. Ficou cada vez mais evidente a necessidade de instrumentos que possam auxiliar de forma sistemática, o planejamento, monitoramento e avaliação desses planos.

Diante disso em 03 de setembro de 2015, no auditório da Casa de José de Alencar, na oportunidade da apresentação da nova equipe gestora da UFC para o período 2015/2019, foi anunciado pelo magnífico Reitor Prof. Henry de Holanda Campos o início deste Plano, que iniciaria fazendo uma avaliação dos resultados das ações em curso, à luz do Plano de Desenvolvimento Institucional existente, e, na sequência, seriam traçadas as próximas etapas considerando eventuais correções de rumo, bem como incorporações de Metas previstas no plano de campanha apresentado à comunidade. Na ocasião foi noticiada a formação de um comitê como parte do trabalho de acompanhamento, coordenação e supervisão das ações da UFC. A ideia do Comitê é avaliar as propostas de ações das diversas unidades e homologá-las e, em um segundo momento, fazer o acompanhamento das ações, integrando as de-



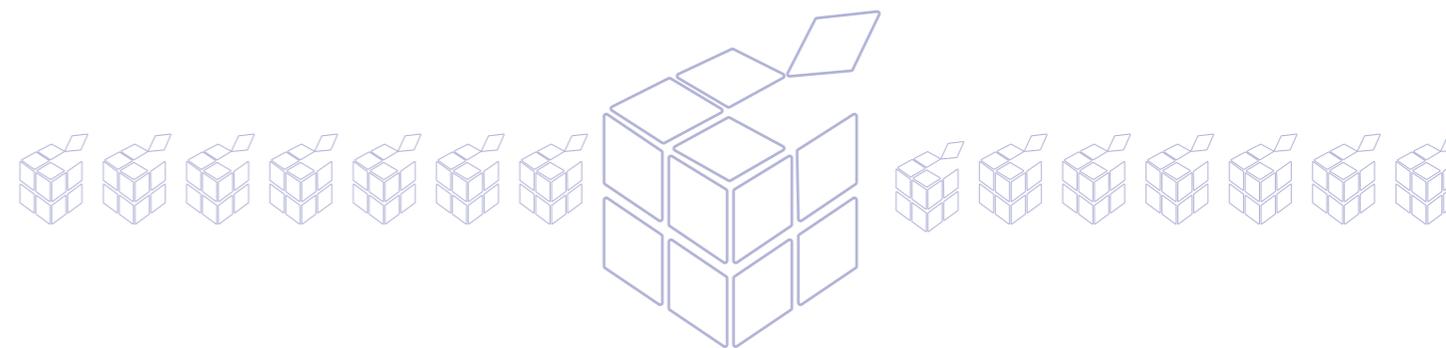
mandas das áreas e o orçamento da Universidade.

O COMITÊ

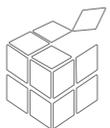
É formado por representantes das sete Pró-reitorias, três Secretarias, Superintendência de Infraestrutura (UFC Infra), Coordenadoria de Assuntos Internacionais, Coordenadoria de Comunicação Social e Marketing Institucional e Bibliotecas. Além deles, o Comitê conta ainda com representante dos Centros (Prof. Luiz Antônio Maciel- *in memoriam*, do Centro de Ciências Agrárias / substituído pelo Prof. Raimundo Nogueira, do Centro de Ciências), das Faculdades (Prof. Augusto Cabral, da Faculdade de Economia, Administração, Atuária e Contabilidade), dos Institutos (Prof. Sandro Gouveia, do Instituto de Cultura e Arte) e dos campi do Interior (Prof. Davi Romero, de Quixadá), coordenado pelo vice Reitor Prof. Custódio Almeida e operacionalizado pela Pró-reitoria de Planejamento (Prof. Augusto Albuquerque, Roberta Queirós/Administradora e Telma Araújo/Assessoria Reitor). Deste trabalho foram extraídos pelo comitê, a partir do Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2013-2017, os 17 Objetivos Estratégicos e foram consolidados seus respectivos Macro Indicadores, que serviram de base para a elaboração dos planos de trabalhos de cada unidade.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E MACRO INDICADORES

As prioridades da instituição têm como objetivo estabelecer um quadro de referências para a concepção e estabelecimento de estratégias específicas para as áreas de atuação consideradas prioritá-



as pela comunidade da UFC e sobre as quais deverá recair o núcleo dos esforços institucionais. As estratégias específicas abrangem o conjunto de ações que, em dado momento, constituem as linhas de ação identificadas como as mais adequadas ao alcance dos objetivos da gestão, no horizonte de tempo de vigência do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2013-2017). Certamente que a dinâmica do processo de gestão requer uma reavaliação contínua da adequação de seus objetivos e ações àqueles requeridos pela instituição. Destaca-se que o PDI foi o norteador para a definição dos objetivos estratégicos da instituição e para a construção dos planos de trabalho de cada unidade ADMINISTRATIVA e ACADÊMICA, buscando uma sequência de trabalho coerente com a importância e urgência das ações propostas para o futuro institucional. O Plano de Realinhamento Estratégico 2016 foi dividido em 4 grandes eixos - Ensino, Pesquisa, Extensão e Gestão, 17 Objetivos Estratégicos e Macro Indicadores, distribuídos da seguinte maneira:



EIXO DE ENSINO

1. Melhoria da qualidade do ensino e aprendizagem; 2. Expansão qualificada da oferta de ensino nos campi do interior do estado; 3. Aumento da taxa de permanência dos estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica.

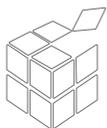
EIXO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	SUGESTÕES DE INDICADORES MACRO
ENSINO	1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem.	- IGC - Taxa de sucesso na graduação - RUF
ENSINO	2. Expansão qualificada da oferta de ensino nos campi do interior do estado.	Relação estudante/ professor
ENSINO	3. Aumento da taxa de permanência dos estudantes em situação de vulnerabilidade sócio econômica.	Percentual de alunos (L1 e L2) contemplados pelos programas de assistência ou demais bolsas. Taxa de permanência dos bolsistas de programa de iniciação acadêmica (1º e 2º ano).



EIXO DE PESQUISA

4. Consolidar e expandir a inovação tecnológica; 5. Aprimorar o fluxo e acesso da informação da pesquisa e pós-graduação; 6. Consolidar em qualidade e quantidade os programas de pós-graduação; 7. Ampliar e estimular a infraestrutura de pesquisa multiusuária (facilítie).

EIXO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	SUGESTÕES DE MACRO INDICADORES
PESQUISA	4. Consolidar e Expandir a Política de Inovação Tecnológica	- Número de Patentes / de Licenciamentos / Convênios de Pesquisa - RUF Inovação
PESQUISA	5. Aprimorar o fluxo e acesso da Informação da pesquisa e pós graduação.	- Nº de vezes que a UFC é citada com destaque científico



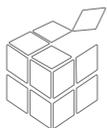
EIXO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	SUGESTÕES DE INDICADORES MACRO
PESQUISA	6. Consolidar em qualidade e quantidade os programas de pós-graduação.	- Conceito CAPES dos cursos ; - Número de Bolsistas PQ e DT dos programas. - RUF Pesquisa
PESQUISA	7. Ampliar e estimular a infra-estrutura de pesquisa multiusuária (facilitie)	- Número de laboratórios institucionais multiusuários (facilities); - Número de usuários dos laboratórios multiusuários.

EIXO DE EXTENSÃO

8. Estruturar e organizar formalmente as ações de extensão e de estágio; 9. Estimular a interlocução com diferentes atores sociais sob a perspectiva da interdisciplinaridade e trans-

disciplinaridade; 10. Desenvolver e realizar o plano de articulação entre Extensão e Graduação; 11. Aprimorar a disseminação do conhecimento e das ações de Extensão em todos os âmbitos da abrangência da Extensão; 12. Incentivar programas e projetos com o propósito de contribuir para a implementação, desenvolvimento e avaliação de políticas públicas.

EIXO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	SUGESTÕES DE INDICADORES MACRO
EXTENSÃO	8. Estruturar e organizar formalmente as ações de extensão e de estágio	Nº de ações de extensão e de estágio efetivadas / nº de ações de extensão e de estágio planejadas
EXTENSÃO	9. Estimular a interlocução com diferentes atores sociais sob a perspectiva da interdisciplinaridade e transdisciplinaridade	Nº de interlocuções realizadas / nº de interlocuções planejadas
EXTENSÃO	10. Desenvolver e realizar o plano de articulação entre a extensão e a graduação	% Do plano de articulação entre a extensão e a graduação desenvolvido e realizado

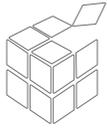


EIXO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	SUGESTÕES DE INDICADORES MACRO
EXTENSÃO	11. Aprimorar a disseminação do conhecimento e das ações de extensão em todos os âmbitos da abrangência da extensão	Nº de ações de extensão disseminadas em todos os âmbitos/ nº total de ações de extensão
EXTENSÃO	12. Incentivar programas e projetos com o propósito de contribuir para a implementação, desenvolvimento e avaliação de políticas públicas	Nº de programas e projetos incentivados que contribuam para a implementação, desenvolvimento e avaliação de políticas públicas / nº total de programas e projetos

EIXO DE GESTÃO

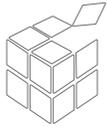
13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão; 14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura; 15. Aprimoramento da comunicação institucional (interna e externa); 16. Fortalecimento da dimensão internacional da UFC; 17. Aperfeiçoamento do modelo de gestão de pessoas para o desenvolvimento, capacitação e valorização dos servidores da UFC.

EIXO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	SUGESTÕES DE INDICADORES MACRO
GESTÃO	13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão	Nº de processos atendidos/ Nº de processos autorizados totais; Nº de processos não autorizados/ Nº de processos totais; Nº de processos autorizados que seguiram fluxo padrão/ Nº total de processos autorizados; Orçamento* executado/ Orçamento* total. <small>*(custeio e investimento)</small>



EIXO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	SUGESTÕES DE INDICADORES MACRO
GESTÃO	14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura.	ENADE: Infraestrutura CENSO DA EDUCAÇÃO: Infraestrutura Conceito Preliminar de Curso (CPC): Infraestrutura (componente 3) Nota FINEP de capacidade de execução de infraestrutura física e equipamentos (CT Infra)

EIXO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	SUGESTÕES DE INDICADORES MACRO
GESTÃO	15. Aprimoramento da comunicação institucional (interna e externa)	Clipping: - Matérias positivas e negativas; - Artigos técnicos assinados por membros da instituição; Mídias Sociais: Número de seguidores em facebook, twitter e instagram; Portal da UFC: - Número de Sessões, usuários e pageviews; Produtos de comunicação institucional;



EIXO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	SUGESTÕES DE INDICADORES MACRO
GESTÃO	15. Aprimoramento da comunicação institucional (interna e externa)	<p>Clipping:</p> <ul style="list-style-type: none">- Matérias positivas e negativas;- Artigos técnicos assinados por membros da instituição; <p>Mídias Sociais: Número de seguidores em facebook, twitter e instagram;</p> <p>Portal da UFC:</p> <ul style="list-style-type: none">- Número de Sessões, usuários e pageviews; <p>Produtos de comunicação institucional;</p>



EIXO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	SUGESTÕES DE INDICADORES MACRO
GESTÃO	17. Aperfeiçoamento do modelo de gestão de pessoas para o desenvolvimento, capacitação e valorização dos servidores da UFC.	<p>Nível médio de qualificação do pessoal;</p> <p>Nível médio de desempenho do pessoal;</p> <p>Percentual de gestores e sucessores com capacitação em competências de liderança;</p> <p>Nível de satisfação do servidor pelos serviços prestados da UFC;</p> <p>Relação contingente de servidores alocados com variáveis de serviços (relação TAE/Docentes /ALUNOS – proposta ANDIFES em elaboração).</p>

METODOLOGIA

Utilizando a ferramenta de gestão PDCA (Plan - Planejar, Do - Executar, Check - Verificar e Action - Agir), iniciamos a etapa do Planejamento, a partir da formação do Comitê de Acompanhamento Estratégico, inicialmente composto por representantes de todas as Pró-reitorias, Secretarias, Superintendências e de quatro diretorias acadêmicas.

Nessa etapa, o comitê realizou encontros semanais para a definição dos 17 objetivos estratégicos e indicadores da UFC (extraídos a partir do Plano de Desenvolvimento Institucional 2013 – 2017) e a partir daí elaborar e validar os planos de trabalhos de todas as unidades administrativas e acadêmicas.

Buscou-se com esta metodologia proporcionar a integração e compatibilização dos planos de trabalhos de cada unidade, e, fornecer informações precisas aos gestores para uma tomada de decisão sistêmica, contemplando os demandantes e os agentes executores de cada ação.

A metodologia utilizada pela Pró-Reitoria de Planejamento para a construção dos planos de trabalhos 2016 de cada unidade administrativa e acadêmica foi: visitar, mobilizar e discutir com cada ator envolvido, ressaltando a importância do processo de Realinhamento Estratégico para UFC e a inserção dos dirigentes, coordenadores, professores e técnico-administrativos participando de cada etapa do método proposto.

Outro propósito do Plano, foi democratizar a participação da comunidade universitária na construção dos objetivos estratégicos, metas e indicados de cada unidade de trabalho, provocando o envolvimento das equipes de trabalho, tornando uma gestão mais transparente e participativa.



ETAPAS DO CICLO DO PDCA



1) Planejamento: Primeira fase do ciclo PDCA. Nessa fase acontece a construção dos planos pautados na missão, visão e valores da Instituição, estabelecendo objetivos e metas e definindo o melhor caminho para atingi-los. Nessa fase, foram definidos os 17 objetivos estratégicos da UFC e elaborados e validados os planos de ações das unidades administrativas e acadêmicas.

Estratégia de Acompanhamento: Adotou-se o Atendimento Individualizado por Unidade. Essa estratégia teve como objetivo a aplicação dos ajustes necessários de Planejamento, para as Ações, Metas e Indicadores traçados nos planos de trabalhos por cada unidade, antes da validação pelo Comitê. Ao todo, foram 34 atendimentos individualizados por unidades administrativas e acadêmicas, de forma participativa ao longo do desenvolvimento do Planejamento.

Na etapa, ainda com as unidades administrativas, foram 6 meses de trabalho intenso, mobilizando os gestores e suas equipes. A construção coletiva dos Planos de Trabalhos 2016, foi o maior destaque desse Plano, onde servidores de vários setores da UFC estiveram envolvidos.

Depois de discutidos, analisados, revisados e validados todos TEMPLATES pelo Comitê de Realinhamento, dada a necessidade da ampla divulgação e apropriação por toda a comunidade universitária da UFC, foi realizado no dia 15 dezembro de 2015, o Seminário de Apresentação dos Planos de Trabalhos 2016 das Unidades Administrativas, no Auditório da Casa José de Alencar.

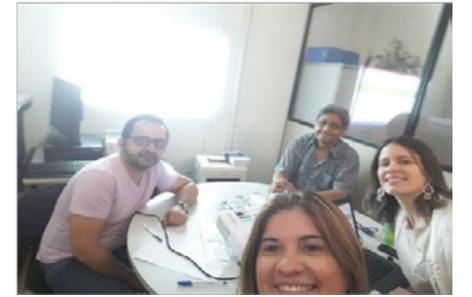
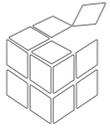
2) Execução: Significa colocar o planejamento em prática, ou seja, é a fase de execução dos planos previamente elaborados na fase de planejamento. Nessa fase, com a condução do plano, as mudanças no processo e as observações sobre o mesmo, serão coletados os dados para a verificação na próxima etapa do ciclo PDCA (fase de checagem ou monitoramento).

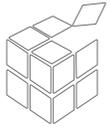


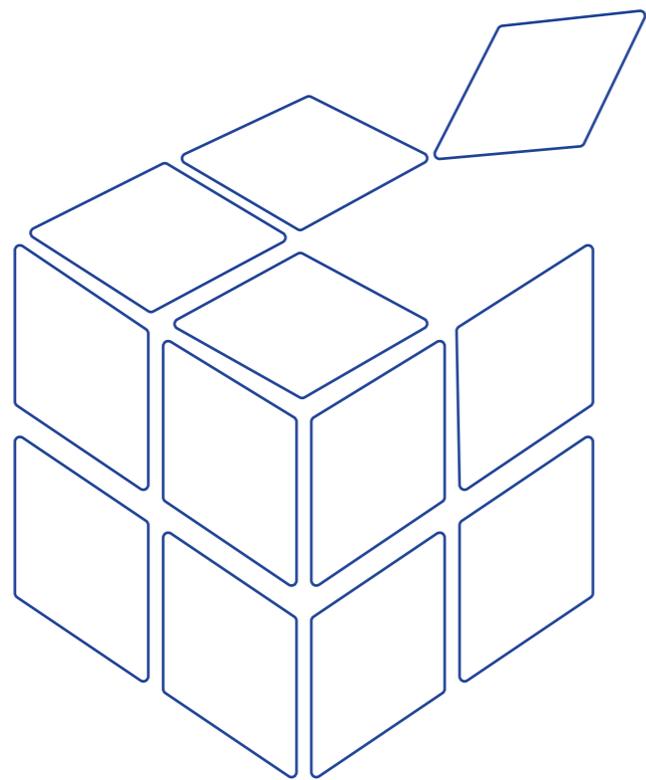
3) Checagem: Terceira fase do ciclo PDCA. Nela deve-se avaliar o que foi feito durante a etapa de execução. As metas alcançadas e resultados obtidos são mensurados através dos dados coletados e do mapeamento de processos ao final da execução. A checagem pode e deve ser feita de duas maneiras: paralelamente à execução, de modo a ter certeza que o trabalho está sendo bem feito, e ao final dela, para uma análise estatística mais abrangente que permita identificar as diferenças entre o planejado e o que foi realizado e fazer os ajustes e acertos necessários. Essa fase foi marcada pelo início do “monitoramento dos planos e o comitê de Realinhamento Estratégico passou a ser denominado “Comitê de Planejamento”.

4) Ação: A “última” etapa, na qual são aplicadas ações corretivas de modo a estar sempre e continuamente aperfeiçoando o projeto.









