



Universidade Federal do Ceará
Pró-Reitoria de Planejamento e Administração
Coordenadoria de Planejamento e Gestão Estratégica

DESDOBRAMENTO DA ESTRATÉGIA

PDI 2023-2027

Plano de Desenvolvimento Institucional 2023-2027





Roteiro

Conceitos Gerais

Construção PDI 2023-2027

Monitoramento/ Revisão
PDI 2023-2027

Desdobramento da Estratégia



Conceitos Gerais

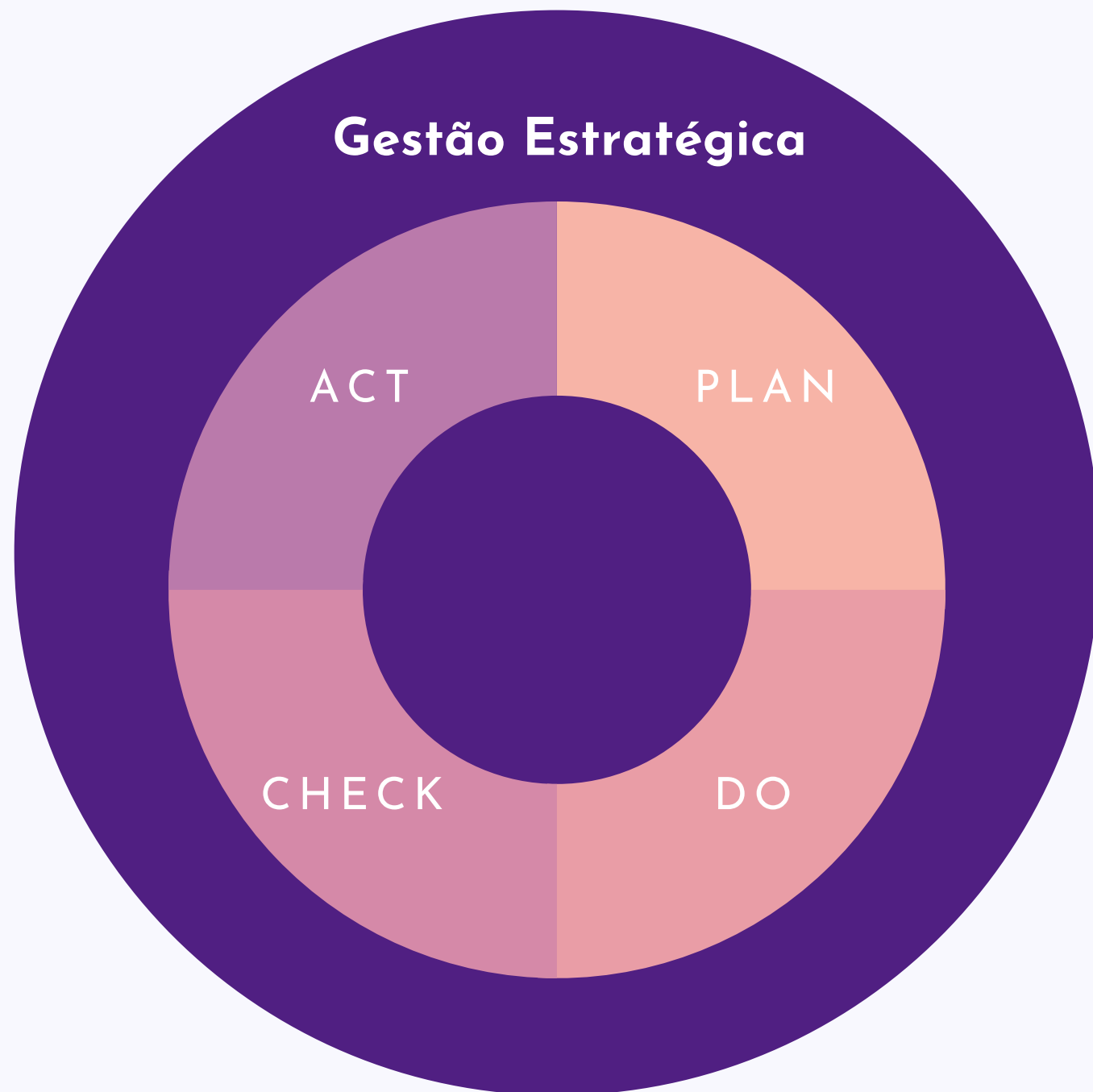
PDI 2023-2027





GESTÃO ESTRATÉGICA

Canva



Processo contínuo, que integra o planejamento (Plan) à implementação (Do), ao monitoramento (Check) e à avaliação da estratégia (Act), contribuindo para o alcance da visão de futuro e da missão organizacional.