PLANOS DE TRABALHO
UNIDADES ADMINISTRATIVAS



PROGRAD

1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

INDICADORES ● ● ●

METAS

Implementar os processos avaliativos dos cursos de graduação

Taxa de participação dos docentes e discentes no processo de auto avaliação institucional

100%

Taxa de participação dos discentes no ENADE

100%

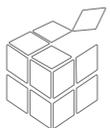
Disponibilização dos resultados dos processos avaliativos dos cursos para o suporte ao planejamento das unidades acadêmicas

Índices da auto avaliação institucional por aspectos avaliados

4%

IGC (Conceito médio da graduação)

A definir



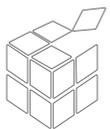
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem		
PROGRAD		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Implementação de planos de melhoria dos cursos considerando os resultados dos diversos processos avaliativos	Percentual de cursos de graduação que implementaram projetos de melhoria	100%
Promover a formação inicial para os docentes em estágio probatório	Percentual de docentes em estágio probatório que estão participando das atividades formativas da CASA	100%
	Carga horária média integralizada nas atividades formativas da CASA durante o estágio probatório	64h

1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem		
PROGRAD		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Promover a formação em docência no ensino superior para alunos da Pós-Graduação por meio do estágio em docência ??? VER PRPPG	Inserção dos pós-graduandos em atividades dos cursos de graduação conforme Resolução N°08 CEPE/2013	15%
Estimular a participação dos alunos de graduação na construção de seus próprios itinerários formativos	Percentual de alunos do PACCE que migraram para outros programas de bolsa.	20%
Ampliar a Inserção do PACCE nos diversos Cursos de graduação da UFC	Percentual de cursos cujos alunos participam do PACCE	70%



1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem		
PROGRAD		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Estimular a mudança, inovação curricular e reformulação dos projetos pedagógicos dos cursos de graduação.	Tempo médio vigência dos currículos dos cursos de graduação Proporção de cursos de graduação que promoveram alguma atualização curricular no PPC Proporção de cursos de graduação que implementaram a curricularização da extensão no PPC Proporção de cursos de licenciatura que estão discutindo a adequação às Diretrizes Curriculares Nacionais para a formação inicial em nível superior e para a formação continuada (Resolução 02, de 01/07/2015)	A definir

1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem		
PROGRAD		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Estimular a mudança, inovação curricular e reformulação dos projetos pedagógicos dos cursos de graduação.	Proporção de cursos que estão discutindo a adequação curricular às Diretrizes Curriculares Nacionais	100%
Estimular a inovação da prática de ensino superior através da flexibilização, da criatividade, de práticas interdisciplinares, da mudança e recriação contínua das práticas de ensinar/aprender em sala de aula.	Índice de encadeamentos de disciplinas (por intermédio da razão entre a CH necessária para fazer as disciplinas e a CH necessária para a conclusão do curso)	A definir
	Índice de flexibilização curricular: proporção média de componentes optativos, componentes de extensão, livres e atividades complementares em relação à carga-horária total dos cursos de graduação	A definir



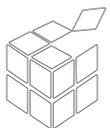
PROGRAD

1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES	METAS
Ampliar o uso de multimídias, Tecnologias da Informação e Comunicação (TICs), do Ensino a Distância (EaD) nos Cursos da UFC.	Proporção de cursos de graduação que implementaram componentes curriculares de EaD no PPC Proporção da carga horária média em EaD nos cursos de graduação presenciais que implementaram a EaD	A definir A definir

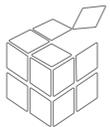


PRPPG



PRPPG		
4. Consolidar e Expandir a Política de Inovação Tecnológica		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Consolidar a Coordenadoria de Inovação Tecnológica (CIT).	% de realização das ações de estruturação da CIT	100%
Incentivar e apoiar a proteção do conhecimento através do processo de patentes e registro de software	% de eventos e minicursos relativos a inovação	100%
Aumento de parcerias entre a universidade e o setor produtivo	% de crescimento de Convênios	5%

PRPPG		
5. Aprimorar o fluxo da Informação da pesquisa e pós graduação 13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aprimorar o fluxo e acesso da Informação da pesquisa e pós graduação.	% de processos automatizados	100%
Promover a visibilidade da pesquisa e da pós-graduação.	% de elaboração do "spotlight" % de páginas bilíngues	100% 100%
Mapeamento dos egressos em nível de Doutorado.	% de egressos mapeados	80%



PRPPG		
6. Consolidar em qualidade e quantidade os programas de pós-graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Expandir os programas de pós graduação.	% de APCNs aprovados	100%
Estruturar os comitês setoriais de Ética em pesquisa	% de comitês estruturados	100%
Incentivar a publicação científica	% de artigos (laudas) revisadas	100%
Melhorar a infraestrutura para pesquisa	% de execução do programa de reforma de laboratórios	A definir
	% da elaboração de projetos do edital de reforma de laboratório	100%

PRPPG		
6. Consolidar em qualidade e quantidade os programas de pós-graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Apoiar a formação qualificada de recursos humanos no exterior	% de bolsas (sanduíche) implementadas	10%

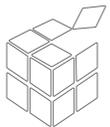


PRPPG		
7. Ampliar e estimular a infra estrutura de pesquisa multiusuária (facilities)		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Disponibilizar e gerenciar infraestrutura multiusuária para a pesquisa.	% de crescimento de usuários da central analítica (laboratório multiusuário)	20%

PRPPG		
16. Fortalecimento da dimensão internacional da UFC		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aumentar e consolidar colaborações internacionais.	% dos programas de pós-graduação com convênios de cooperação internacional	Aumento de 5%
	% de professores visitantes estrangeiros	30%
	% de programas conceito 6 com disciplinas em inglês	30%



PROGEP		17. Aperfeiçoamento do modelo de gestão de pessoas para o desenvolvimento, capacitação e valorização dos servidores da UFC.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Estudo e implantação do Modelo de Gestão por Competência.	Percentual de Servidores com competências mapeadas	100%
Ampliação do Programa de Atenção e Promoção à Saúde, Segurança, Bem-Estar e Qualidade de Vida dos Servidores (saúde física, emocional, profissional, social. Intelectual e espiritual – OMS).	% de servidores atendidos	100% servidores UFC



PROGEP		
13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Implantar o Projeto Gestão por Processo.	Percentual de unidades e processos da UFC mapeados e documentados	100% dos setores UFC
Implantação do Modelo de Dimensionamento de Pessoal.	Frequência dos servidores	100% dos setores UFC
Agilização e automatização das atividades da PROGEP por meio da implantação de todos os módulos do SIGRH.	Percentual de módulos implantados	100%
Melhoria da Qualidade de Atendimento ao usuário servidor da UFC.	Pesquisa de Satisfação com o usuário	100% (Satisfeito/Muito Satisfeito)

PROGEP		
14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Reestruturação física da PROGEP.	Percentual de execução do projeto	100%

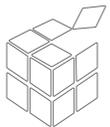


PROGEP		
15. Aprimoramento da comunicação institucional (inter-na e externa)		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Reposicionar a imagem da PROGEP .	Pesquisa de Satisfação	100% (Satisfeito/ Muito satisfeito)

PROGEP		
16. Fortalecimento da dimensão internacional da UFC		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Realizar ações de facilitação do processo de internacionalização da UFC.	Percentual de ações internacionais	100% dos servidores interessados

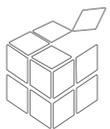


PRADM		13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Acompanhar a execução das licitações a partir da entrada no DL até a homologação	<p>Prazo de execução das licitações até a homologação</p> <p>Taxa de sucesso de licitações</p>	<p>60% dos processos com prazo de 90 dias</p> <p>85% de licitações exitosas</p>
Acompanhar a execução dos recursos orçamentários de custeio	Percentual de Execução do Orçamento	100%
Concluir a implantação do Sistema de Informação Integrado (PROTOCOLO - Memorandos/ Ofícios, TERMO DE REFERÊNCIA, PATRIMÔNIO, CONTRATOS E ORÇAMENTO)	Percentual de implantação	100%



PRADM		
13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
4. Acompanhar o tempo de análise prévia das demandas pela Assessoria Executiva	4.1 Prazo de análise prévia das demandas na Assessoria Executiva	80% dos processos com tempo de análise ≤ 15 dias
5. Estimular a melhoria da qualidade das instruções processuais das	5.1 Percentual de processos de aquisição sem reanálises	50% dos processos sem reanálises
6. Otimizar o tempo de atendimento das requisições do Almoarifado	6.1 Duração do ciclo de pedido	Atender 80% das requisições em 1 dia útil.

PRADM		
13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
7. Apresentar subsídio para a tomada de decisão da autoridade competente com fundamento em doutrina e jurisprudência dos tribunais e órgãos de controle	7.1 Prazo médio de resposta da Assessoria Técnica de Legislação	90% dos processos atendidos em até 3 dias úteis
8. Fornecer informações úteis acerca da instrução processual dos procedimentos licitatórios para subsidiar a decisão de homologação por parte da autoridade competente (CPACPL)	8.1 Prazo médio da análise	90% dos processos analisados em 5 dias úteis
	8.2 Prazo médio de implementação das providências saneadoras	80% das providências saneadoras em 5 dias úteis

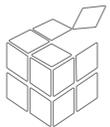


PRADM		
13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
9. Melhorar a efetividade do processo de conformidade de gestão	9.1 Prazo médio de conformidades processadas	90% das conformidades processadas em 2 dias úteis
10. Melhorar o atendimento das demandas da auditoria e dos órgãos de controle externo no prazo e qualidade demandadas	10.1 Prazo médio de resposta às demandas dos órgãos de controle	90% da demanda atendida no prazo estimado
11. Otimizar o processo de liquidação (apropriação) das despesas	11.1 Prazo médio de atendimento	90% da demanda com tempo médio de 3 dias úteis
	11.2 Percentual de solicitação de saneamento ao demandante	10% de solicitação de saneamento

PRADM		
3. Aprimoramento da comunicação institucional (interna e externa)		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
1. Disseminar conhecimentos sobre alterações relevantes na legislação ou na interpretação dos órgãos de controle, no que tange os assuntos inerentes a licitações e contratos	1.1 Percentual de proposições técnicas para as alterações relevantes ocorridas	100% de proposições expedidas



PREX		
8. Estruturar e organizar formalmente as ações de extensão e de estágio Objetivos: 1, 2 e 15		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Criar instrumentos operacionais de suporte às ações de extensão e de estágios.	% de portarias elaboradas em relação ao total previsto % de implantação do Sistema operacional da Extensão no SIGAA % de núcleos de extensão criados nos campi do interior % de convênios de estágio	100% 100% 100% (4 núcleos) 110%



PREX		
8. Estruturar e organizar formalmente as ações de extensão e de estágio Objetivos: 1, 2 e 15		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Criar instrumentos operacionais de suporte às ações de extensão e de estágios.	% de bolsas de Extensão concedidas	100%
	% de ações de extensão com recursos externos	10%
	% de estagiários com acompanhamento	100%

PREX		
9. Estimular a interlocução com diferentes atores sociais sob a perspectiva da interdisciplinaridade e transdisciplinaridade Objetivos: 15 e 16		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Construir e articular o conhecimento multidisciplinar acadêmico com a sociedade.	% de projetos com intercâmbio (regional, nacional e internacional)	10%



PREX		
10. Desenvolver e realizar o plano de articulação entre a extensão e a graduação 1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Implantar a curricularização das ações de extensão.	% de criação da disciplina de extensão nos cursos de graduação	4%

PREX		
11. Aprimorar a disseminação do conhecimento e das ações de extensão em todos os âmbitos da abrangência da extensão Objetivos: 4 e 16		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Visibilizar os saberes construídos nas ações de extensão nos âmbitos internos e externos da UFC.	% de participações em eventos externos	70%
	% de artigos publicados na Revista Extensão em Ação	100%
	% de publicações em mídias (TV, Jornal, Rádio e redes sociais)	100%



PREX		
12. Incentivar programas e projetos com o propósito de contribuir para a implementação, desenvolvimento e avaliação de políticas públicas		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Disponibilizar metodologias de extensão desenvolvidas na UFC para criar, aperfeiçoar e avaliar políticas públicas.	% de ações de extensão voltadas para política pública	70%





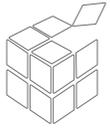
PRPL		
13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Melhorar a coleta do Censo.	% Erros no Censo	Reduzir para 10%
Otimização dos processos.	% de revisão da estrutura organizacional da UFC	100%
	% de unidades mapeadas	100%
	% de documentos revisados	100%

PRPL		
13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aprimorar o fluxo processual da execução orçamentária.	Tempo médio do retorno do processo à CPO	10 dias
Ampliar a autonomia financeira das unidades acadêmicas.	Percentual destinado à descentralização orçamentária	10%
Avaliar a eficácia do gasto orçamentário.	Implantar	A Definir
Consolidar gestão ambiental da UFC.	% laboratórios certificados	40%



PRPL		
15. Aprimoramento da comunicação institucional (interna e externa)		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Melhorar comunicação da coordenação de planejamento e gestão estratégica com a comunidade.	% de notícias da CPGE publicadas	100% do planejado
Divulgar o fluxo de execução orçamentária de material permanente.	Implantar	A Definir

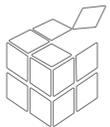
PRPL		
14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Priorização de aquisições institucionais.	% de compras de TI prioritárias	100% do planejado
Melhorar a qualidade do gasto orçamentário com infraestrutura.	Implantar	A Definir



PRPL		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem 14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura 15. Aprimoramento da comunicação institucional (interna e externa)		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Disponibilização de informações aos gestores para tomada de decisão.	% de relatórios disponibilizados	100% do planejado
	% de sucesso das pesquisas realizadas	4%
	% de relatórios de sugestões apresentados	10%



PRAE

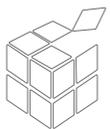


PRAE		
3. Aumento da taxa de permanência dos estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica comprovada		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Propiciar aos estudantes de graduação, em situação de vulnerabilidade socioeconômica comprovada, meios para sua permanência e desempenho acadêmico satisfatório através de bolsas e auxílios	% estudantes atendidos com bolsas e auxílios	50%
Oferecer alimentação aos estudantes dos campi da UFC, dos cursos diurnos e noturnos, em qualidade e quantidade adequadas	% de refeições	100%

PRAE		
3. Aumento da taxa de permanência dos estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica comprovada		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Implementar Bolsas de Desporto, e Promover a integração dos estudantes da UFC, por meio de competições esportivas	% estudantes atendidos com bolsas de desporto	100%

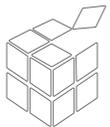


UFC INFRA	2. Expansão qualificada da oferta de ensino nos campi do interior do estado	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Atender aos critérios de avaliação do Ministério da Educação relacionados à infraestrutura para a aprovação de funcionamento dos cursos.	% de edificações que atendem aos critérios de avaliação do Ministério competente	100%



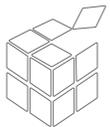
UFC INFRA		
13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Desenvolver uma ferramenta efetiva para atender as demandas de serviços gerais e de manutenção da comunidade acadêmica.	% de implementação do módulo MANUTENÇÕES no SI3	100%
Atualizar o cadastro imobiliário da UFC.	% de área construída cadastrada	25%

UFC INFRA		
14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Elaborar planejamento para a viabilização da melhoria e ampliação de infraestrutura física das unidades da UFC.	% etapas (ações) concluídas	100% do planejado
Requalificar a infraestrutura física para a realização das atividades institucionais.	% Obras realizadas dentro do prazo estipulado	100%
	% Obras concluídas	100%
	% de reformas, demolições e ampliação de infraestrutura física	100%
	% área construída da Etapa 1 do campus de Itapajé/CE	100%



UFC INFRA		
14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Requalificar a infraestrutura física para a realização das atividades institucionais.	% projetos implementados constantes nos editais vencedores do CT INFRA	100%
	% otimização do consumo de energia, água, telefone, combustível, etc.	20%
	% de ordens de serviços de manutenção ou instalação atendidas	100%
	% de regularização da estação de tratamento de esgoto do campus do Pici	100%
	% execução de obras de acessibilidade	100%

UFC INFRA		
14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Regularizar as condições atuais de infraestrutura física das edificações de acordo com o Acórdão 53/2015 do TCU e Lei Municipal nº 9.913 de 16 de julho de 2012	% de inventários realizados	25%
	% prédios regularizados junto à Prefeitura Municipal de Fortaleza	25%
	% prédios com "Habite-se" lavrado	25%
Otimizar os serviços gerais prestados à comunidade universitária.	% de atendimento de postos de trabalhos críticos (limpeza, vigilância, portaria, transporte, manutenção veicular, áreas verdes e apoio administrativo)	100%
	% setores da Reitoria com CFTV, como parte do plano de segurança da UFC	100%



UFC INFRA		
14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Otimizar os serviços gerais prestados à comunidade universitária.	% de mapeamento dos processos que envolvem segurança do trabalho	100%
	% de resíduos químicos e radioativos destinados corretamente	100%

UFC INFRA		
15. Aprimoramento da comunicação institucional (interna e externa)		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Facilitar a localização de blocos e de acessos nos campi da UFC pela comunidade acadêmica	% edificações e vias identificadas	25%
	% de informações cadastradas em novo aplicativo de infraestrutura	100%
Facilitar a comunicação administrativa com a comunidade universitária.	% de informações disponibilizadas nos sítios institucionais da Universidade	100%



UFC INCLUI		
1. Melhoria da qualidade do ensino da aprendizagem 14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura 15. Aprimoramento da comunicação institucional (inter-na e externa)		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Consolidar e Ampliar as ações de acessibilidade na UFC.	% de ações (consolidação e ampliação) realizadas % de Programas da UFCTV disponibilizados de forma acessível	100% do planejado 100%

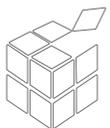


STI	13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão.	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Avançar na implantação do SIPAC	% Funcionalidades lançadas com sucesso	75%
Aperfeiçoar o nível de serviços em TI	1) % serviços atendidos 2) % serviços atendidos dentro do SLA 3) % nível de satisfação dos usuários	75%



STI		
8. Estruturar e organizar formalmente as ações de extensão e de estágio		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Implantar Cadastro Extensão no SI3	% Funcionalidades lançadas com sucesso	100%

STI		
17. Aperfeiçoamento do modelo de gestão de pessoas para o desenvolvimento, capacitação e valorização dos servidores da UFC.		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Avançar na implantação do SIGPRH	% Funcionalidades lançadas com sucesso	75%



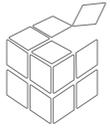
STI		
2. Expansão qualificada da oferta de ensino nos campi do interior do estado.		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Implantar EAD no SI3	% Funcionalidades lançadas com sucesso	50%

STI		
1. Melhoria da qualidade do ensino da aprendizagem		
6. Consolidar em qualidade e quantidade os programas de pós-graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aperfeiçoar sistema acadêmico SIGAA	% Funcionalidades lançadas com sucesso	75%
Aperfeiçoar a avaliação institucional da UFC	% Funcionalidades lançadas com sucesso	100%



STI		
14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura.		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Priorização de aquisições institucionais	% de compras de TI prioritárias	100%
Expandir a cobertura de Wifi na UFC	% ambientes contemplados	100%
Consolidar uma estrutura de internet rápida	% disponibilidade da rede principal	95%
	% ambientes com cabeamento reformado	75%
Instalar o serviço de VOIP na UFC	% equipamentos VOIP instalados	75%

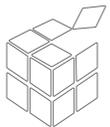
STI		
14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura.		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Modernizar o Data Center para se adequar às normas de segurança da sala-cofre	1) % disponibilidade do SI3 (dos sistemas importantes: SIGAA, SIPAC, SIGPRH).	95%
	2) % disponibilidade do Correio eletrônico.	95%
	3) % disponibilidade da sala cofre.	95%
Implantar salas de vídeo conferência em todas as unidades acadêmicas da UFC	% salas instaladas com sucesso	100%
Aumentar a capacidade de arquivo, dos bancos de dados institucionais, em função da migração dos processos de meio físico para digital	% storage instalado	75%



STI		15. Aprimoramento da comunicação institucional (interna e externa).	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES 	METAS	
Implantar os sítios institucionais	% sítios lançados com sucesso	75%	



COMUNICAÇÃO



Comunicação		15. Aprimoramento da comunicação institucional (interna e externa)	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS	
Ampliar o diálogo com a sociedade sobre as ações desenvolvidas pela UFC.	% de ações divulgadas	100% do planejado	
Promover a universidade junto a sociedade.	% de ações de promoção executadas	100% do planejado	
Promover a CCSMI perante a comunidade acadêmica .	% de atividades promocionais da CCSMI divulgadas	100% do planejado	

Comunicação		15. Aprimoramento da comunicação institucional (interna e externa)	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS	
Melhorar a comunicação direta com a imprensa no estado do Ceará (Rádio, Jornal, TV e internet).	% de pautas aceitas	100%	
Implantação de gestão da marca UFC	% de uso correto da marca	100% do auditado	
Mapear os segmentos que compõem o público referente à comunicação interna.	% conclusão do mapeamento	100%	

SECULT ARTE



SECULT

8. Estruturar e organizar formalmente as ações de extensão e de estágio

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Planejar e normatizar ações conjuntas com a Pró-Reitoria de Extensão para acompanhamento de projetos na área de artes

INDICADORES ● ● ●

Percentual de ações conjuntas efetivadas

METAS

90%



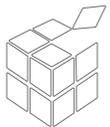
SECULT		
11. Aprimorar a disseminação do conhecimento e das ações de extensão em todos os âmbitos da abrangência da extensão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aprimorar a disseminação do conhecimento artístico	Percentual de público alcançado (no Festival UFC de Cultura)	70%
	Percentual de projetos participantes (no Circuito UFC-Arte)	70%
	Percentual de público alcançado (no Circuito UFC-Arte)	60%

SECULT		
12. Incentivar programas e projetos com o propósito de contribuir para a implementação, desenvolvimento e avaliação de políticas públicas		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aprofundar interlocução com a SECULT-CE	Percentual de ações conjuntas implantadas	40%



SECULT		
14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Criação da Casa da Voz – Núcleo de pesquisa sobre a voz	Percentual de realização de atividades artísticas e/ou de formação	40%
	Percentual de utilização do equipamento cultural	40%
	Percentual de execução do projeto de reforma do espaço físico para criação do equipamento cultural	50%

SECULT		
14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Reforma do Teatro Universitário Paschoal Carlos Magno	Percentual de execução do projeto de reforma do equipamento cultural	50%
Reforma da Casa Amarela Eusélio Oliveira	Percentual de execução do projeto de ampliação do equipamento cultural	33%
Elaboração de pré-projeto de paisagismo para a Casa de José de Alencar	Percentual de execução do projeto paisagístico da área verde do equipamento cultural	30%



SECULT		
14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Criação de Central de Serviços para Produção Artística	Percentual de servidores lotados na Central de Serviços	30%
Ampliação e melhoria do espaço físico da Secult-Arte	Percentual de execução do projeto de transferência das instalações da Secult-Arte	100%

SECULT		
15. Aprimoramento da comunicação institucional (interna e externa)		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Promover Seminário sobre a arte nas universidades: "A arte no contexto do ensino superior"	Percentual de público participante	60%
Otimizar a comunicação institucional da Secult-Arte com o público interno (comunidade acadêmica)	Percentual de visitas ao diretores de centros, departamentos e coordenadores de cursos da UFC	50%



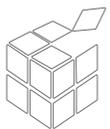
SECULT		
15. Aprimoramento da comunicação institucional (interna e externa)		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Otimizar a comunicação institucional da Secult-Arte com o público externo (comunidade em geral).	Percentual de clipping de matérias jornalísticas referentes a projetos artísticos e culturais da UFC	70%
	Percentual de seguidores em Mídias Sociais (Facebook) na página da Secult-Arte	20%

SECULT		
16. Fortalecimento da dimensão internacional da UFC		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Ampliar a dimensão internacional dos projetos artísticos e culturais da UFC	Percentual de convênios internacionais de cooperação artística intermediados	50%
	Percentual de participação em atividades artísticas internacionais	80%
	Percentual de realização de atividades artísticas internacionais	80%

MEMORIAL

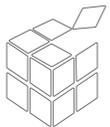


MEMORIAL		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem 5. Aprimorar o fluxo da informação da pesquisa e pós graduação 11. Aprimorar a disseminação do conhecimento e das ações de extensão em todos os âmbitos da abrangência da extensão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Produzir, captar e preservar a memória da UFC	Percentual do acervo levantado Percentual do acervo higienizado	30% 20%



MEMORIAL		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem 5. Aprimorar o fluxo da informação da pesquisa e pós graduação 11. Aprimorar a disseminação do conhecimento e das ações de extensão em todos os âmbitos da abrangência da extensão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Difundir a memória e o patrimônio da UFC	Publicação do produto editorial Construção de espaço pedagógico interativo	Concluído Concluído
Promover o acesso à memória e aos registros históricos da UFC	Percentual do acervo digitalizado	10%

MEMORIAL		
9. Estimular a interlocução com diferentes atores sociais sob a perspectiva da interdisciplinaridade e transdisciplinaridade 17. Aperfeiçoamento do modelo de gestão de pessoas para o desenvolvimento, capacitação e valorização dos servidores da UFC		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Promover capacitação e formação nas áreas de história, memória, patrimônio e tecnologia da informação e comunicação	% de atividades realizadas	100%



MEMORIAL		
14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Consolidar a estrutura física do Memorial da UFC	% de ampliação do espaço físico	100%
Ampliar o aparato tecnológico do Memorial da UFC	% de material de TI adquirido	20%
	% de material de conservação adquirido	60%
	% de material museológico adquirido	40%

MEMORIAL		
15. Aprimoramento da comunicação institucional (interna e externa)		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aprimorar a comunicação com o público interno e externo	Pageviews site do Memorial	10%

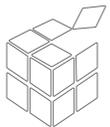


CAI	4. Consolidar e expandir a política de inovação tecnológica	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Estimular a internacionalização da inovação tecnológica	% de Convênios realizados	100%



CAI		
13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Descentralizar as ações de internacionalização	Taxa média de crescimento dos convênios por unidade acadêmica	crescimento de 10%
Facilitar o trâmite dos processos de convênios da CAI	Tempo médio de tramitação dos processos dos convênios	redução de 40%

CAI		
14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Melhoria da infraestrutura física da CAI	% de realização das ações de infraestrutura	100%



CAI		
15. Aprimoramento da comunicação institucional		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Remodelar a página web da Coordenação de Assuntos Internacionais (CAI)	% de realização das ações	100%
Divulgar as atribuições da CAI e os programas internacionais de intercâmbio e mobilidade acadêmica	% de visitas às unidades acadêmicas	100%
Divulgar a estrutura de ensino, pesquisa e extensão da UFC no Brasil e no exterior	% de realização das ações	100%

CAI		
16. Fortalecimento da dimensão internacional da UFC		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aumentar e consolidar o intercâmbio e a colaboração entre a UFC e instituições estrangeiras de ensino e pesquisa	% de Convênios com instituições estrangeiras de ensino e pesquisa Realizados	100%
Promover a articulação de políticas linguísticas	% de docentes, % de estudantes e % de servidores com proficiência em línguas estrangeiras	20%
Diagnosticar os índices de internacionalização da UFC via base de dados do Currículo Lattes	% de realização das ações	100%



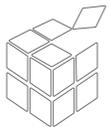
CAI		
16. Fortalecimento da dimensão internacional da UFC		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Incrementar a mobilidade acadêmica	% de realização das ações	100%
Consolidar o convênio com a China via Instituto Confúcio	% de realização das ações	100%

CAI		
17. Aperfeiçoamento do modelo de gestão de pessoas para o desenvolvimento, capacitação e valorização dos servidores da UFC		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Promover a capacitação internacional de servidores	% de servidores capacitados (cursos internacionais de curta duração)	20%



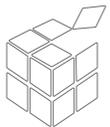
BIBLIOTECA

Biblioteca		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem 14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Disponibilização de forma eficiente de coleções de qualidade, em formato acessível, e que atendam às necessidades informacionais dos usuários.	Percentual de títulos adquiridos em relação ao planejado Percentual de teses e dissertações digitalizadas em relação a demanda existente	100% 100%



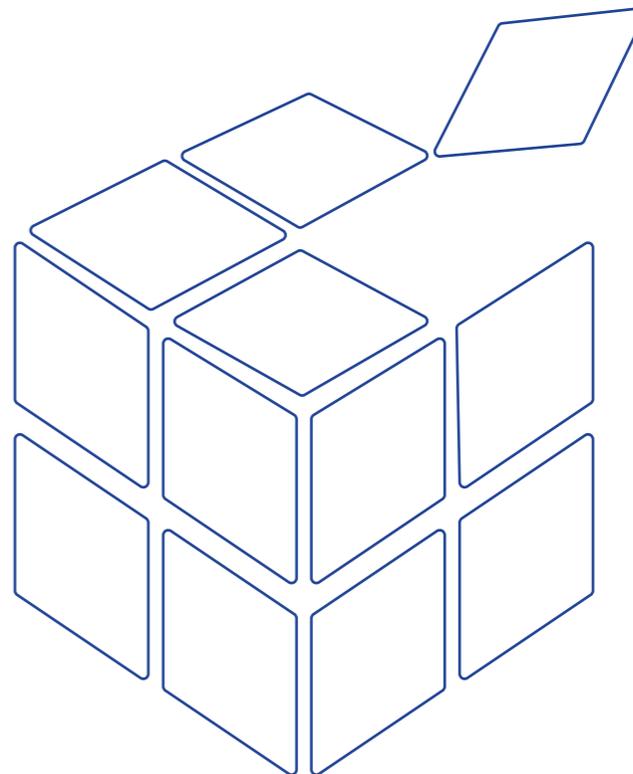
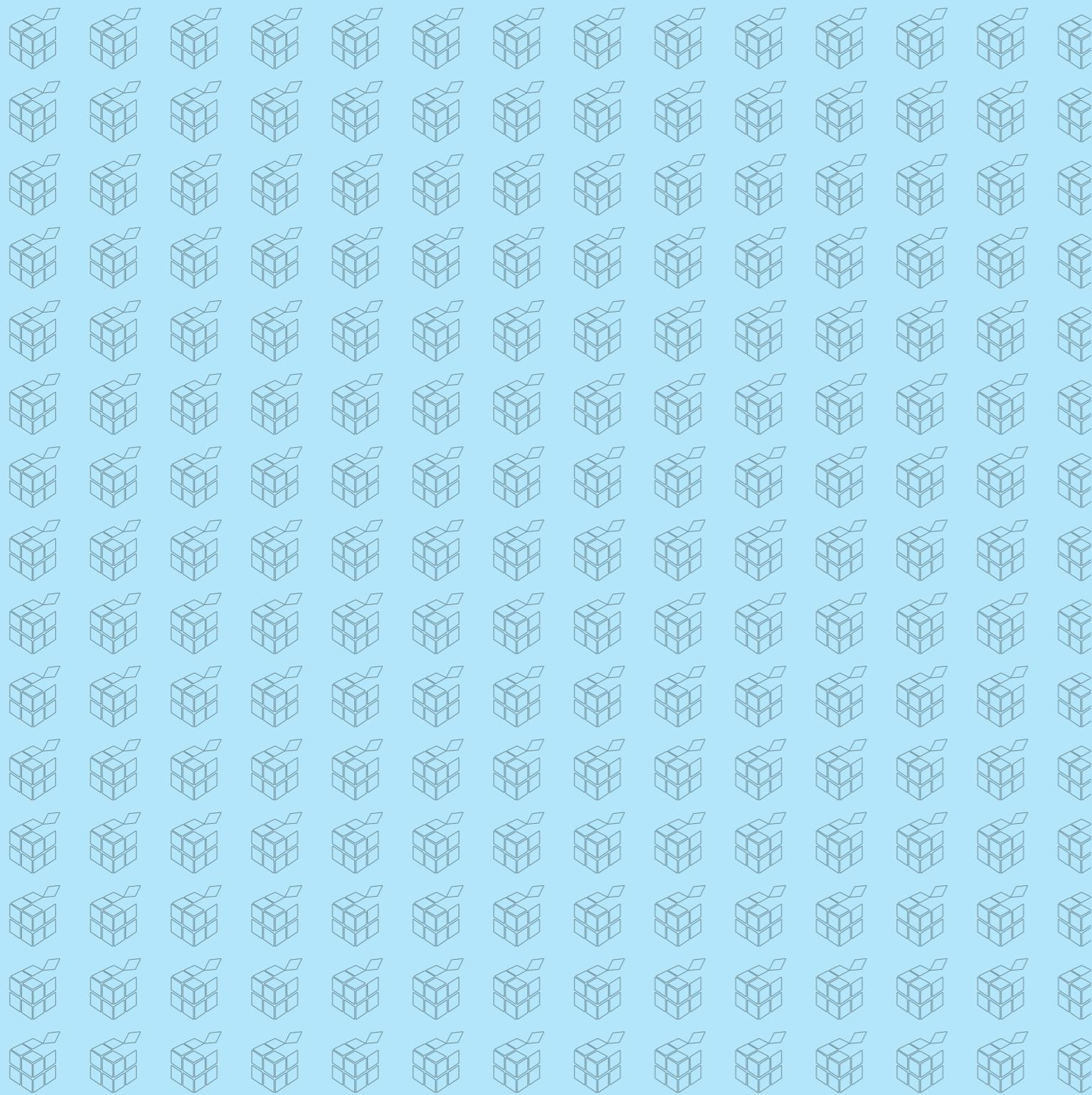
Biblioteca	15. Aprimoramento da comunicação institucional (interna e externa)	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Dinamização da comunicação do Sistema de Bibliotecas junto a comunidade acadêmica.	Percentual de realização do plano de divulgação	100%
Projeção da imagem da BU como referência no Nordeste.	Percentual de eventos realizados	100% do planejado
	Percentual de bibliotecas nominadas	100% do planejado

Biblioteca	14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Realização de ações que proporcionem aos usuários e funcionários um ambiente confortável, seguro, agradável e dentro dos requisitos de acessibilidade.	Percentual de satisfação dos usuários com a infraestrutura das bibliotecas	100%
Aplicação do Plano de Logística Sustentável da UFC na Biblioteca.	Percentual de práticas sustentáveis implantadas	50% das ações propostas pelo PLS



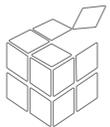
Biblioteca		
17. Aperfeiçoamento do modelo de gestão de pessoas para o desenvolvimento, capacitação e valorização dos servidores da UFC		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES	METAS
Valorização dos técnicos administrativos lotados na BU, contribuindo para o seu desenvolvimento pessoal, social e profissional.	Percentual de pessoal capacitado/qualificado	50%

Biblioteca		
1. Melhoria da qualidade do ensino da aprendizagem 5. Aprimorar o fluxo da Informação da pesquisa e pós graduação 13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES	METAS
Modernização e aprimoramento dos sistemas de informação da biblioteca, contribuindo de forma eficiente e eficaz para a divulgação da produção científica da UFC.	Percentual de disponibilização de trabalhos acadêmicos	80%



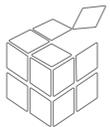
Planos de trabalho
Unidades acadêmicas





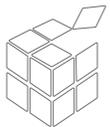
Quixadá		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da Aprendizagem 3. Aumento da taxa de permanência dos estudantes em situação de vulnerabilidade socio-econômica		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Fazer acompanhamento acadêmico dos discentes	% dos alunos acompanhados	100% dos Bolsistas com vulnerabilidade social
Realizar formação continuada docente	Horas semestrais ministradas % de docentes participantes	8h/ semestre 30%
Realizar avaliação institucional	% de avaliação docente preenchida pelos discentes	75% dos alunos por semestre

Quixadá		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da Aprendizagem		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Sistematizar planos de ações decorrentes de avaliações internas e externas	% de cursos que entregam plano de ação decorrente da avaliação do curso interna (autoavaliação) e externa	100%
Ações para Melhoria da Proficiência dos Discentes em Inglês	% de alunos treinados	30%
Revisar as Unidades Curriculares (UC) do campus	% de conjunto de UCs de cada curso revisada	100% dos cursos revisados



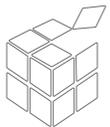
Quixadá		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da Aprendizagem		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Expandir e Consolidar o Núcleo de Assistência Social (NAS)	Quantidade de atendimentos	Aumentar em 10% o atendimento do ano anterior

Quixadá		
2. Expansão qualificada da oferta de ensino nos campi do interior do estado		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Utilizar ferramenta on-line de Gestão Eletrônica de Documentos	número de coordenadores de curso que usam a ferramenta online	100% dos coordenadores
Revisar bibliografias de todas as disciplinas do campus	número de disciplinas com bibliografias verificadas quanto disponibilidade livros na biblioteca	100% das disciplinas do campus
Atualização dos PPC dos cursos em processo de reconhecimento e renovação	número de PPCs revisados	4



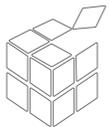
Quixadá		
2. Expansão qualificada da oferta de ensino nos campi do interior do estado		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Consolidar corpo docente dos novos cursos	número de professores contratados	9
Adquirir equipamentos para os novos cursos	Percentual de itens dos termos de referência adquiridos	100%
Criação dos colegiados dos novos cursos	número de colegiados criados	2

Quixadá		
2. Expansão qualificada da oferta de ensino nos campi do interior do estado		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Adquirir livros para os novos cursos	percentual de livros solicitados	100%
Planejar a expansão do Campus em novos Cursos de Graduação	quantidade de cursos	3



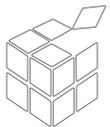
Quixadá		4. Consolidar e expandir a política de inovação tecnológica
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Capacitar articuladores em legislação voltada para parcerias público-privadas em Tecnologia da Informação	% de capacitação	50%
Estabelecer o plano de desenvolvimento do pólo tecnológico de Quixadá	% do Portfólio de P&D&I	100%
	% do Projeto do Parque Tecnológico	100%
	% aprovado na UFC-Infra do projeto da infra-estrutura do bloco de P&D&I	100%

Quixadá		4. Consolidar e expandir a política de inovação tecnológica
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Fomentar a criação de incubadora	% da elaboração da Minuta do Estatuto e Regulamento da Incubadora	100%



Quixadá		
6. Consolidar em qualidade e quantidade os programas de pós-graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Criação do Mestrado Acadêmico em Ciência da Computação	Número de propostas de curso de pós-graduação submetidas	1
Aumentar as publicações qualificadas no Campus de Quixadá	Número de pontos Qualis (Igeral, definido no documento de área)	0,1 (equivalente a 1 B4 por ano)

Quixadá		
6. Consolidar em qualidade e quantidade os programas de pós-graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aumentar o número de projetos de pesquisa	Número de projetos em parceria com empresas ou outras IES, projetos submetidos a órgãos de fomento e projetos com bolsas PIBIC e PIBIT	6 projetos
Consolidar os grupos de pesquisa	Número de grupos de pesquisa cadastrados no Diretório de Grupos de Pesquisa/CNPq	3



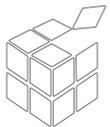
Quixadá		
7. Ampliar e estimular a infra-estrutura de pesquisa multiusuária (facilitie)		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES	METAS
Disponibilizar Infraestrutura para Laboratórios de Pesquisa	Número de salas disponíveis para pesquisa	1
Disponibilizar equipamentos multiusuário para a pesquisa	Número de compras de equipamentos multiusuário	3

Quixadá		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem 8. Estruturar e organizar formalmente as ações de extensão e de estágio 10. Desenvolver e realizar o plano de articulação entre a extensão e a graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES	METAS
Disponibilizar Infraestrutura para Laboratórios de Pesquisa	Número de salas disponíveis para pesquisa	1
Disponibilizar equipamentos multiusuário para a pesquisa	Número de compras de equipamentos multiusuário	3



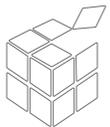
Quixadá		
9. Estimular a interlocução com diferentes atores sociais sob a perspectiva da interdisciplinariedade e transdisciplinariedade		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Implementar programas regulares de extensão de cunho social	Percentual de Projetos com cunho Social	75%
	Média de pessoas beneficiadas	30
	Eficiência das propostas com cunho social	≥ 1

Quixadá		
1. Melhoria da qualidade do ensino da aprendizagem 10. Desenvolver e realizar o plano de articulação entre a extensão e a graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Fomentar o movimento da empresa júnior nos modelos da UFC e IFCE de Fortaleza	Número de empresas junior	1
Fomentar programas regulares de extensão de integração interdisciplinar	Percentual de ações interdisciplinares	75%
	Média de pessoas beneficiadas	30
	Eficiência das propostas interdisciplinares	≥ 1



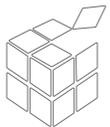
Quixadá		
1. Melhoria da qualidade do ensino da aprendizagem 10. Desenvolver e realizar o plano de articulação entre a extensão e a graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Discutir a implantação dos 10 % da Carga Horária dos Cursos de Graduação na Extensão	Número de Proposta Percentual de documentos alterados	1 100%

Quixadá		
12. Incentivar programas e projetos com o propósito de contribuir para a implementação, desenvolvimento e avaliação de políticas públicas		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Formar parcerias com entidades de relevância regional para a extensão	Número de ações com parceria externa	4 (SEBRAE, Prefeitura, Secretaria de educação, +ONG)



Quixadá		
13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Instrumentar o Manual de Normas e Procedimentos do Campus de Quixadá	Percentual de Manuais de Normas e Procedimentos do Campus	100%
Concluir a Intranet do Campus (Wiki)	Percentual de Subunidades Concluídas	100%
Desenvolver e Implantar sistemas desenvolvidos pelo NPI	% de sistemas/módulos em produção	100%

Quixadá		
13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Utilizar Ferramenta de Gestão de Projetos (Redmine)	Percentual de utilização pelos usuários	75%
Fomentar um bom ambiente organizacional	Percentual de servidores beneficiados com as ações de fomento	100%



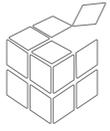
Quixadá		14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES	METAS	
Acompanhamento e finalização da obra do setor administrativo	% concluído	100%	
Acompanhamento e finalização da obra do bloco 3	% concluído	100%	
Acompanhamento e finalização da obra do bloco 4	% concluído	80%	

Quixadá		14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES	METAS	
Elaboração dos projetos de Centro de Esportes do Campus de Quixadá	Número de projetos finalizados	1	
Elaboração do Projeto de Bloco para Projetos de PD&II e Parque Tecnológico	Número de projetos finalizados	1	
Ampliar a infraestrutura de telecomunicações interna com instalações de ramais	% de Ramais esperados para o período	20%	



Quixadá		
15. Aprimoramento da comunicação institucional (interna e externa)		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Comunicação externa: consolidar a imagem institucional do campus	% de ações realizadas	100%
Comunicação interna: desenvolver mecanismos para promover o fluxo informacional no campus abrangendo toda a comunidade acadêmica	% de ações realizadas	1

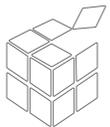
Quixadá		
16. Fortalecimento da dimensão internacional da UFC		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Instituir um fórum para troca de experiências entre alunos participantes dos programas de mobilidade do ciências sem fronteiras	Percentual de alunos participantes	20%



Quixadá		17. Aperfeiçoamento do modelo de gestão de pessoas para o desenvolvimento, capacitação e valorização dos servidores da UFC
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Estabelecer programa de capacitação continuada do servidor	Número de turmas	3 turmas

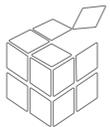


SOBRAL



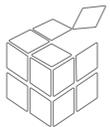
Sobral		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da Aprendizagem		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Padronização dos planos de trabalho e relatórios individuais docentes	% professores utilizando o sistema (SIGAA)	100%
Revisão dos projetos pedagógicos (diretrizes curriculares)	% de projetos revisados	25%
Melhoria do indicador CPC dos cursos da unidade	Indicador CPC	Estipular Metas por curso
Aumento da taxa de Sucesso dos cursos	Taxa de Sucesso dos Cursos (TCU)	1