Guia Técnico de Gestão Estratégica



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Canva

Processo gerencial de formulação de um **plano** que documenta a missão, a visão de longo prazo, os valores, os objetivos, os indicadores, as metas e as ações necessárias para alcançá-las, levando em conta as **condições internas e externas** à organização.

Guia Técnico de Gestão Estratégica





O PLANO

Canva



**Resultado do processo de
Planejamento Estratégico**



AMPLAMENTE PARTICIPATIVO



REFLITIR O PENSAMENTO E AS DEMANDAS DO GRUPO





Construção PDI 2023-2027

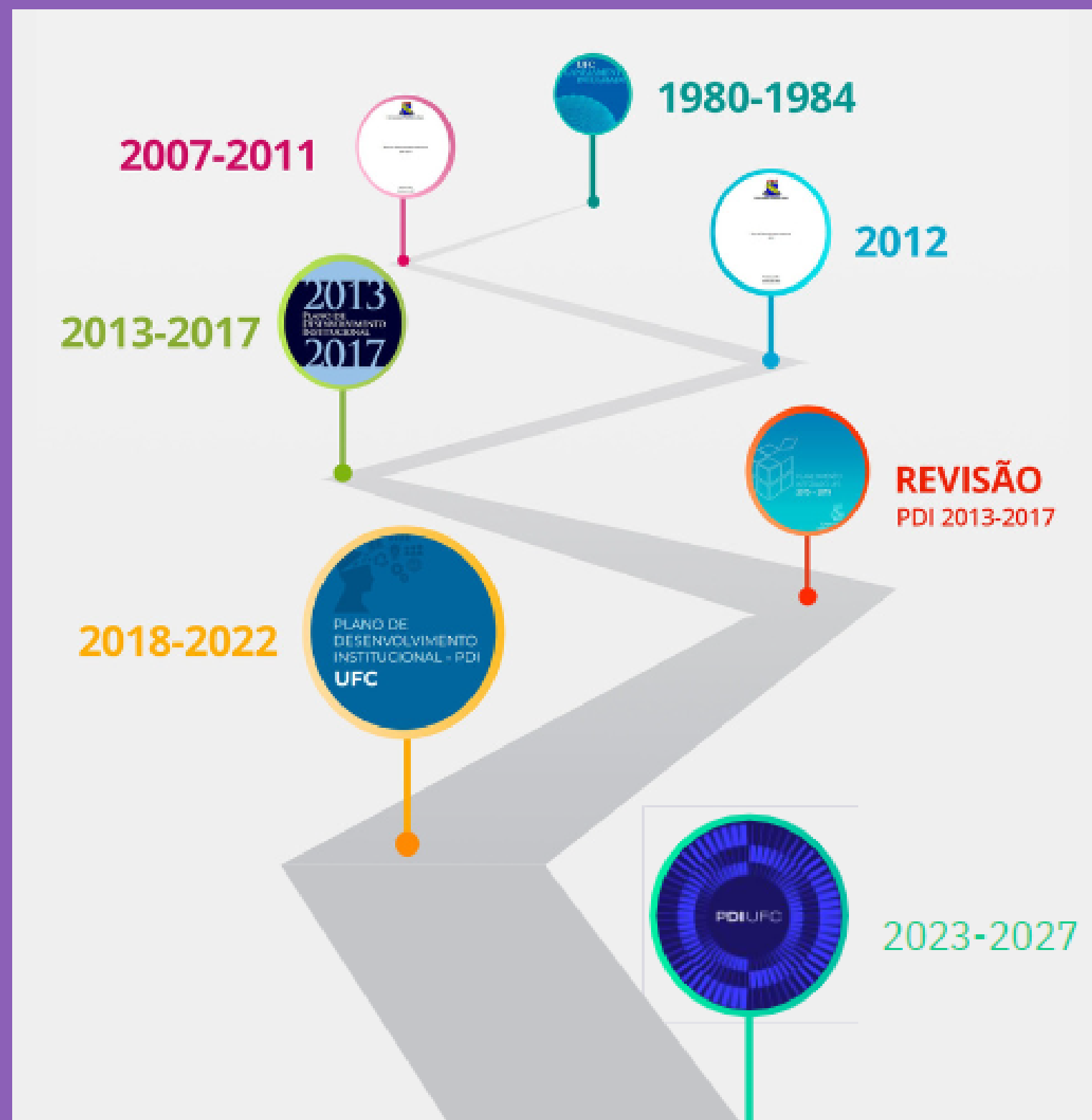




PDI UFC

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Canva



O PDI É UM DOCUMENTO INSTITUCIONAL

Canva



POR QUE ELABORAR O PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL





PARA O ALCANCE DOS RESULTADOS INSTITUCIONAIS

**Direcionador das
ações/ alinhamento**



PARA A MELHORIA CONTÍNUA

**Executar,
Monitorar e
Avaliar**



PARA ATENDIMENTO À LEGISLAÇÃO

**Alinhamento às
Diretrizes
Governamentais**

Diretrizes governamentais

ELABORAÇÃO, AVALIAÇÃO E REVISÃO

- IN 24/2020
- Decreto 9.235/2017 (ACADÊMICO)

ALINHAMENTO