Sobral		
2. Expansão qualificada da oferta de ensino nos campi do interior do estado		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Adequar a relação estudante/ professor às exigências do MEC, considerando a particularidade de cada curso	Relação estudante/ professor	Curso de medicina: 6/1



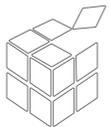
Sobral		
3. Aumento da taxa de permanência dos estudantes em situação de vulnerabilidade socio-econômica		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Viabilizar a permanência de estudantes cotistas (L1 e L2), por meio do fornecimento de bolsas e materiais didáticos básicos	Percentual de alunos (L1 e L2) contemplados pelos programas de assistência ou demais bolsas	70%
	Taxa de permanência dos bolsistas dos programas de iniciação acadêmica e Auxílio Moradia (1º e 2º ano)	100%

Sobral		
4. Consolidar e expandir a política de inovação tecnológica 14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Consolidar e ampliar os programas de pós-graduação lato e stricto sensu do Campus de Sobral	Nº de Patentes, Licenciamentos, publicações e Convênios de Pesquisa	100%
	Nº egressos da pós-graduação	100%



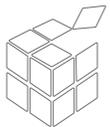
Sobral		
8. Estruturar e organizar formalmente as ações de extensão e de estágio		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Estruturar e organizar formalmente as ações de extensão e de estágio	Nº de ações de extensão e de estágio efetivadas / Nº de ações de extensão e de estágio planejadas	100%

Sobral		
9. Estimular a interlocução com diferentes atores sociais sob a perspectiva da interdisciplinariedade e transdisciplinariedade		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Desenvolver e realizar o plano de articulação entre a extensão e a graduação	% do plano de articulação entre a extensão e a graduação desenvolvido e realizado	100%



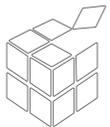
Sobral		
12. Incentivar programas e projetos com o propósito de contribuir para a implementação, desenvolvimento e avaliação de políticas públicas		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aprimorar a disseminação do conhecimento e das ações de extensão em todos os âmbitos da abrangência	% de ações de extensão disseminadas	100%

Sobral		
13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Domínio de todas as fases dos procedimentos administrativos pelos servidores técnico-administrativos	% de processos devolvidos para correção	0%



Sobral		
14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Continuidade das obras de construção do Campus de Sobral	% de obras concluídas	70% do total de obras iniciadas
Melhoria da infraestrutura existente no Campus de Sobral	Nota no quesito infraestrutura dos instrumentos de avaliação dos cursos do Campus de Sobral pelo MEC	5
Manutenção das instalações prediais e de equipamentos do Campus de Sobral	% de serviços de manutenção executados	100%

Sobral		
15. Aprimoramento da comunicação institucional (interna e externa)		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Utilizar os meios oficiais de comunicação disponibilizados pela UFC	% de atualização das notícias veiculadas nos meios oficiais do Campus	70%

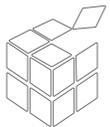


Sobral		
16. Fortalecimento da dimensão internacional da UFC		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aumentar o número de publicações em revistas de alto impacto	% de publicação em revistas Qualis A	50% do total de publicações

Sobral		
17. Aperfeiçoamento do modelo de gestão de pessoas para o desenvolvimento, capacitação e valorização dos servidores da UFC		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Viabilizar a qualificação dos servidores técnico-administrativos	% de graduados (níveis C e D), especialistas, mestres e doutores.	100%
Aumentar o número de servidores técnico-administrativos do Campus de Sobral	% de setores que necessitam de aumento do número de servidores	50%



<h1 style="margin: 0;">Russas</h1>		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da Aprendizagem. 2. Expansão qualificada da oferta de ensino do interior do estado.		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Conclusão de quatro turmas do curso de Engenharia de Software		
Conclusão de três turmas do curso de Ciência da Computação		
Conclusão da primeira turma dos cursos de Engenharia Civil, Engenharia Mecânica e Engenharia de Produção		
Conclusão de quatro turmas de do curso de Engenharia de Software		



Russas		
<p>1. Melhoria da qualidade do ensino e da Aprendizagem. 2. Expansão qualificada da oferta de ensino do interior do estado.</p>		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Implantação da coordenação de extensão e a instalação do balcão de tecnologia		
Pós-graduação lato sensu através de curso de especialização em Computação (2017)		
Pós-Graduação stricto sensu através de cursos de Mestrado Profissionalizante em Ensino de Física e Computação (2018)		
Implantação de novos cursos de graduação (Enfermagem, Veterinária, Fisioterapia, Medicina, Contabilidade, Administração, Economia 2020 - 2024)		

Russas		
<p>1. Melhoria da qualidade do ensino e da Aprendizagem. 14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura.</p>		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Duas Unidades Didáticas		
Laboratórios de ensino e pesquisa		
Restaurante Universitário		
Biblioteca		
Instalação de Rádio Universitária		
Auditório		
Residência Universitária		
Polo esportivo		
Urbanização do campus incluindo muro contorno		



Russas		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da Aprendizagem.		
14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura.		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
UMA UNIDADE DIDÁTICA		
LABORATÓRIOS DE DESENHO, ENSAIOS MECÂNICOS, SOLDAGEM E MATERIAIS		
RESTAURANTE UNIVERSITÁRIO		
MURO DE CONTORNO		
INSTALAÇÃO DE RÁDIO		

Russas		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da Aprendizagem.		
14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura.		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
BIBLIOTECA (2017)		
AUDITÓRIO (2017)		
URBANIZAÇÃO DO CAMPUS (2019)		
RESIDÊNCIA UNIVERSITÁRIA (2018)		
POLO ESPORTIVO (2018)		



Russas

1. Melhoria da qualidade do ensino e da Aprendizagem.

14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES	METAS
IMPLANTAÇÃO DE CURSOS DE MESTRADO ACADÊMICOS E PROFISSIONALIZANTES (COMPUTAÇÃO E ENGENHARIAS)		
IMPLANTAÇÃO DE DUAS UNIDADES DIDÁTICAS E LABORATÓRIOS DE ENSINO E PESQUISA		



UFC VIRTUAL



UFC Virtual		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da Aprendizagem		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aumentar a taxa de sucesso na graduação do SMD (Diurno)	Taxa de sucesso na graduação	30%

UFC Virtual		
2. Expansão qualificada da oferta de ensino nos campi do interior do estado		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Realizar a entrada de novos alunos prevista no edital 075/2014 CAPES-MEC, mediante a divulgação do resultado e liberação de orçamento específico	Número de alunos matriculados	2700



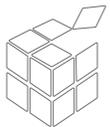
UFC Virtual		3. Aumento da taxa de permanência dos estudantes em situação de vulnerabilidade sócio econômica
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Mapear dentro do curso do SMD as necessidades atreladas ao curso destes alunos	<p>Percentual de alunos (L1 e L2) contemplados pelos programas de assistência ou demais bolsas.</p> <p>Taxa de permanência dos bolsistas de programa de iniciação acadêmica (1º e 2º ano)</p> <p>Nº de bolsas de graduação PID/ PIBIC/PROGRAD/PREX dos professores do IUVi</p>	<p>???</p> <p>???</p> <p>???</p>

UFC Virtual		4. Consolidar e Expandir a Política de Inovação Tecnológica
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aumentar o número de convênios de pesquisa entre grupos de pesquisa do Instituto e instituições nacionais e internacionais	Número de convênios	1
Aumentar o número de depósitos de patentes realizados por professores do Instituto	Número de pedidos de patentes	1
Aumentar o número de registro de softwares desenvolvidos em pesquisas dos professores do Instituto	Número de softwares registrados	1



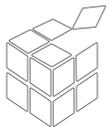
UFC Virtual		
5. Aprimorar o fluxo da Informação da pesquisa e pós graduação.		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Dar conhecimento à sociedade sobre os projetos de pesquisa desenvolvidos pelo Instituto	Número de notícias sobre produções acadêmicas, participações em eventos, prêmios e projetos publicadas no site do Instituto	10

UFC Virtual		
6. Consolidar em qualidade e quantidade os programas de Pós-graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Fomentar o desenvolvimento de projetos de pesquisa interdisciplinares	Número de reuniões entre professores para articular novos projetos interdisciplinares	4
Submeter proposta de mestrado	Aprovação junta a CAPES	Aprovação de 1 programa de mestrado stricto sensu
Aprimorar a publicação qualificada dos professores	Taxa de livros e capítulos de livros com Qualis L3 e L4	70%
	Taxa de artigos (conferências e periódicos) com Qualis A e B1	70%



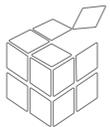
UFC Virtual		
8. Estruturar e organizar formalmente as ações de extensão e de estágio 9. Estimular a interlocução com diferentes atores sociais sob a perspectiva da interdisciplinariedade e transdisciplinariedade 10. Desenvolver e realizar o plano de articulação entre a extensão e a graduação 11. Aprimorar a disseminação do conhecimento e das ações de extensão em todos os âmbitos da abrangência da extensão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Propor valorização da atividade extensionista na carreira docente	Proporção da pontuação para atividades de extensão nas tabelas de progressão em relação aos outros itens da tabela	Cumprir 100% das ações
Estimular a escrita de projetos de extensão junto aos profs. ligados ao SMD, com a finalidade de integrar os alunos	Quantidade de projetos de extensão relacionados a disciplinas do SMD	Realizar 2 campanhas de incentivo

UFC Virtual		
9. Estimular a interlocução com diferentes atores sociais sob a perspectiva da interdisciplinariedade e transdisciplinariedade 10. Desenvolver e realizar o plano de articulação entre a extensão e a graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Abrir à comunidade eventos como Media Week, Media Weekend e Media Day	Quantidade de participantes externos à Universidade em cada um dos eventos	Implementar esta ação na próxima edição dos eventos
Utilizar a plataforma Solar como suporte às ações de extensão	Quantidade de disciplinas com material com compartilhamento público através do Solar	Compartilhar material de 4 disciplinas
Estimular os alunos do SMD a participarem voluntariamente de ações de extensão	Quantidade de alunos voluntários participantes dos projetos de extensão	Ter, pelo menos, 10 alunos participando voluntariamente de projetos de extensão



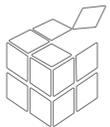
UFC Virtual		
10. Desenvolver e realizar o plano de articulação entre a extensão e a graduação 11. Aprimorar a disseminação do conhecimento e das ações de extensão em todos os âmbitos da abrangência da extensão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Expandir a abrangência dos grupos de estudos também à comunidade	Quantidade de grupos de estudo abertos à comunidade	Dar abertura a participantes externos em 50% dos grupos de estudo existentes atualmente

UFC Virtual		
13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Conferir Agilidade aos processos intermediários (ex: processos de compra, manutenção)	Percentual de processos intermediários atendidos	80%
Conferir Agilidade aos processos finalístico (ex: processos para abertura de cursos, ações de extensão, ensino, certificados)	Percentual de processos finalístico atendidos	80%
Diminuir o número de processos intermediários não autorizados	Percentual de processos não autorizados	5%
	Percentual de processos autorizados que seguirem fluxo padrão	80%



UFC Virtual		
13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Garantir a execução orçamentária integral nas rubricas de passagens e diárias do Instituto UFC Virtual	Percentual de Execução Orçamentária da Rubrica de Passagens executado	100%
	Percentual de execução Orçamentária da Rubrica de Diárias executado	100%

UFC Virtual		
14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Assegurar a conclusão das obras e instalações da Unidade Didática do Instituto	Percentual de conclusão da obra	100%
	Percentual de conclusão das instalações de equipamentos	100%
Dotar a unidade acadêmica dos equipamentos necessários.	Taxa de equipamentos solicitados	100%
	Taxa de equipamentos adquiridos	50%
Iniciar a construção do bloco Administrativo	Taxa do andamento da licitação	50%



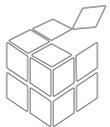
UFC Virtual

14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES	METAS
Garantir a segurança da unidade didática	Número de ações de segurança implementadas nas imediações do prédio	100%
	Número de vigilantes	???
	Área externa iluminada	100%
	Área monitorada por dispositivos eletrônicos de segurança	5%
	Registros de Ocorrências	???



FADIR



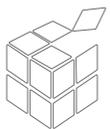
FADIR		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da Aprendizagem		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aumento da taxa de Sucesso do curso	Taxa de Sucesso dos Cursos (TCU)	???
Padronização dos planos de trabalho e relatórios individuais docentes	% professores utilizando o sistema (SIGAA)	100%
Revisão do Projeto Pedagógico do Curso	% de revisão do Projeto	100%
Melhoria do indicador CPC dos cursos da unidade	Indicador CPC	Estipular Metas

FADIR		
3. Aumento da taxa de permanência dos estudantes em situação de vulnerabilidade sócio econômica		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Viabilizar a permanência de estudantes cotistas (L1 e L2), por meio do fornecimento de bolsas e materiais didáticos básicos	Percentual de alunos (L1 e L2) contemplados pelos programas de assistência ou demais bolsas	70%
	Taxa de permanência dos bolsistas dos programas de iniciação acadêmica e Auxílio Moradia (1º e 2º ano)	100%



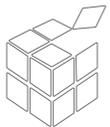
FADIR		
5. Aprimorar o fluxo da Informação da pesquisa e pós graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aperfeiçoar em quantidade e qualidade a produção da Pós-Graduação	Plataforma Sucupira (quesito produção científica)	20%

FADIR		
6. Consolidar em qualidade e quantidade os programas de pós-graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aperfeiçoar em quantidade e qualidade a produção da Pós-Graduação	Plataforma Sucupira (quesito produção científica)	25%
Articular graduação, pós-graduação no ensino, pesquisa e extensão	% de alunos e professores da pós graduação envolvidos na interlocução entre o PROPAG e a extensão	100%



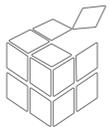
FADIR		
8. Estruturar e organizar formalmente as ações de extensão e de estágio		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Cadastrar e formalizar as ações de extensão junto à PREX	% de ações oficializadas junto à PREX	100%
Informatizar os fluxos de procedimento e organizacionais do Núcleo de Prática Jurídica - NPJ	% de fluxos informatizados	Sistema em funcionamento

FADIR		
9. Estimular a interlocução com diferentes atores sociais sob a perspectiva da interdisciplinaridade e transdisciplinaridade		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Incrementar as ações de estágio desenvolvidas no âmbito do NPJ, por meio de parcerias e acordos de cooperação entre as unidades da UFC	Número de parcerias celebradas com o NPJ	2 parcerias



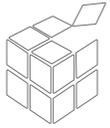
FADIR		
13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Melhorar a eficácia dos processos administrativos dando-lhe celeridade e atendendo à Lei de Diretrizes do Processo Administrativo Federal - Lei nº 9.784/99	Tempo médio de execução dos Processos - 6 meses em razão da previsão da lei do processo administrativo	até dezembro/2016

FADIR		
14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Melhoria da Infraestrutura da Faculdade de Direito - manutenção dos elevadores de acesso a pessoas com mobilidade reduzida e implantação do piso tátil	% de obras executadas - depender de procedimentos administrativos - Licitações	25% dos contratos executadas 100% 25% das obras executadas
Estimular a realização de projetos de sustentabilidade juntamente com os projetos de extensão da FD	% de aumento de projetos de sustentabilidade realizados	15%



FADIR		
15. Aprimoramento da comunicação institucional (interna e externa)		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Melhorar a comunicação da FD com o uso de ferramentas virtuais	% de páginas da internet atualizadas	100%

FADIR		
16. Fortalecimento da dimensão internacional da UFC		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Criar convênios de cooperação com instituições internacionais e agilizar processos já existentes	% de aumento dos convênios de cooperação com instituições internacionais assinados	20%



FADIR

17. Aperfeiçoamento do modelo de gestão de pessoas para o desenvolvimento, capacitação e valorização dos servidores da UFC

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES	METAS
Capacitação permanente para os servidores técnico-administrativos	% de técnicos capacitados	30%
Capacitação/treinamento para os terceirizados	% de terceirizados capacitados	30%

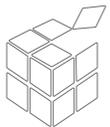


LABOMAR



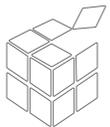
LABOMAR		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem 7. Ampliar e estimular a infra estrutura de pesquisa multiusuária (facilities) 8. Estruturar e organizar formalmente as ações de extensão e de estágio 14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Construir a infraestrutura física nova do Labomar	% de ações realizadas	75%
Possibilitar o funcionamento do barco "Argo Equatorial"	% de ações realizadas	100%

LABOMAR		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem 7. Ampliar e estimular a infra estrutura de pesquisa multiusuária (facilities) 8. Estruturar e organizar formalmente as ações de extensão e de estágio 14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Adequações (acessibilidade) e reformas do LABOMAR	% de ações realizadas	100%
Possibilitar uma infraestrutura adequada e necessária para o melhor funcionamento das pesquisas e do ensino no CEAC	% de ações realizadas	100%



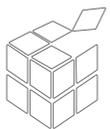
LABOMAR		
1. Melhoria da qualidade do ensino e aprendizagem 13. Aumento da eficiência e da eficácia dos processos intermediários e finalísticos da Gestão 14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Precisar os recursos para diárias, passagens, custeio e capital	% de recursos recebidos	100%
Precisar os recursos de ajuda de custo para as aulas de campo dos alunos da Graduação	% de recursos recebidos	100%

LABOMAR		
1. Melhoria da qualidade do ensino e aprendizagem 13. Aumento da eficiência e da eficácia dos processos intermediários e finalísticos da Gestão 14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Obter a doação em definitivo do terreno do CEAC	% de ações realizadas	100%
Obter a escritura do terreno doado a UFC/LABOMAR pela Prefeitura de Caucaia	% de ações realizadas	100%



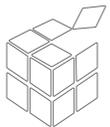
LABOMAR		
1. Melhoria da qualidade do ensino e aprendizagem 13. Aumento da eficiência e da eficácia dos processos intermediários e finalísticos da Gestão 14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Obter indenização e/ou compensação, junto a Prefeitura de Fortaleza, do terreno do “Jardim Japonês”	% de ações realizadas	100%
Permitir o aluguel do barco “Argo Equatorial” a empresas públicas e privadas viabilizando recursos para a sua manutenção, assim como estudar a forma de compensação financeira para uso compartilhado com outras IES que também necessitem de aulas práticas no Projeto Político Pedagógico de seus cursos.	% de ações realizadas	100%

LABOMAR		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem 13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Substituir o microonibus que faz a linha Pici-Labomar-Pici por um ônibus	% de ações realizadas	100%
Adquirir veículo 4x4 para a pesquisa e aulas de campo	% de ações realizadas	100%
Realizar o leilão do barco doado pelo IFRN-Instituto Federal do Rio Grande do Norte	% de ações realizadas	100%



LABOMAR		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem 13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Renovar o contrato de manutenção dos equipamentos didáticos	% de ações realizadas	100%
Contratar segurança armada 24h por dia para o Labomar e o CEAC	% de ações realizadas	100%
Verificar a viabilidade de aquisição de quatro vagas para o cargo de técnico administrativo	% de ações realizadas	100%
Verificar a possibilidade de aquisição de quatro vagas para o cargo de docente	% de ações realizadas	100%

LABOMAR		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem 13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Publicar livro sobre as coleções biológicas do LABOMAR	% de ações realizadas	100%
Reformular o Projeto Político Pedagógico (PPP) dos cursos de graduação	% de ações realizadas	100%
Repensar o métodos e técnicas de ensino/aprendizado utilizando as novas tecnologias	% de ações realizadas	100%
Normatizar através de uma resolução a possibilidade de Técnicos possam orientar alunos da graduação com bolsas para estudantes	% de ações realizadas	100%



LABOMAR		
13. Aumento da eficiência e da eficácia dos processos intermediários e finalísticos da Gestão 14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Realizar o leilão do barco “Martins Filho” e o leilão do barco do IFRN	% de ações realizadas	100%
Implantar banco de dados do patrimônio, identificando e localizando os equipamentos	% de ações realizadas	100%

LABOMAR		
5. Aprimorar o fluxo da informação da pesquisa e pós-graduação 7. Ampliar e estimular a infraestrutura de pesquisa multiusuária (facilities) 14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Possibilitar condições estruturais para a publicação da revista “Arquivos de Ciência do Mar”	% de ações realizadas	100%
Consolidar, ampliar e difundir as coleções científicas (biológicas e abióticas) do Labomar	% de ações realizadas	100%



LABOMAR		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem 6. Consolidar em qualidade e quantidade os programas de pós graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Elevar o conceito do Programa de Pós Graduação em Ciências Marinhas Tropicais (PPGCMT)	% de ações realizadas	100%
Ampliar o acervo das bibliografias básicas e complementares dos cursos de graduação e pós graduação	% de ações realizadas	100%

LABOMAR		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem 4. Consolidar e expandir a política de inovação tecnológica 8. Estruturar e organizar formalmente as ações de extensão e de estágio		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Adquirir material de informática: computadores, impressoras, data show, no break	% de ações realizadas	100%
Normatizar através de uma resolução as aulas de campo em terra e embarcada	% de ações realizadas	100%

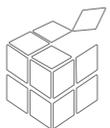


LABOMAR

1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem
7. Ampliar e estimular a infra estrutura de pesquisa multiusuária (facilities)
14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura
15. Aprimoramento da comunicação institucional (interno e externo)

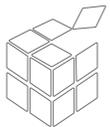
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES   	METAS
Adquirir material para pesquisa nos laboratórios de aulas práticas	% de ações realizadas	100%
Aprimorar a disseminação do conhecimento e das ações do LABOMAR para a sociedade	% de ações realizadas	100%





CCA		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Atualizar permanentemente os Projetos Pedagógicos dos Cursos	% de projetos atualizados	83%
Realizar ações de formação docente continuada	% de docentes que participam de atividades de capacitação	66%
Aumentar a taxa de Sucesso dos Cursos	Taxa de Sucesso dos Cursos	66%

CCA		
3. Aumento da taxa de permanência dos estudantes em situação de vulnerabilidade sócio econômica		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aumentar a permanência dos estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica	Taxa de permanência dos bolsistas do Programa de Iniciação Acadêmica	90%



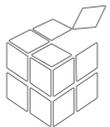
CCA		
4. Consolidar e expandir a política de inovação tecnológica		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Consolidar e expandir a política de Inovação Tecnológica	Quantidade de patentes depositadas	4
	Quantidade de convênios assinados	6

CCA		
6. Consolidar em qualidade e quantidade os programas de pós-graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Criar novos cursos de pós-graduação	Número de cursos criados	200%
Melhorar a qualidade dos programas de pós-graduação	Média dos conceitos CAPES dos cursos	Entre 4 e 5



CCA		
7. Ampliar e estimular a infra estrutura de pesquisa multiusuária(facilities)		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Incentivar e apoiar projetos que envolvam laboratórios multiusuários	% de laboratórios institucionais multiusuários	???
	% de usuários dos laboratórios multiusuários	50%

CCA		
8. Estruturar e organizar formalmente as ações de extensão e de estágio		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Estruturar e organizar formalmente as ações de extensão e de estágio	% de ações de extensão e de estágio efetivadas	90%
	% de ações de extensão com recursos externos	10%



CCA		
9. Estimular a interlocução com diferentes atores sociais sob a perspectiva da interdisciplinaridade e transdisciplinaridade		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Estimular a interlocução com diferentes atores sociais sob a perspectiva da interdisciplinaridade e transdisciplinaridade	% de interlocuções realizadas	10%

CCA		
10. Desenvolver e realizar o plano de articulação entre a extensão e a graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Ampliar as ações de articulação entre a extensão e a graduação	% de ações de articulação realizada	100%



CCA		
11. Aprimorar a disseminação do conhecimento e das ações de extensão em todos os âmbitos da abrangência da extensão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Apoiar a divulgação das ações de extensão na UFC e na sociedade	% de ações de extensão disseminadas	70%

CCA		
12. Incentivar programas e projetos com o propósito de contribuir para a implementação, desenvolvimento e avaliação de políticas públicas		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Incentivar ações de apoio à implementação e avaliação de políticas públicas	% de ações de extensão cadastradas	70%



CCA		
13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aumentar a eficiência e eficácia do fluxo de processos	% de processos atendidos dentre os autorizados % de processos não autorizados ou devolvidos	100% 0% de processos devolvidos para correção

CCA		
14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Melhorar e ampliar a infraestrutura	% de obras concluídas % de reformas concluídas % de ações de manutenção predial concluídas	50% 50% 90%



CCA		
15. Aprimoramento da comunicação institucional (interna e externa)		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aprimorar a comunicação institucional	Publicação do Informativo CCA	4
	Acessos ao sítio do CCA	1000
	Matérias e/ou artigos publicados na mídia	50

CCA		
16. Fortalecimento da dimensão internacional da UFC		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Fortalecer a dimensão internacional da UFC	Convênios de cooperação internacional	5
	% de discentes em programas de mobilidade internacional	5%
	% publicações em veículos internacionais	50%



CCA		
17. Aperfeiçoamento do modelo de gestão de pessoas para o desenvolvimento, capacitação e valorização dos servidores da UFC		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES	METAS
Promover o desenvolvimento pessoal e valorização profissional por meio de treinamento e capacitação continuada	% de pessoal capacitado	20%
Aprimorar os processos de trabalho valorizando as competências individuais e de equipes	Processos de trabalho reformulados	10



IEFES



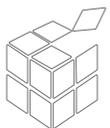
IEFES		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Melhorar a formação profissional em Educação Física do IEFES, com aumento do CPC de Curso	Nota curso (ENADE)	5
Aprimorar os projetos pedagógicos dos cursos	% de projetos revisados	100%
Aprimorar o desenvolvimento dos estágios supervisionados	Nota média da disciplina de estágio supervisionado	A definir

IEFES		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aprimorar o desenvolvimento dos trabalhos de conclusão de curso	Nota média dos trabalhos de conclusão de curso	A definir
Articular os docentes e conteúdos e práticas desenvolvidas nas ações de ensino	% de participação dos docentes em reuniões de formação continuada	100%



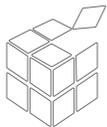
IEFES		
3. Aumento da taxa de permanência dos estudantes em situação de vulnerabilidade social		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Combater à evasão dos alunos	% de redução de alunos evadidos por disciplina nos 4 semestres iniciais	A definir

IEFES		
4. Consolidar e Expandir a Política de Inovação Tecnológica		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Desenvolver projetos de inovação tecnológica	Projeto de inovação tecnológica aprovado em edital da área	Projeto submetido e aprovado



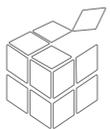
IEFES		
6. Consolidar em qualidade e quantidade os programas de pós-graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Institucionalizar a pesquisa no Regimento Interno do IEFES	Aprovação do Regimento Interno do IEFES pelo CEPE/CONSUNI	Finalizar o Regimento Interno do IEFES
Criar o curso de mestrado em Ciência do Movimento Humano	Proposta do mestrado para CAPES	Submissão da proposta e aprovação
Criar cursos de especialização	Proposta de especialização para PRPPG	Submissão da proposta e aprovação
Captar recursos financeiros para projetos de pesquisa	% aumento de recursos captados para o desenvolvimento dos projetos de pesquisa do IEFES	Ter projeto do IEFES financiado 1 por ano

IEFES		
7. Ampliar e estimular a infra estrutura de pesquisa multiusuária (facilities)		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Captar recurso para desenvolvimento de Infra estrutura e material de consumo que viabilize a utilização coletiva	% aumento de recursos captados para o desenvolvimento de Infraestrutura e material de consumo	A definir
Acompanhar as ações de extensão visando articular o processo de ensino-aprendizagem com o mundo do trabalho	Criação de metodologia interna de avaliação dos projetos	100%
Regulamentar a oferta de estágio supervisionado nos Projetos e Programas de Extensão	Relação do número de estagiários por ação de extensão.	A definir



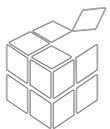
IEFES		
9. Estimular a interlocução com diferentes atores sociais sob a perspectiva da interdisciplinaridade e transdisciplinaridade		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Ampliar, fomentar, potencializar e registrar ações de extensão interinstitucionais	% de ações de extensão interinstitucionais	A definir
Expandir a interlocução com as diferentes unidades acadêmicas da UFC.	% de ações de extensão com as diferentes unidades acadêmicas da UFC	A definir

IEFES		
10. Desenvolver e realizar o plano de articulação entre a extensão e a graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Estimular a interlocução entre as ações de extensão, a pesquisa e o ensino na graduação	Relação produção científica/ Projetos	A definir



IEFES		
11. Aprimorar a disseminação do conhecimento e das ações de extensão em todos os âmbitos de abrangência da extensão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aprimorar e intensificar a divulgação das ações de extensão para a comunidade interna e a sociedade	Nº de divulgações de extensão das ações por ano (site e boletim)	12
Estimular a publicação das ações de extensão na revista da UFC e de outras IES	% de ações de extensão publicadas em revistas	A definir

IEFES		
12. Incentivar programas e projetos com o propósito de contribuir para a implementação, desenvolvimento e avaliação de políticas públicas.		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Desenvolver a integração do IEFES com o setor público e empresarial, disseminando conhecimentos científicos e tecnológicos gerados no âmbito da instituição	% aumento de projetos com o setor público e empresarial	A definir
Promover iniciativas de ações de extensão voltadas para o apoio à Capacitação e Formação Inicial e Continuada de Professores, Profissionais, Funcionários e Gestores da Educação e do público em geral	% de aumento de ações de extensão voltadas para o apoio à Capacitação e Formação Inicial e Continuada de Professores	A definir



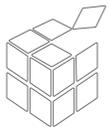
IEFES	13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Elaborar o Regimento Interno do IEFES	Regimento Interno IEFES	Regimento Interno do IEFES

IEFES	14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Melhorar as condições de infraestrutura dos cursos de Educação Física	Nota ENADE (Infraestrutura)	A definir
Dar continuidade e finalizar as obras em andamento do complexo poliesportivo	% de obras finalizadas	A definir
Dotar de infraestrutura os Laboratórios existentes no IEFES	% de equipamentos existentes nos laboratórios	100%



IEFES		
15. Aprimoramento da comunicação institucional (interna e externa)		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aprimoramento da comunicação institucional (interna e externa) do IEFES	% de notícias da IEFES veiculadas nos meios oficiais da UFC, grande mídia e mídias sociais	A definir

IEFES		
16. Fortalecimento da dimensão internacional da UFC		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Ampliar e Reativar os convênios com instituições internacionais na área da educação física	% de aumento dos convênios internacionais na área de educação	A definir



IEFES

17. Aperfeiçoamento do modelo de gestão de pessoas para o desenvolvimento, capacitação e valorização dos servidores da UFC

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Garantir o direito, proporcionar as condições e democratizar os critérios para a formação dos técnicos-administrativos	% de Participação de servidores técnicos em cursos de capacitação e formação (qualificação)	A definir
Garantir condições aos docentes para capacitação em cursos de doutorado e pós-doutorado	% de docentes com titulação de doutor	A definir
Continuar garantindo condições aos docentes para participação em simpósio, seminário, congressos	% de afastamento para participação em simpósio, seminário, congressos	A definir



FAMED		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Reformular o projeto pedagógico do Curso de Medicina e do Curso de Fisioterapia	% de ações (reformulação projeto pedagógico) realizadas	100%
Utilizar metodologias ativas de ensino aprendizagem nos módulos / disciplinas na graduação na FAMED	% de disciplinas e Módulos que utilizam metodologias ativas	70%
Consolidar os Laboratórios de Habilidades Clínicas e de Comunicação de forma a atender os PPCs	% de equipamentos, manequins e outros insumos suficientes e aptos para o uso	100%
	% de atividades planejadas com protocolos para utilização dos Laboratórios de Habilidades e de Comunicação da Medicina e Fisioterapia elaborados	100%

FAMED		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Estimular o uso de tecnologias da informação e comunicação, enfatizando multimídias e o ensino à distância	% de atividades de ensino que utilizam tecnologias da informação e comunicação, enfatizando multimídias e o ensino à distância	25%
Atualizar os planos de ensino das disciplinas e módulos e promover as adequações necessárias	% de planos de ensino atualizados	100%
Incentivar a criação de disciplinas opcionais, em colaboração com outras Unidades Acadêmicas	% de criação de disciplinas opcionais em colaboração com outras Unidades acadêmicas	20%



FAMED		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Adequar a relação docente/aluno conforme as atividades previstas nos PPCs dos Cursos	Relação aluno/ docente por atividade (práticas e teóricas)	Prática: 8/1 Teórica: 20/1
Ampliar os cenários de prática para os cursos de Medicina e Fisioterapia de forma a atender as atividades previstas nos PPCs	% de aumento de unidades da rede de saúde adequadas e disponibilizadas para inserção dos alunos da Medicina e Fisioterapia	40%
Consolidar as estratégias de desenvolvimento e formação docente	% de realização de atividades de capacitação e desenvolvimento realizadas pelo NUDEM	100%

FAMED		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Capacitar os docentes da FAMED em metodologias de ensino a distância e na utilização do SIGAA	% de participação dos professores nas atividades de capacitação à distancia e no SIGAA	30%
Ampliar as ações dos NDEs e da Comissão Setorial de Avaliação (CSA) da FAMED	% de cumprimento de atividades dos NDEs e CSA propostas	100%
Estruturar e Implementar os processos avaliativos dos cursos da FAMED	% de cumprimento de atividades dos processos avaliativos	100%



FAMED		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Realizar as avaliações discentes previstas nos PPCs	% de cumprimento das avaliações discentes previstas nos PPCs	80%
Elaborar e implementar planos de melhoria dos cursos considerando os resultados dos diversos processos avaliativos	% de implementação de planos de melhoria dos cursos	100%
Ampliar as atividades relativas ao protagonismo estudantil na FAMED, UFC e comunidade externa	% de atividades relativas ao protagonismo estudantil / n° de atividades curricular	50%

FAMED		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Ampliar a participação discente nas instâncias de decisões da FAMED e nas atividades de melhoria do processo de ensino aprendizagem	% de participação discente nas instancias de decisão da FAMED e nas atividades de melhoria do processo ensino aprendizagem	100%
Propiciar aos estudantes de graduação, em situação de vulnerabilidade, meios para sua subsistência e desempenho acadêmico satisfatório	% de estudantes contemplados com bolsa de permanência e ou auxílio emergencial	100%
Ampliar as ações institucionais de forma a acolher as demandas dos discentes e a melhoria da convivência e bem estar	% de satisfação dos discentes	80%



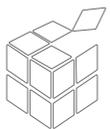
FAMED		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Adequar o acervo às demandas dos Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação e Pós-Graduação e Melhoria da utilização dos serviços da Biblioteca	% de adequação do acervo às demandas dos Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação	100%
Incentivar a oferta de disciplinas de formação pedagógica para alunos da Pós-Graduação	% de oferta de disciplinas de formação pedagógica para alunos da Pós-Graduação	20%

FAMED		
2. Expansão qualificada da oferta de ensino nos campi do interior do estado		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Promover ações e atividades conjuntas dos Cursos de Medicina de Fortaleza e Sobral	% de ações e atividades conjuntas	20%



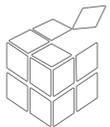
FAMED		
4. Consolidar e Expandir a Política de Inovação Tecnológica		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Incentivar parcerias entre os Programas de Pós Graduação da FAMED com outros cursos a nível nacional e internacional.	% de novas parcerias existentes entre os programas PG e outros Cursos	20%

FAMED		
5. Aprimorar o fluxo de Comunicação e Informação da pesquisa		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Sistematizar o fluxo de informação na pós-graduação e em outros níveis na FAMED	% de informação sobre pesquisa na PG e em outros níveis da FAMED, com fluxo sistematizados	100%
Publicar informações relativas a produção científica, projetos, eventos dos docentes e pesquisadores da FAMED	% de notícias da PG FAMED publicadas	100%
Garantir a representação da Pós-Graduação da FAMED nas Instancias de decisão de pesquisa da UFC	% de participação de representantes da FAMED nas Comissões de pesquisa da UFC	100%



FAMED		
6. Consolidar em qualidade e quantidade os programas de pós-graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Apoiar a criação de novos cursos de Pós Graduação	% de novos cursos de pós graduação criados	20%
Apoiar iniciativas que contemplem o desenvolvimento de projetos científico-tecnológicos em parceria ou em redes com instituições nacionais e internacionais	% de projetos desenvolvidos em parceria ou rede nacional ou internacional	20%
Incentivar a participação da comunidade acadêmica da UFC nos programas gerais de cooperação nacional e internacional	% de participações de docentes envolvidos em programas de Cooperação nacional ou internacional	20%

FAMED		
7. Ampliar e estimular a infraestrutura de pesquisa multiusuários		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Incentivar e apoiar projetos que envolvam laboratórios multiusuários	Nº de projetos que envolvam a utilização comum de laboratórios	50%
Viabilizar manutenção dos equipamentos utilizados nos laboratórios multiusuários	% de equipamentos em condições de uso compartilhado	100%
Otimizar as ações para o funcionamento do Biotério de experimentação da FAMED, dentro das normas sanitárias	% de ações realizadas	60%



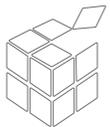
FAMED		
8. Estruturar e organizar formalmente as ações de extensão e estágio		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Organizar e propor adequações das ações de extensão e estágios nos Cursos da FAMED	% de ações de extensão e estágios dos cursos da FAMED normatizados no PPC e cadastradas na Pró-Reitoria de Extensão	100%
Atualizar e ampliar através do COAPES, os convênios com instituições, ampliando o número de unidades disponibilizadas para apoiar as atividades de extensão e estágios indicadas nos PPCs	% de unidades da rede de saúde adequadas aos PPCs com convênios firmados e atualizados	100%

FAMED		
9. Estimular a interlocução com diferentes atores sociais sob a perspectiva da interdisciplinaridade e transdisciplinaridade		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Ampliar articulação dos preceptores da rede e as ações das Coordenações dos Cursos	% de supervisores da rede de saúde, disponibilizados no COPAPES, atuando em parceria com as Coordenações de Cursos da FAMED	50%
Apoiar ações de capacitação dos preceptores da rede ou de campo, de acordo com a demanda do PPC	% de supervisores da rede designados para atuação junto à FAMED, capacitados	50%
Contratualizar contrapartidas para os parceiros do COAPES e outros convênios	% de ações realizadas	100%



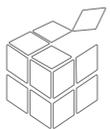
FAMED		
10. Desenvolver e realizar o plano de articulação entre a extensão e a graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Curricularizar as ações de extensão nos PPCs	% de ações de extensão com carga horária definida incluídas nos PPCs	100%

FAMED		
11. Aprimorar a disseminação do conhecimento e das ações de extensão em todos os âmbitos da abrangência da extensão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Incentivar a criação de projetos e ações de extensão voltadas para a comunidade, privilegiando o entorno do Campus do Porangabussu	% de projetos e ações de extensão da FAMED com foco na comunidade do entorno do Campus do Porangabussu	30%



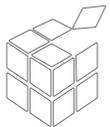
FAMED		
12. Incentivar programas e projetos com o propósito de contribuir para a implementação, desenvolvimento e avaliação de políticas públicas		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Manter e ampliar a participação da FAMED nos programas governamentais - Mais Médicos, PROVAB, REVALIDA, FAIMER entre outros	% de realização do Plano de ampliação e manutenção da participação da FAMED em Programas governamentais (Mais Médicos, PROVAB, REVALIDA, FAIMER entre outros)	100%

FAMED		
13. Aumento da eficiência e a eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Otimizar a gestão dos processos da FAMED	% de ações realizadas	80%
	% de alinhamento da FAMED com o plano de logística sustentável da UFC	100%



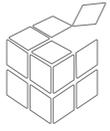
FAMED		
14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Elaborar e implementar plano de melhoria da Infraestrutura física da FAMED	% de ações do plano de melhoria implementadas	60%

FAMED		
15. Aprimoramento da comunicação institucional (interna e externa)		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Melhoria da comunicação (interna e externa) da FAMED	% de notícias da FAMED veiculadas nos meios oficiais da UFC	100%



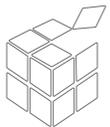
FAMED		
16. Fortalecimento da dimensão internacional da UFC		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Elaborar plano para a consolidação de projetos na área de mobilidade acadêmica para alunos de graduação brasileiros e estrangeiros	% de realização do Plano de consolidação de projetos de Mobilidade Acadêmica Internacional na graduação	100%
Viabilizar condições para acolhimento de estudantes, visitantes e professores estrangeiros	% de satisfação dos estudantes e professores estrangeiros com o acolhimento na FAMED	100%
Implementar e consolidar ações na área da celebração de convênios com universidades e demais instituições e/ou organizações estrangeiras	% de ações consolidadas	50%

FAMED		
17. Aperfeiçoamento do modelo de gestão de pessoas para o desenvolvimento, capacitação e valorização dos servidores da UFC		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Promover a política de valorização aos servidores técnico administrativos da FAMED	% de satisfação dos servidores técnico administrativos	100%
Incentivar a capacitação dos servidores nos cursos ofertados pela UFC e outras Instituições	% de gestores/secretários capacitados nos cursos voltados para gestão disponibilizados pela PROGEP/UFC e outras instituições	60%
	% de servidores capacitados nos cursos disponibilizados pela PROGEP/ UFC e outras instituições	100%