- Estratégia Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (ENDES / EFD)
- Plano Nacional de Educação (PNE)
- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)
- Plano Plurianual (PPA)
- Lei Orçamentária Anual (LOA)
- Governança (IGG/ Gestão de Riscos)

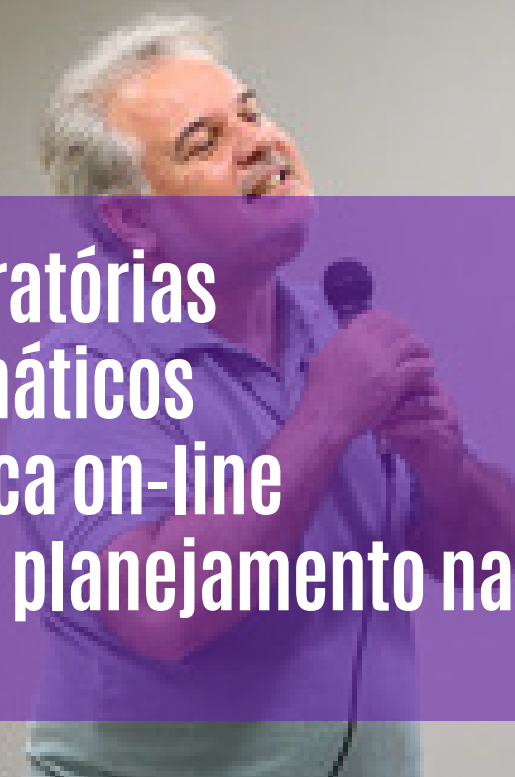


Metodologia

Participação da comunidade acadêmica



- 4 reuniões preparatórias
- 11 seminários temáticos
- 01 consulta pública on-line
- Interlocutores de planejamento nas unidades



Metodologia

Ferramentas Estratégicas

- Matriz SWOT / Análise PESTEL
- World Café
- Cadeia de Valor
- Balanced Scorecard - BSC

Construção PDI
2023-2027





Metodologia

Estrutura



MAPA ESTRATÉGICO – PDI 2023 - 2027



Missão	Formar profissionais de excelência, gerar e difundir conhecimentos, preservar e divulgar os valores éticos, científicos, artísticos e culturais.	Visão	Ser referência nacional, com relevante inserção internacional, na formação de profissionais de excelência, no desenvolvimento da ciência e da tecnologia e na promoção da inovação, contribuindo para uma sociedade mais justa, inclusiva e sustentável.
---------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