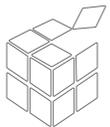
FAMED		17. Aperfeiçoamento do modelo de gestão de pessoas para o desenvolvimento, capacitação e valorização dos servidores da UFC
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Promover ações para garantir a preservação da Memória Histórica da Faculdade de Medicina	% de ações desenvolvidas para a preservação da memória da FAMED	100%





CH	1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Reforçar o papel pedagógico das coordenações de cursos	% de reuniões realizadas	100%
Reformular projetos pedagógicos com base nas novas normatizações de cursos	% de projetos revisados	25%
Reduzir taxas de repesamento e de evasão.	Taxa de Sucesso dos Cursos (TCU)	Estipular Metas por curso
Viabilizar intercâmbio das áreas dos cursos com áreas afins	% de encontros realizados	Aumento de 10% em relação ao ano anterior

CH	1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem 16. Fortalecimento da dimensão internacional da UFC	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Capacitar docentes para acolhimento didático do aluno com necessidades especiais	% de docentes capacitados	Aumento de 10% em relação ao ano anterior
Promover a discussão do equilíbrio na valorização atribuída ao ensino, à pesquisa e à extensão	% de ações realizadas	100%
Estimular intercâmbio acadêmico entre instituições nacionais e internacionais	% de alunos e professores participantes de editais mobilidade acadêmica	Aumento de 5% em relação ao ano anterior
Criar convênios de cooperação com instituições internacionais e agilizar processos já existentes	% de aumento dos convênios de cooperação com instituições internacionais assinados	10%



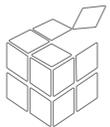
CH		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem 12. Incentivar programas e projetos com o propósito de contribuir para a implementação, desenvolvimento e avaliação de políticas públicas		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Articular cursos com políticas públicas	% de alunos e professores envolvidos nos editais de pesquisas em políticas públicas	Aumento de 5% em relação ao ano anterior
Estimular e promover a qualificação e capacitação docente de forma continuada.	% de capacitações realizadas	30%

CH		
2. Expansão qualificada da oferta de ensino nos campi do interior do estado		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Criar curso de Arquivologia	% de Etapas do processo realizadas	25%
Expandir a oferta de cursos em EAD	% de cursos ampliados	5%
Criar um mestrado profissional em Ensino de Línguas Estrangeiras	% de Etapas do processo realizadas	50%
Criar um mestrado profissional em Ensino das Ciências Humanas	% de Etapas do processo realizadas	50%



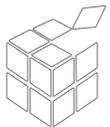
CH		
3. Aumento da taxa de permanência dos estudantes em situação de vulnerabilidade sócio econômica		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Estimular a permanência dos alunos com vulnerabilidade sócio econômica nos cursos de origem	Taxa de Sucesso dos Cursos (TCU)	50%

CH		
5. Aprimorar o fluxo da Informação da pesquisa e pós graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aumentar a publicação científica nos programas de Pós e sua difusão	Plataforma Sucupira (quesito produção científica)	10%



CH		
6. Consolidar em qualidade e quantidade os programas de pós-graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aperfeiçoar em quantidade e qualidade a produção da Pós-Graduação	Plataforma Sucupira (quesito produção científica)	25%
Articular graduação, pós-graduação no ensino, pesquisa e extensão	% de alunos e professores da pós graduação envolvidos na interlocução entre o PROPAG e a extensão	100%

CH		
7. Ampliar e estimular a infraestrutura de pesquisa multiusuária (facilities)		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Melhorar a infraestrutura de pesquisa	% de aumento no número de laboratórios	10%



CH		
8. Estruturar e organizar formalmente as ações de extensão e de estágio		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Promover ações de integração na extensão	% de projetos de extensão articulados	10%

CH		
9. Estimular a interlocução com diferentes atores sociais sob a perspectiva da interdisciplinaridade e transdisciplinaridade		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Estimular projetos que envolvam diferentes atores sociais	% de convênios de extensão assinados	10%



CH		
10. Desenvolver e realizar o plano de articulação entre a extensão e a graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Ampliar a integração entre ações de extensão na graduação	% de ações realizadas	100%

CH		
13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Melhorar a eficácia dos processos administrativos	Tempo médio de execução dos Processos	50%
Garantir continuidade dos serviços	% Licitações realizadas	100%



CH		
14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES 	METAS
Melhoria da infra estrutura do CH	% de Obras Executadas	25%
Estimular a realização de projetos de sustentabilidade no CH	% de aumento de projetos de sustentabilidade realizados	10%

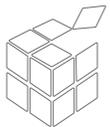
CH		
15. Aprimoramento da comunicação institucional (interna e externa)		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES 	METAS
Melhorar a comunicação do CH	% de páginas da internet atualizadas	100%



CH	17. Aperfeiçoamento do modelo de gestão de pessoas para o desenvolvimento, capacitação e valorização dos servidores da UFC	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES	METAS
Capacitação permanente para técnico administrativo	% de técnicos capacitados	30%
Capacitação para os terceirizados	% de terceirizados capacitados	30%



CRATEÚS



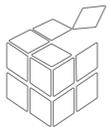
Crateús		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aumentar a taxa de doutores na instituição	% professores doutores na Unidade Acadêmica	40%
Ampliação do programa de iniciação à docência	% de disciplinas obrigatórias dos dois primeiros anos com bolsas PID	80%
Disponibilizar plano de aula das disciplinas	% de disciplinas com plano de aula disponível	100%
Revisão do Projeto Pedagógico	% de projetos pedagógicos revisados	100%

Crateús		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Incentivar a participação de professores em programas de formação continuada	% de professores participantes	95%
Atualização da bibliografia básica e complementar das disciplinas	% de disciplinas com bibliografia básica e complementar atualizadas	100%
Estimular a aprovação média dos alunos por curso	% médio de alunos aprovados por disciplinas	50%



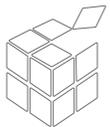
Crateús		
2. Expansão qualificada da oferta de ensino nos campi do interior do estado		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Criação de Núcleos de Prática	% de alunos veteranos atuando nos Núcleos de Prática	10%
Criação de grupos do Programa de Educação Tutorial (PET)	% programas PET por cursos do campus	50%
Criação de cursos de graduação à distância	% de cursos à distância	20%
Ofertar cursos de formação complementar	% de alunos contemplados	30%

Crateús		
3. Aumento da taxa de permanência dos estudantes em situação de vulnerabilidade sócio econômica		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Melhorar o índice de rendimento de alunos oriundos de escola pública	% de alunos aprovados por disciplina	75%
Expansão do número de Bolsas de Iniciação Acadêmica (BIA)	% número de alunos em situação de vulnerabilidade contemplados	50%
Expansão do número de Auxílio Moradia	% de alunos em situação de vulnerabilidade e aptos contemplados	60%



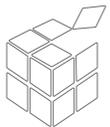
Crateús		
4. Consolidar e Expandir a Política de Inovação Tecnológica		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Estimular iniciativas inovadoras na pesquisa com demanda nacional	% de pesquisadores com pesquisas inovadoras e apoio através de editais	50%
Organizar as atividades de pesquisa com o intuito de formulação de projetos integrados nas áreas, ampliando a produção acadêmica	Quantidade de reuniões/seminários periódicos com os membros dos grupos de pesquisa	4

Crateús		
8. Estruturar e organizar formalmente as ações de extensão e de estágio		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Organização das ações de extensão no campus	% de ações de extensão cadastradas	100%
Identificação de parcerias para ações de extensão	% de ações de extensão com recursos externos	25%
Ampliação das bolsas de extensão ofertadas para o campus	% de ampliação bolsas de extensão	30%
Ampliação da quantidade de projetos de extensão	Nº de ações de extensão por servidor apto a coordenar	60%



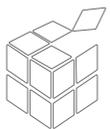
Crateús		
9. Estimular a interlocução com diferentes atores sociais sob a perspectiva da interdisciplinaridade e transdisciplinaridade		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Ampliação da quantidade de atividades (palestrantes, oficinas e mini cursos) com profissionais de outras instituições nos eventos organizados pela UFC - Crateús para a comunidade	% de atividades realizadas para a comunidade	100%

Crateús		
11 - Aprimorar a disseminação do conhecimento e das ações de extensão em todos os âmbitos da abrangência da extensão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Incentivo à publicação das ações de extensão na Revista Extensão em Ação	% de artigos publicados na Revista Extensão em Ação	30%
Incentivo à publicação das ações de extensão em meio digital, através do uso de mídias sociais (redes sociais, jornais, blogs, etc.)	% de publicações em mídias (TV, Jornal, Rádio e redes sociais)	100%



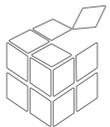
Crateús		
12. Incentivar programas e projetos com o propósito de contribuir para a implementação, desenvolvimento e avaliação de políticas públicas		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Incentivar projetos de extensão com o objetivo de contribuir para o aperfeiçoamento e a avaliação de políticas públicas	% de ações de extensão voltadas para política pública	10%

Crateús		
13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Implantar procedimentos que dinamizem o cotidiano das ações administrativas por meio de um amplo levantamento de necessidade de servidores	% de setores mapeados	???



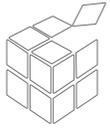
Crateús		
14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Continuidade das obras de construção do Campus de Crateús	% de obras concluídas	100%
Implantação de laboratórios para atividades práticas de ensino	% de kits de equipamentos necessários para aulas práticas disponíveis	Definir meta por disciplina
Aquisição de equipamentos	% de equipamentos de sala de aula	100%
Ampliação e Modernização da Biblioteca	% da meta definida pelo MEC em relação ao número de títulos atualizados da bibliografia	100%

Crateús		
15. Aprimoramento da comunicação institucional (interna e externa)		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Manter o site do campus atualizado	Número de atualizações do site	1
Organizar o site institucional do campus	Satisfação dos alunos quanto às informações contidas no site	80%
Manter mídias sociais institucionais atualizadas	Número de visualizações por publicação em mídias sociais	100



16. Fortalecimento da dimensão internacional da UFC		
Objetivos Específicos	Indicadores ● ● ●	Metas
Estímulo à participação de docentes em eventos (congressos, seminários) internacionais	% de participação em eventos internacionais	20%
Estímulo à participação de palestrantes internacionais no Campus de Crateús	% de palestrantes internacionais no campus de Crateús	10%
Estímulo à publicação científica em veículos internacionais	% de publicações em veículos internacionais	50%
Estímulo à participação discente em programas de mobilidade internacional	% de alunos em programa de mobilidade	5%

17. Aperfeiçoamento do modelo de gestão de pessoas para o desenvolvimento, capacitação e valorização dos servidores da UFC		
Objetivos Específicos	Indicadores ● ● ●	Metas
Capacitação de professores para utilizar sistemas acadêmicos	% de professores capacitados	100%
Atualização de professores para o uso de ferramentas TIC	% de professores capacitados	100%
Capacitação dos servidores sobre os documentos oficiais da UFC inerentes às suas áreas de atuação	% de servidores capacitados	100%



Crateús

17. Aperfeiçoamento do modelo de gestão de pessoas para o desenvolvimento, capacitação e valorização dos servidores da UFC

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES	METAS
Aperfeiçoar os serviços das coordenações de curso	% de coordenações com servidores técnico-administrativos	50%
Capacitação de servidores técnico-administrativos em programas de pós-graduação	% de servidores TAE capacitados	30%





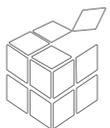
CC		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Padronização dos planos de trabalho e relatórios individuais docentes	% professores utilizando o sistema (SIGAA)	100%
Revisão dos projetos pedagógicos (diretrizes curriculares)	% de projetos revisados	50%
Melhoria do indicador CPC dos cursos da unidade	Indicador CPC	Nota mínima 4 para todos os cursos da unidade
Aumento da taxa de Sucesso dos Cursos	Taxa de Sucesso dos Cursos (TCU)	65%

CC		
3. Aumento da taxa de permanência dos estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aumento da permanência dos estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica	Percentual de alunos (L1 e L2) contemplados pelos programas de assistência ou demais bolsas	100%
	Taxa de permanência dos bolsistas dos programas de iniciação acadêmica e Auxílio Moradia (1º e 2º ano)	90%



CC		
4. Consolidar e expandir a política de inovação tecnológica		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Consolidar e expandir a política de Inovação Tecnológica	Quantidade de patentes depositadas	8

CC		
5. Aprimorar o fluxo da Informação da pesquisa e pós graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aprimorar o fluxo e acesso da informação da pesquisa e pós-graduação	Frequência com que Departamentos do Centro de Ciências da UFC são destacados na comunidade científica	1



CC		
6. Consolidar em quantidade e qualidade os programas de pós-graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Consolidar em quantidade e qualidade os programas de pós-graduação	Média do Conceito CAPES dos cursos da unidade Percentual de Bolsistas PQ e DT dos programas RUF Pesquisa	Passar de 4,4 para 5,5 Passar de 30% para 36% A pontuação da UFC é 38,61. Nossa meta é que o CC obtenha pontuação 40,00

CC		
7. Ampliar e estimular a infra estrutura de pesquisa multiusuária (facilities)		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Ampliar e estimular a infraestrutura de pesquisa multiusuária	Quantidade de laboratórios institucionais multiusuários % de usuários dos laboratórios multiusuários Quantidade de servidores técnicos por laboratório	1 50% 1



CC		
8. Estruturar e organizar formalmente as ações de extensão e de estágio		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Estruturar e organizar formalmente as ações de extensão e de estágio	% de ações de extensão e de estágio efetivadas	90%

CC		
9. Estimular a interlocução com diferentes atores sociais sob a perspectiva da interdisciplinaridade e transdisciplinaridade		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Estimular a interlocução com diferentes atores sociais sob a perspectiva da interdisciplinaridade e transdisciplinaridade	% de interlocuções realizadas	10%



CC		
10. Desenvolver e realizar o plano de articulação entre a extensão e a graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Desenvolver e realizar o plano de articulação entre a extensão e a graduação	% do plano de articulação realizado	100%

CC		
11. Aprimorar a disseminação do conhecimento e das ações de extensão em todos os âmbitos da abrangência Extensão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aprimorar a disseminação do conhecimento e das ações de extensão em todos os âmbitos da abrangência Extensão	% de ações de extensão disseminadas	100%



CC		
13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão	% de processos atendidos dentre os autorizados % de processos não autorizados ou devolvidos	100% 0% de processos devolvidos para correção

CC		
14. Consolidação, melhoria e ampliação da estrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Consolidação, melhoria e ampliação da estrutura	% de obras concluídas % de renovação e melhoria de laboratórios de ensino % de renovação de laboratórios de pesquisa % de pessoas com deficiência atendidas pela estrutura	25% 10% 10% 100%



CC		
15. Aprimoramento da comunicação institucional (interna e externa)		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aprimoramento da comunicação institucional (interna e externa)	Artigos assinados por membros do CC e/ou matérias produzidas sobre o CC	2
	Número de acessos ao sítio do CC	1000
	Quantidade de seguidores dos Departamentos, Coordenações de graduação e PG do CC, nas diversas mídias sociais	200

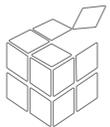
CC		
16. Fortalecimento da dimensão internacional da UFC		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Fortalecimento da dimensão internacional da UFC	Quantidade de convênios de cooperação internacional	10
	Quantidade de bolsas de mobilidade	100
	Quantidade de professores visitantes estrangeiros	10
	% de alunos de pós-graduação estrangeiros	5%
	% publicações em revistas QUALIS A	50% do total de publicações



CC	17. Aperfeiçoamento do modelo de gestão de pessoas para o desenvolvimento, capacitação e valorização dos servidores da UFC	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES	METAS
Aperfeiçoamento do modelo de gestão de pessoas para o desenvolvimento, capacitação e valorização dos servidores da UFC	% de pessoal com nível superior Nível médio de desempenho de servidores TAE	20% 6

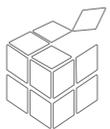


FEAAC



FEAAC		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da Aprendizagem 3. Aumento da taxa de permanência dos estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Promover e avaliar mudanças dos Projetos Pedagógicos dos cursos de graduação	Número de propostas do NDE	100%
Promover ações que visem a redução do tempo de formação na graduação	Índice de reprovação por disciplina por turma	75%
Monitorar e promover ações que permitam reduzir a evasão	Número de evasão do curso	75%
Melhoria e avaliação permanente das metodologias de ensino	índice de desempenho de aluno	75%

FEAAC		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da Aprendizagem 3. Aumento da taxa de permanência dos estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Melhoria e avaliação permanente da infraestrutura disponibilizada para o ensino	Número de equipamentos físicos e tecnológicos destinados ao ensino	100%
Avaliação permanente do processo de condução de TCC	Índice de aprovados na atividade TCC	75%
Incremento e melhoria do quadro docente	Índice de professores por alunos	75%
Alinhamento das atividades de pesquisa e extensão com o ensino de graduação	Número de projetos de pesquisa do Depto	75%



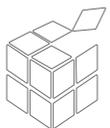
FEAAC		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da Aprendizagem 3. Aumento da taxa de permanência dos estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Promover mecanismos que facilitem o acesso a estágio	Número de alunos em vias de conclusão com pendência de estágio	75%
Promover ações visando a constante melhoria do desempenho discente no curso e em certames externos	Índice de desempenho de egressos no ENADE/exames de suficiência	75%
Acompanhar o desempenho docente	Avaliação Docente	75%
Fomentar a constante atualização docente	Produção Científica e Avaliação Docente	75%

FEAAC		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da Aprendizagem 3. Aumento da taxa de permanência dos estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Incentivar a formação e melhoria da qualidade de serviço de servidores técnicos-administrativos	Avaliação Institucional	75%
Incentivar e apoiar ações de mobilidade acadêmica e de intercâmbio	Número de projetos de intercâmbio existentes	75%
Apoiar ações dos Centros Acadêmicos, no campo do ensino, pesquisa e extensão	Número de ações do CA em conjunto com a coordenação	75%
Acervo da biblioteca	Número de livros adquiridos por edital	75%



FEAAC		
4. Consolidar e Expandir a Política de Inovação Tecnológica		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aumentar as parcerias entre a Universidade e o Setor Produtivo	% de crescimento de convênios com empresas privadas	25%
Aumentar as parcerias entre a Universidade e as Instituições Públicas e do Terceiro Setor	% de crescimento de convênios com instituições públicas e do terceiro setor	25%
Desenvolver Produtos Tecnológicos	Produtos desenvolvidos	5

FEAAC		
5. Aprimorar o fluxo da Informação da pesquisa e pós-graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Intensificar a divulgação das pesquisas desenvolvidas e em desenvolvimento	% de artigos, teses e dissertações disponibilizados nos sites da UFC	100%
	% de projetos de pesquisa divulgados nos sites da UFC	100%
Ampliar a integração entre a Graduação e Pós-Graduação	% de inserção dos pós-graduandos em atividades de pesquisa nos cursos de graduação	100%



FEAAC		
5. Aprimorar o fluxo da Informação da pesquisa e pós-graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Ampliar a visibilidade dos Programas de Pós-Graduação	% de inscrição nos processos seletivos de pós-graduação de não egressos da UFC	50%
	% de trabalhos publicados em coautoria com professores e alunos de outras IES	25%
	Quantidade de acessos (páginas da web) e Quantidade de seguidores (redes sociais)	50%
	% de páginas bilíngues dos Programas de Pós-Graduação	30%

FEAAC		
6. Consolidar em qualidade e quantidade os programas de pós-graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Incentivar a publicação científica	Número de médio Publicações em periódicos de professores credenciados nos PPGs	3
	Número médio de Publicações de professores credenciados nos PPGs em eventos Nacionais e Internacionais	1
	Percentual de professores com artigos publicados em periódicos qualificados nos estratos A1, A2 e B1	1



FEAAC		
6. Consolidar em qualidade e quantidade os programas de pós-graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Estruturar o comitê de Ética em pesquisa na FEAAC	Comitê de Ética estruturado	1
Expandir a qualificação dos docentes e discentes da Pós-graduação	% de docentes com Pós-doc nos PPGs	20%
	% de discentes dos PPGs da FEAAC inseridos em Programas de intercâmbio em outras instituições	5%

FEAAC		
7. Ampliar e estimular a infra estrutura de pesquisa multiusuária (facilities)		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Prover licenças de softwares (pesquisas qualitativas e quantitativas) e banco de dados multiusuários	Número de licenças de softwares	2
	Número de licenças de banco de dados	1
Atualização dos equipamentos de informática dos laboratórios	% de equipamentos de informática renovados/substituídos	20%



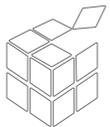
FEAAC		
8. Estruturar e organizar formalmente as ações de extensão e de estágio		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Desenvolver ações e programas de extensão	Número de ações e programas aprovados no âmbito da FEAAC	50% dos professores envolvidos
Fomentar a participação dos estudantes em atividades de extensão	No. de alunos em eventos de extensão	100% dos alunos participando ao menos 1 evento
Institucionalizar a semana acadêmica dos cursos de graduação	Número de eventos de semana acadêmica realizadas	100% dos cursos

FEAAC		
8. Estruturar e organizar formalmente as ações de extensão e de estágio		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Realizar parcerias com instituições e docentes extensionistas em âmbito nacional e internacional	Número de parcerias realizadas (convênios institucionais) celebradas	20% das ações
Engajar os estudantes na organização e execução de eventos de extensão	No. eventos realizados e de estudantes envolvidos na organização	100% dos eventos
Criar a câmara de extensão	Funcionamento da Câmara	Regulamento aprovado



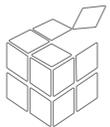
FEAAC		
9. Estimular a interlocução com diferentes atores sociais sob a perspectiva da interdisciplinaridade e transdisciplinaridade		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Promover/intensificar a articulação entre Universidade e os setores da economia	Nº de ações realizadas em parceria com o setor produtivo, órgãos públicos e terceiro setor	50% das parcerias
Estimular a troca de experiências com outras realidades econômicas e culturais	% de projetos de intercâmbio (regional, nacional e internacional)	20% dos projetos
Estimular e apoiar iniciativas de empreendedorismo, sustentabilidade e comportamento ético	Nº de projetos e ações	30%

FEAAC		
10. Desenvolver e realizar o plano de articulação entre a extensão e a graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Promover/Estimular a criação de novos Programas de Extensão	% de programas de extensão	Dobrar o indicador
Contemplar atividades de extensão nos projetos pedagógicos dos cursos	Proposta para integração das disciplinas às atividades de extensão	Proposta aprovada
Criar um programa institucionalizado de visitas técnicas a empresas	Regulamento do programa	Regulamento aprovado



FEAAC		
11. Aprimorar a disseminação do conhecimento e das ações de extensão em todos os âmbitos da abrangência da extensão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Oferecer, por meio da estrutura tecnológica da FEAAC, formas de divulgação dos programas/projetos de extensão	Arquitetura digital para divulgação das informações dos projetos/ programas	Arquitetura disponível
Dar visibilidade aos saberes construídos nas ações de extensão nos âmbitos interno e externo a UFC	Nº de artigos publicados na Revista Extensão em Ação e em mídias diversas	1 ou mais artigos/ divulgações por projeto

FEAAC		
12. Incentivar programas e projetos com o propósito de contribuir para a implementação, desenvolvimento e avaliação de políticas públicas		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Investir em ações de extensão alinhadas às políticas públicas	Nº de ações de extensão voltadas para políticas públicas	20%
Contribuir para a capacitação de gestores/servidores públicos	Nº de gestores/servidores públicos capacitados	20%



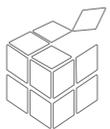
FEAAC		
13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Uniformizar processos visando a eficiência das atividades de trabalho	Quantidade de processos uniformizados / quantidade total de processos	A definir
Promover a participação dos docentes em atividades de gestão	Nº per capita de docentes participantes em colegiados e comissões	A definir
Gerar ações de melhoria a partir dos resultados das avaliações institucionais	Quantidade de pontos críticos avaliados e ajustados	A definir
Desenvolver Cultura de Sustentabilidade	Quantidade de ações realizadas	A definir

FEAAC		
14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aprimorar a Infraestrutura de segurança	Percentual de Computadores com o Proxy da UFC	A definir
	Redução do Número de Ocorrências Registradas	A definir



FEAAC		
15. Aprimoramento da comunicação institucional (interna e externa)		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Melhorar a comunicação com o público interno da FEAAC	Participação dos docentes e discentes nos eventos da FEAAC	A definir
Melhorar a comunicação com o público externo da FEAAC	Quantidade de Interações Objetivas da FEAAC com a Comunidade	A definir
Projetar o nome da FEAAC internacionalmente	Quantidade de parcerias internacionais	A definir

FEAAC		
17. Aperfeiçoamento do modelo de gestão de pessoas para o desenvolvimento, capacitação e valorização dos servidores da UFC		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Intensificar as inter-relações pessoais e profissionais entre servidores docentes e técnico-administrativos	Nº de eventos para esse fim	A definir
Incentivar constantemente a atualização didático-pedagógico do corpo docente	Quantidade de palestra, cursos seminários proporcionados	A definir
	Quantidade de professores por evento / Quantidade Total de Professores da FEAAC	A definir



FEAAC		
17. Aperfeiçoamento do modelo de gestão de pessoas para o desenvolvimento, capacitação e valorização dos servidores da UFC		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Qualificar servidores técnico-administrativos	Quantidade de palestra, cursos e seminários proporcionados	A definir
	Quantidade de servidores técnico-administrativos por evento / Quantidade Total de servidores técnico-administrativos da FEAAC	A definir
	Quantidade de servidores técnico-administrativos com pós graduação / Quantidade Total de servidores técnico-administrativos da FEAAC	A definir





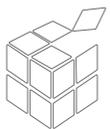
FACED		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Valorização dos programas de bolsas de Iniciação à Docência e de Coordenação Acadêmica	% de aumento de projetos submetidos	30%
Criar fórum de discussão e acompanhamento das disciplinas ofertadas para os Cursos de Pedagogia	% de participantes discentes e docentes nos fóruns por semestre	100%
Promover projetos de pesquisa e extensão que visem práticas de leitura e escrita acadêmica	% de alunos atendidos por projetos de pesquisa e extensão cadastrados que visem práticas de leitura e escrita acadêmica	100%

FACED		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da Aprendizagem 3. Aumento da taxa de permanência dos estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Estudos sobre evasão nos primeiros semestres	% de redução de alunos reprovados por disciplina	50%
	% de redução de alunos evadidos por disciplina nos 4 semestres iniciais	50%
Divulgação das ações da PRAE	% de alunos com vulnerabilidade atendidos pela PRAE	100%



FACED		
5. Aprimorar o fluxo da Informação da pesquisa e pós graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Publicizar as pesquisas PIBIC dos professores e de Trabalhos de Conclusão de Curso	% de atualização das pesquisas PIBIC dos professores no site da FACED	100%
	Criação de uma sub comunidade no Repositório Institucional da UFC para os trabalhos de conclusão de cursos	100%

FACED		
7. Ampliar e estimular a infra estrutura de pesquisa multiusuária (facilities) 14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Equipar o Laboratório de Informática do Programa de Pós-Graduação e demais laboratórios da FACED	Relação aluno/ computador nos laboratórios de informática	20/1



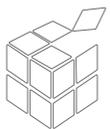
FACED		
8. Estruturar e organizar formalmente as ações de extensão e de estágio 10. Desenvolver e realizar o plano de articulação entre a extensão e a graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Revisar dos projetos pedagógicos curriculares dos cursos de graduação em Pedagogia, tendo em vista a inclusão das ações de extensão e ampliação da carga horária de estágio	% de projetos revisados	100%
Revisar dos projetos pedagógicos curriculares dos cursos de graduação em Pedagogia, tendo em vista a inclusão das ações de extensão e ampliação da carga horária obrigatória	% de projetos revisados	100%

FACED		
13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Padronização dos planos de trabalho e relatórios individuais docentes	% professores utilizando o sistema (SIGAA)	100%



FACED	14.Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES   	METAS
Melhoria da Infraestrutura física da FACED	% de ações realizadas	100%





CT		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da Aprendizagem 10. Desenvolver e realizar o plano de articulação entre a extensão e a graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES 	METAS
Revisão dos Projetos Pedagógicos dos Cursos	% de Projetos pedagógicos dos cursos em discussão	50%
Criar e implementar um programa de acompanhamento dos egressos	% de cursos com o programa de acompanhamento dos egressos implementado	20%
Criar e implementar uma sistemática de avaliação dos projetos pedagógicos dos cursos de graduação	% de projetos pedagógicos avaliados	100%

CT		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da Aprendizagem 13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES 	METAS
Colaborar com o planejamento das gestões da coordenação de curso de graduação	% de Planos de gestão no âmbito da coordenação	50%
Realizar ações de acompanhamento e apoio discente	Relação Alunos por eventos e oficinas	50 alunos/evento e/ou oficina
Fazer mapeamento dos fluxos de processos administrativos e acadêmicos no âmbito da diretoria do Centro	% de fluxos mapeados	25%



CT		
4. Consolidar e Expandir a Política de Inovação Tecnológica		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Consolidar e expandir a política de Inovação Tecnológica	Quantidade de patentes depositadas	10

CT		
5. Aprimorar o fluxo da Informação da pesquisa e pós graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aprimorar o fluxo e acesso da informação da pesquisa e pós-graduação	Frequência com que pesquisadores do Centro de Tecnologia da UFC são destacados na comunidade científica	1



CT		
6. Consolidar em qualidade e quantidade os programas de pós-graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Consolidar em quantidade e qualidade os programas de pós-graduação	Média do Conceito CAPES dos cursos da unidade Percentual de Bolsistas PQ e DT dos programas	Passar de 4,1 para 4,4 Passar de 20% para 25% (+6)

CT		
7. Ampliar e estimular a infra estrutura de pesquisa multiusuária (facilities)		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Ampliar e estimular a infra estrutura de pesquisa multiusuária	Nº laboratórios com equipamentos para multiusuários utilizados pela comunidade acadêmica do CT Relação de servidores técnicos por laboratório com características de multiusuário % de docentes do CT usuários de laboratórios multiusuários da UFC	5 1/1 20%

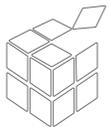


<h1 style="margin: 0;">FFOE</h1>		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem 9. Estimular a interlocução com diferentes atores sociais sob a perspectiva da interdisciplinaridade e transdisciplinaridade 14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Reformular o projeto pedagógico dos Cursos de Odontologia e Farmácia	% de ações (reformulação projeto pedagógico) realizadas	100%
Realizar treinamento e capacitação de docentes no uso de metodologias ativas de ensino aprendizagem (SIGAA, tecnologia digitais e outras) e Tecnologias da Informação e Comunicação (TICs), do Ensino a Distância (EaD) nas disciplinas da graduação na FFOE	% de docentes que participam dos treinamento e capacitação no uso de tais metodologias	30%



FFOE		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem 9. Estimular a interlocução com diferentes atores sociais sob a perspectiva da interdisciplinaridade e transdisciplinaridade 14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Reestruturar salas de aula, laboratórios de graduação e pós-graduação, central de esterilização, farmácia escola e clínicas de forma a atender os PPCs	% de ambientes considerados adequados ao ensino com relação à infra-estrutura física e ao número de equipamentos, manequins e outros insumos suficientes e aptos para o uso	10%
	Renovação da licença de funcionamento pela ANVISA para a Farmácia Escola e Unidade Farmácia dispensadora de medicamentos do Benfica	33%

FFOE		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem 9. Estimular a interlocução com diferentes atores sociais sob a perspectiva da interdisciplinaridade e transdisciplinaridade 14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Implementação de um sistema de prontuário eletrônico único para o curso de odontologia	% de clínicas utilizando o prontuário único	33%
Incentivar a criação/ oferta de disciplinas comuns aos 3 cursos da FFOE e em colaboração com outras Unidades Acadêmicas	% de disciplinas comuns para os cursos da FFOE e em colaboração com outras Unidades acadêmicas	5%



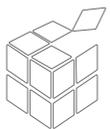
FFOE		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem 9. Estimular a interlocução com diferentes atores sociais sob a perspectiva da interdisciplinaridade e transdisciplinaridade 14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Adequar a relação docente/aluno conforme as atividades previstas nos PPCs dos Cursos	Relação aluno/ docente por atividade (práticas e teóricas)	Prática: 6/1 Teórica: 20/1

FFOE		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da aprendizagem 9. Estimular a interlocução com diferentes atores sociais sob a perspectiva da interdisciplinaridade e transdisciplinaridade 14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aprimorar a participação dos docentes e discentes da FFOE nos processos avaliativos	% de participação dos docentes e discentes no processo de auto avaliação institucional	75%
	Conceito ENADE	Farmácia e Odontologia = 1 e Enfermagem = 0
	% de participação dos discentes do curso da FFOE no ENADE	100%



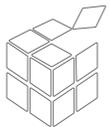
FFOE		
2. Expansão qualificada da oferta de ensino nos campi do interior do estado		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Promover ações e atividades conjuntas dos Cursos de Odontologia de Fortaleza e Sobral	% de ações e atividades conjuntas	20%

FFOE		
3. Aumento da permanência dos estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Acompanhar o desempenho acadêmico dos alunos em situação de vulnerabilidade, bem como as atividades do aluno relativas ao Programa de Iniciação Acadêmica e demais bolsas com o intuito de mantê-los nos programas e nos cursos diminuindo a evasão	% Alunos (L1 e L2) contemplados pelos Programa de Assistência Acadêmica ou demais bolsas	90% dos alunos com bolsa em 2016
	% de permanência dos bolsistas de Programas de Iniciação acadêmica	80% dos alunos em situação de vulnerabilidade permaneçam no curso
	% de sucesso dos alunos em situação de vulnerabilidade na graduação	80% dos alunos em situação de vulnerabilidade obtenham sucesso no curso



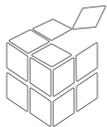
FFOE		
4. Consolidar e Expandir a Política de Inovação Tecnológica		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Incentivar parcerias entre os Programas de Pós-Graduação da FFOE com outros cursos/programas em nível nacional e internacional	% de novas parcerias existentes entre os programas PG e outros Cursos	50%
Promover eventos para disseminação de conhecimentos sobre práticas e políticas de inovação tecnológica	Seminário de Inovação Tecnológica da FFOE	1

FFOE		
5. Aprimorar o fluxo de Comunicação e Informação da pesquisa		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Promover a visibilidade da pesquisa e da pós-graduação da FFOE	% de páginas dos programas da FFOE com versão bilíngue - N° de acessos às páginas dos PGs da FFOE	100% - aumento de 50%



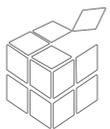
FFOE		
6. Consolidar em qualidade e quantidade os programas de pós-graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Apoiar a formação docente no exterior (Estágio de Pós-doutoramento)	% de docentes que realizaram Pós-Doc no exterior	5%
Apoiar a formação de discentes no exterior (Doutorado sanduiche e co-tutela)	% de discentes que realizaram doutorado sanduiche e/ou co-tutela	5%
Aumentar o quantitativo de docentes bolsistas de produtividade em pesquisa	% de docentes bolsistas PQ	20%
Aumentar o número de projetos de pesquisa com financiamento em agências de fomento	% de projetos com financiamento	20%

FFOE		
7. Ampliar e estimular a infraestrutura de pesquisa multiusuários		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aumentar o número de laboratórios de PGs da FFOE com equipamentos multiusuários	Nº de projetos que envolvam a utilização comum de equipamentos	20%
Viabilizar manutenção dos equipamentos utilizados nos laboratórios multiusuários	% de equipamentos em condições de uso compartilhado	100%



FFOE		
8. Estruturar e organizar formalmente as ações de extensão e estágio 10. Desenvolver e realizar o plano de articulação entre a extensão e a graduação 11. Aprimorar a disseminação do conhecimento e das ações de extensão em todos os âmbitos da abrangência da extensão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Articular as ações de extensão as atividades curriculares dos Cursos de Graduação	% de ações de extensão com carga horária definida incluídas nos PPCs	20%
Aumentar o número de ações de extensão realizadas na FFOE	% de ações de extensão de 2016	30%

FFOE		
8. Estruturar e organizar formalmente as ações de extensão e estágio 10. Desenvolver e realizar o plano de articulação entre a extensão e a graduação 11. Aprimorar a disseminação do conhecimento e das ações de extensão em todos os âmbitos da abrangência da extensão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Integrar os diversos projetos de extensão para socialização e fortalecimento das ações incentivando a instalação de Programas de Extensão	% de atividades conjuntas dos projetos	30%



FFOE		
13. Aumento da eficiência e a eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Aumento da eficiência e eficácia dos processos intermediários e finalísticos da gestão	% de processos atendidos dentre os autorizados % de processos não autorizados ou devolvidos	100% 0% de processos devolvidos para correção

FFOE		
15. Aprimoramento da comunicação institucional (interna e externa)		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Melhoria da comunicação (interna e externa) da FFOE	% de notícias da FFOE veiculadas nos meios oficiais da UFC, grande mídia e mídias sociais	100%



FFOE		
16. Fortalecimento da dimensão internacional da UFC		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Implementar e consolidar ações na área da celebração de convênios com universidades e demais instituições e/ou organizações estrangeiras	% de ações consolidadas	50%

FFOE		
17. Aperfeiçoamento do modelo de gestão de pessoas para o desenvolvimento, capacitação e valorização dos servidores da UFC		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Promover a política de valorização aos servidores técnico administrativos da FFOE	% de satisfação dos servidores técnico administrativos	50%
Incentivar a capacitação dos servidores nos cursos ofertados pela UFC e outras Instituições	% de gestores/secretários capacitados nos cursos voltados para gestão disponibilizados pela PROGEP/UFC e outras instituições	50%
	% de servidores capacitados nos cursos disponibilizados pela PROGEP/ UFC e outras instituições	100%



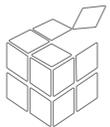
FFOE	17. Aperfeiçoamento do modelo de gestão de pessoas para o desenvolvimento, capacitação e valorização dos servidores da UFC	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Promover ações para garantir a preservação da Memória Histórica da FFOE	% de ações desenvolvidas para a preservação da memória da FFOE	100%





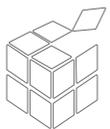
ICA		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da Aprendizagem.		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Revisão dos Projetos pedagógicos, em especial, Filosofia e Jornalismo		
Diagnostico e implantação de um programa de combate a evasão		
Elaboração de proposta da curricularização da extensão		
Sistematizar procedimentos que envolvam o processo de avaliação institucional		
Ampliação da oferta de “disciplinas ICA”		
Consolidar a CPA e os NDE do Cursos		

ICA		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da Aprendizagem.		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Promover ações entre graduação e pós-graduação		
Conclusão da Formatação de um curso Tecnólogo em Gestão Social e Cultural		
Implementar novas estratégias de ensino envolvendo as TIC's		
Ampliar a inserção dos técnicos de laboratório no processo formativo		



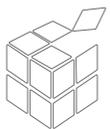
ICA		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da Aprendizagem. 6. Consolidar em qualidade e quantidade os programas de pós-graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Consolidação dos cursos existentes		
Submissão de novos projetos de criação de curso de Pós (M Gast., Mprof Filosofia)		
Melhoria na infraestrutura da pesquisa		
Aperfeiçoar em qualidade e quantidade nos cursos		
Ampliar a articulação entre a pós-graduação e a graduação		
Promover um programa de divulgação de ações e produção		

ICA		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da Aprendizagem. 6. Consolidar em qualidade e quantidade os programas de pós-graduação		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Promover um programa de divulgação de ações e produção		
Intensificar as ações de interação entre os cursos ICA com outras unidades e IES		
Consolidar as ações de interações internacionais existentes nos cursos		
Promover a Sistematização e otimização de oferta de disciplinas		



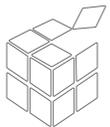
ICA		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da Aprendizagem.		
10. Desenvolver e realizar o plano de articulação entre extensão e a graduação.		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Difusão das ações de extensão		
Promover a articulação da Extensão com a graduação e pesquisa		
Promover maior diálogo e interação com diferentes atores da sociedade		
Intensificar a articulação com o sistema público de ensino		
Fortalecer as relações e ações existentes com os equipamentos culturais existentes		

ICA		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da Aprendizagem.		
6. Desenvolver e realizar o plano de articulação entre extensão e a graduação.		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Intensificar a interação com a PMF com relação a criação da unidade CUCA PICI		
Promover a participação em editais referentes a artes, seja como agentes do processo ou no assessoramento dos proponentes		
Inserir as produções do ICA na pauta dos equipamentos culturais da UFC		
Estruturar o ICA PICI como mais um equipamento cultural da UFC		

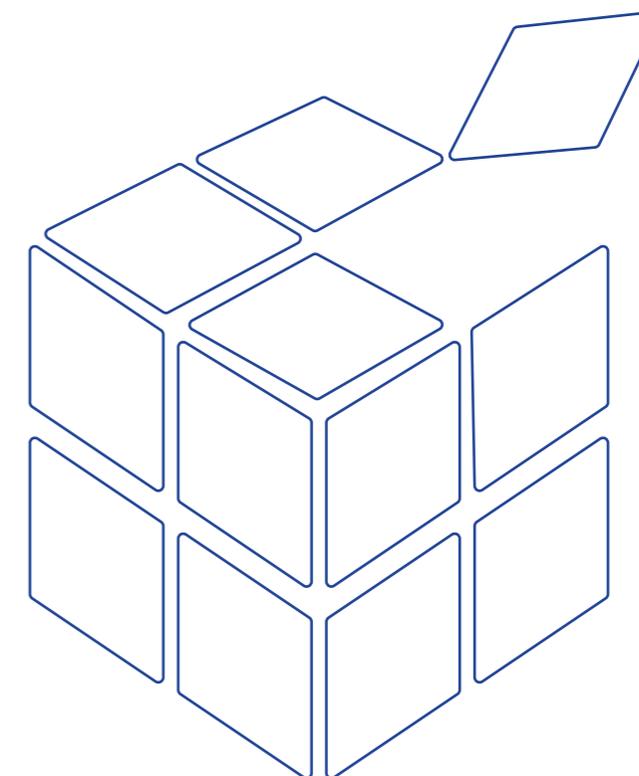


ICA		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da Aprendizagem. 13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos finalísticos da gestão 17. Aperfeiçoamento do modelo de gestão de pessoas para o desenvolvimento, capacitação e valorização dos servidores da UFC		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Consolidar um Sistema de acompanhamento de Progressão e Promoção		
Consolidar Programa de acompanhamento de projetos de Pesquisa e Extensão		
Consolidar Programa de Avaliação e Acompanhamento do Servidor		
Implantar Setor de Atendimento ao aluno		
Implantar Setor de apoio a sala de aula teórica		

ICA		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da Aprendizagem. 13. Aumento da eficiência e eficácia dos processos finalísticos da gestão 17. Aperfeiçoamento do modelo de gestão de pessoas para o desenvolvimento, capacitação e valorização dos servidores da UFC		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Programa de capacitação de técnicos administrativos e professores		
Fortalecer o Fórum de Servidores		
Promover Ações de produção cultural		
Promover Ações de gestão cultural		
Promover Comunicação e Acervo		



ICA		
1. Melhoria da qualidade do ensino e da Aprendizagem.		
14. Consolidação, melhoria e ampliação da infraestrutura		
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	INDICADORES ● ● ●	METAS
Implantação de equipamentos multimídias em salas teóricas (15)		
Conclusão das salas de projeção (04)		
Conclusão de ambientação da sala auditório (capacidade 70 lugares)		
Conclusão das Obras do Anfiteatro, Setor J e Biblioteca		
Conclusão e Ambientação de 29 laboratórios didáticos		
Licitação da empresa para o Projeto do Prédio Anexo ao ICA		



SISTEMA GEPLANES



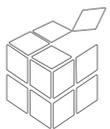
geplanes.quixada.ufc.br

“SISTEMA GESTÃO DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - GEPLANES”

O Geplanes é um software público, desenvolvido para ser utilizado como ferramenta de Gestão Estratégica em organizações públicas ou privadas. Suas funções se aplicam desde a fase do planejamento até a execução estratégica, possibilitando o monitoramento do desempenho institucional de ponta a ponta. É fundamentado em metodologias como o BSC - Balanced Scorecard e PDCA e por isso, necessita de algumas adaptações e futuras customizações para adequação à realidade da UFC.

O GEPLANES PERMITE:

- Monitorar o desempenho dos objetivos estratégicos;
- Analisar fatores críticos de sucesso;
- Elaborar e acompanhar planos de ação;
- Avaliar resultados apurados periodicamente por meio de indicadores de desempenho;
- Emitir diversos relatórios gerenciais e gráficos de gestão à vista, dentre outras funções;
- Realizar auditorias de gestão;
- Monitorar o desempenho institucional por meio de gráficos e painel de bordo;
- Utilizar ferramentas que permitam o registro e o tratamento de anomalias ou não-conformidades, promovendo a melhoria contínua da organização;



ACESSO AO GEPLANES

Todos os gestores e as pessoas indicadas por eles foram cadastrados no sistema e receberam treinamento para sua utilização.

MENU GEPLANES

MENU PLANEJAR

Onde acontece o cadastro dos objetivos estratégicos, indicadores, metas e planos de ação de todas as unidades administrativas e acadêmicas. Esse cadastro é realizado pela Pró-Reitoria de Planejamento com base nos planos de ações recebidos das unidades.





MENU EXECUTAR

Onde acontece o lançamento dos resultados (indicadores e planos de ação) pelos gestores de cada unidade administrativa e acadêmica.

The screenshot shows the Geoplanes interface for the 'EXECUTAR' menu. The top navigation bar includes 'Home', '(P) PLANEJAR', '(D) EXECUTAR', '(C) VERIFICAR', '(A) AGIR', 'Sistema', and 'Sair'. The user 'Roberta Queiros' is logged in. A dropdown menu is open under '(D) EXECUTAR', listing: 'Lançamento de resultados', 'Executar planos de ação', 'Solicitação de cancelamento de indicadores', and 'Solicitação de repactuação de indicadores'. The main content area has two sections: 'QUADRO DE PENDÊNCIAS' (empty) and 'MENSAGENS' containing a message from 23/06/2016 regarding the system's opening for the 1st and 2nd trimesters of 2016.

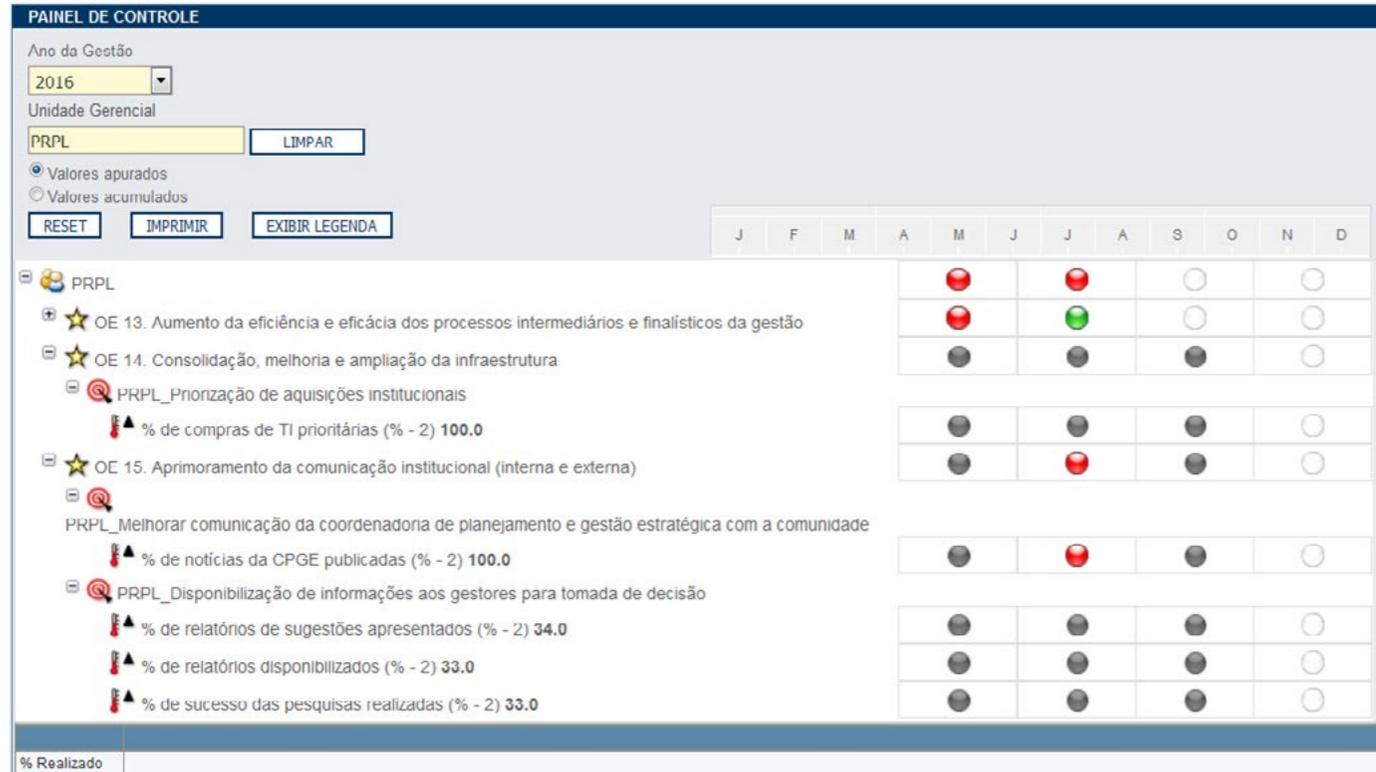
MENU VERIFICAR

Onde são gerados os relatórios para análise dos resultados (Realizado x Planejado).

The screenshot shows the Geoplanes interface for the 'VERIFICAR' menu. The top navigation bar is similar to the previous page, but the '(C) VERIFICAR' menu item is highlighted, and its dropdown menu is open, showing 'Relatórios', 'Auditoria de gestão', and 'Auditoria interna'. The main content area has two sections: 'QUADRO DE PENDÊNCIAS' (empty) and 'MENSAGENS' containing a message from 23/06/2016 regarding the system's opening for the 1st and 2nd trimesters of 2016.



- Exemplos de relatórios:

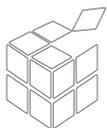


Relatório de Desempenho



ANO DA UNIDADE 2016 UFC -> PRPL - PRÓ REITORIA DE PLANEJAMENTO

Objetivo(s) Estratégico(s)	Indicador	Resultado (%)			
		1ºT	2ºT	3ºT	4ºT
PRPL_Ampliar a autonomia financeira das unidades acadêmicas	% destinado à descentralização orçamentária	-	-	-	-
PRPL_Aprimorar o fluxo processual da execução orçamentária	Tempo médio do retorno do processo à CPO	-	-	-	-
PRPL_Consolidar gestão ambiental da UFC	% de ações validadas pela DGA	60,00	-	-	-
PRPL_Consolidar gestão ambiental da UFC	% de cumprimento das ações do PLS	-	-	-	-
PRPL_Consolidar gestão ambiental da UFC	Estruturação da Equipe da Divisão de Gestão Ambiental	-	-	-	-
PRPL_Consolidar gestão ambiental da UFC	% laboratórios certificados	-	-	-	-
PRPL_Disponibilização de informações aos gestores para tomada de decisão	% de relatórios de sugestões apresentados	-	-	-	-
PRPL_Disponibilização de informações aos gestores para tomada de decisão	% de relatórios disponibilizados	-	-	-	-
PRPL_Disponibilização de informações aos gestores para tomada de decisão	% de sucesso das pesquisas realizadas	-	-	-	-
PRPL_Melhorar a coleta do Censo	% Erros no Censo	-	100,00	-	-
PRPL_Melhorar comunicação da coordenadoria de planejamento e gestão estratégica com a comunidade	% de notícias da CPGE publicadas	-	50,00	-	-
PRPL_Otimização dos processos	% de documentos revisados	-	-	-	-
PRPL_Otimização dos processos	% de revisão da estrutura organizacional da UFC	-	-	-	-
PRPL_Otimização dos processos	% de unidades mapeadas	-	-	-	-
PRPL_Priorização de aquisições institucionais	% de compras de TI prioritárias	-	-	-	-
ALCANCE DE METAS INSTITUCIONAIS (AMI)		60,00	75,00	-	-



APRESENTAÇÃO DE RESULTADOS

Ano da Gestão:

Unidade Gerencial:

Indicadores

NOME	POLARIDADE	FREQUÊNCIA DE LANÇAMENTO	AÇÃO
% de ações validadas pela DGA	Maior melhor	Trimestral	
% de compras de TI prioritárias	Maior melhor	Trimestral	
% de cumprimento das ações do PLS	Maior melhor	Trimestral	
% de documentos revisados	Maior melhor	Trimestral	
% de notícias da CPGE publicadas	Maior melhor	Trimestral	
% de relatórios de sugestões apresentados	Maior melhor	Trimestral	
% de relatórios disponibilizados	Maior melhor	Trimestral	
% de revisão da estrutura organizacional da UFC	Maior melhor	Trimestral	
% destinado à descentralização orçamentária	Maior melhor	Trimestral	
% de sucesso das pesquisas realizadas	Maior melhor	Trimestral	
% de unidades mapeadas	Maior melhor	Trimestral	
% Erros no Censo	Menor melhor	Trimestral	
Estruturação da Equipe da Divisão de Gestão Ambiental	Maior melhor	Trimestral	
% laboratórios certificados	Maior melhor	Trimestral	
Tempo médio do retorno do processo à CPO	Menor melhor	Trimestral	
ALCANÇE DE METAS INSTITUCIONAIS (AMI)			

TIPO DE GRÁFICO

Acompanhamento de Resultados

Percentual Realizado

Farol

FORMA DE APRESENTAÇÃO

Gráfico de Linha

Gráfico de Barras

Gráfico de Colunas

Gráfico de Pizza



Planos de Ação das Iniciativas



ANO DA: 2016
 UNIDADE: PRPL - PRÓ REITORIA DE PLANEJAMENTO
 OBJETIVO ESTRATÉGICO: PRPL_Consolidar gestão ambiental da UFC

INICIATIVA: Consolidar gestão ambiental da UFC

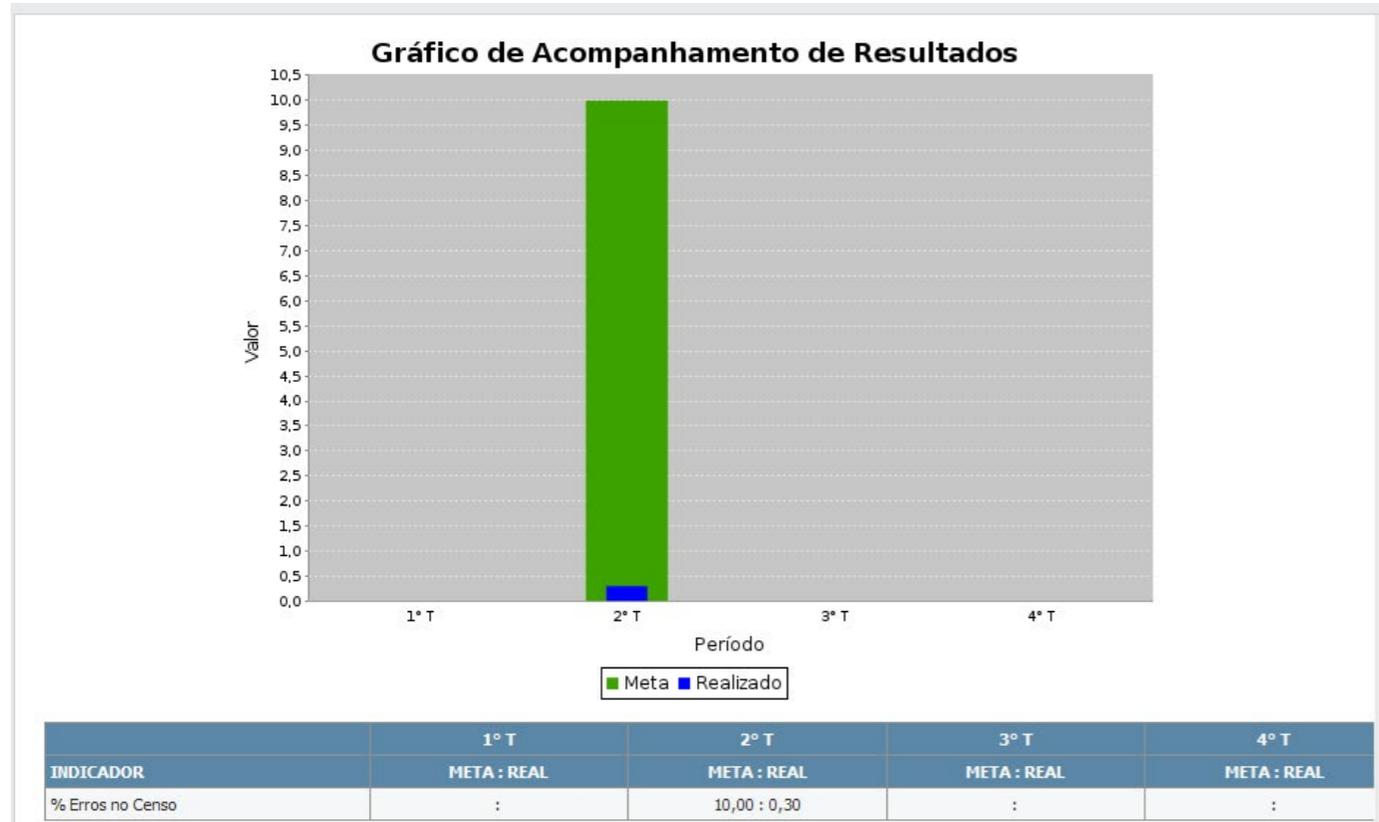
Plano de Ação

O QUE	COMO	POR QUE	QUEM	QUANDO	STATUS
Estabelecer política de gestão de resíduos perigosos dos laboratórios	Divulgação e disponibilização do Manual de produtos químicos da UFC	Divulgação da política ambiental que a UFC passa a adotar para os laboratórios.	Divisão Gestão Ambiental	29/02/2016	Em andamento
(idem adma)	Criar um check list com índices que reflitam o levantamento de ações quanto ao devido gerenciamento dos resíduos perigosos.	Através do certificados os laboratórios serão motivados a trabalhar melhor os seus resíduos e ter o aumento do controle da gestão de resíduos da UFC.	Divisão Gestão Ambiental	29/02/2016	Concluído
(idem adma)	Elaborar certificado ambiental para os laboratórios (gestão de resíduos perigosos).	Através do certificados os laboratórios serão motivados a trabalhar melhor os seus resíduos e ter o aumento do controle da gestão de resíduos da UFC.	Divisão Gestão Ambiental	31/10/2016	Planejado
(idem adma)	Elaboração de resolução a ser enviada para o CIEPE sugerindo a adoção de plano de tratamento dos resíduos para todos os bolsistas PIBIC que façam experimentos que gerem resíduos	Motivar o engajamento dos alunos e criação de cultura nos laboratórios.	Divisão Gestão Ambiental	31/03/2016	Planejado
Estruturar equipe da DGA	Fazer estudo das necessidades de recursos humanos e estruturais para a DGA	Para conseguir implementar a política ambiental da UFC	Divisão Gestão Ambiental/ CPGE	31/01/2016	Concluído
(idem adma)	Enviar solicitação formal a PROGEP da necessidade dos recursos humanos	Para conseguir implementar a política ambiental da UFC	Divisão Gestão Ambiental/ PROGEP	31/01/2016	Concluído
Revisão e acompanhamento dos resultados do PLS	Revisar as ações propostas no PLS atual para elaboração de novas propostas de ações para 2017, por meio de reuniões com os diretores de unidades acadêmicas, chefes de departamento e servidores.	Para adequar as ações e metas ao contexto atual da UFC e fazer levantamento de novas necessidades de ações.	Divisão Gestão Ambiental/ CPGE	31/12/2016	Em andamento
Definir futuro da DGA	Fazer estudo de nova estrutura de funcionamento da gestão ambiental da UFC, avaliando em uma visão de médio e longo prazo qual seria o posicionamento ideal da gestão ambiental no organograma da UFC.	Para atender as novas demandas da gestão ambiental da UFC.	Divisão Gestão Ambiental/ CPGE/ PROGEP	31/01/2016	Concluído
Integrar as ações da UFC Intra e DGA	Criar mecanismo de validação de algumas ações da UFC Intra por parte da DGA.	Muitas das políticas tratadas tem como agente operacional a UFC Intra.	Divisão Gestão Ambiental/ UFC Intra	29/02/2016	Concluído



MENU AGIR

Onde são tratadas as não conformidades, ações corretivas e preventivas.



Seja bem-vindo ao

Sistema de Gestão de Planejamento Estratégico

Roberta Queiros

- Home
- (P) PLANEJAR
- (D) EXECUTAR
- (C) VERIFICAR
- (A) AGIR
- Sistema
- Sair

- Diário de bordo
- Ações preventivas
- Tratamento de anomalias

QUADRO DE PENDÊNCIAS

MENSAGENS

- 23/06/2016
Prezados, o sistema ficará aberto para preenchimento dos resultados do 1º e 2º trimestre até o dia 31 de Agosto de 2016.
Atenciosamente, Divisão de Gestão Estratégica - PRPL





UNIVERSIDADE
FEDERAL DO CEARÁ

www.ufc.br