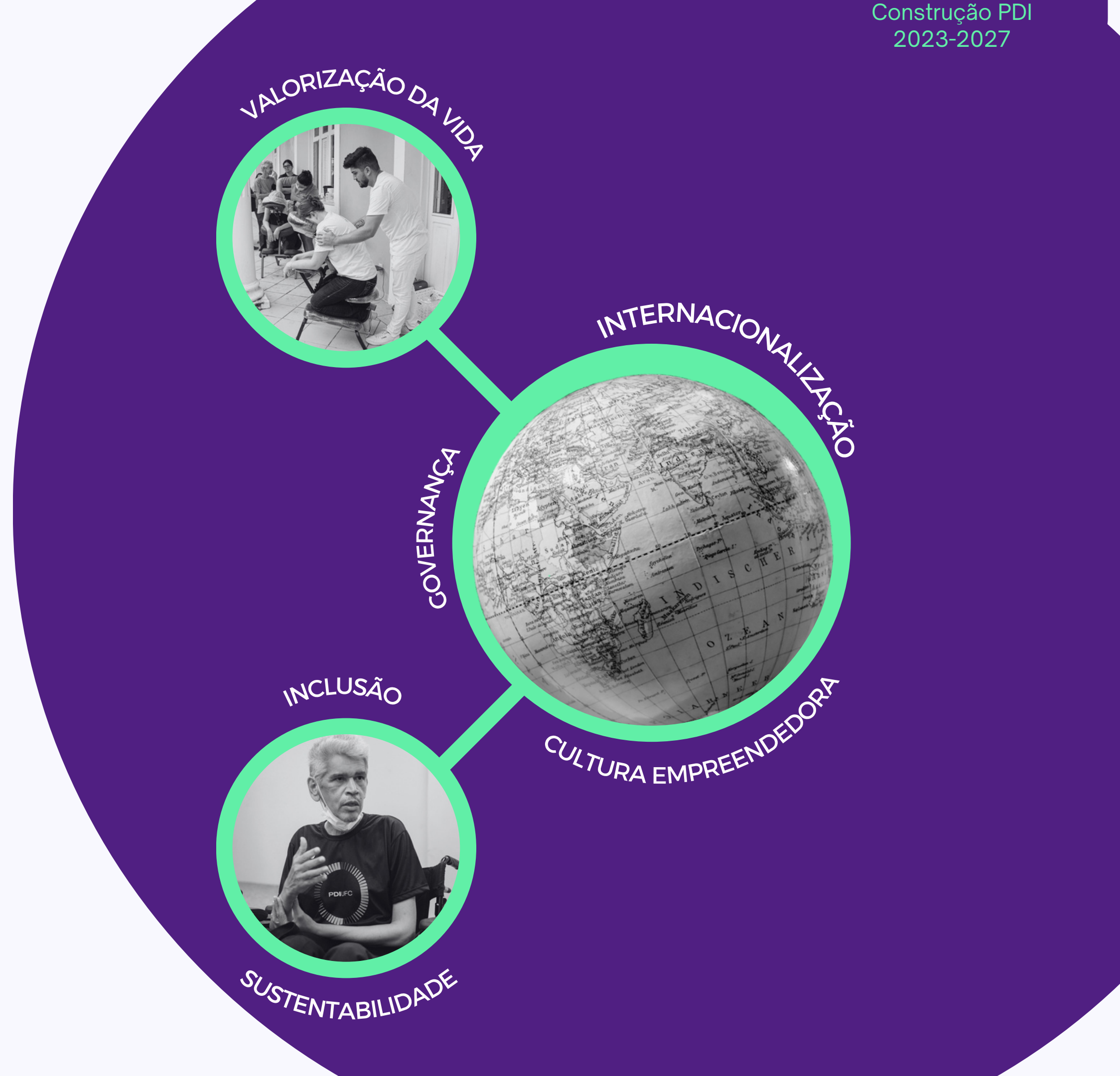
Princípios norteadores:

Inclusão • Sustentabilidade • Cultura Empreendedora • Internacionalização • Governança • Valorização da Vida

Resultados para a sociedade	Aprimorar a formação discente	Destacar-se, nacional e internacionalmente, pelo desenvolvimento da ciência, tecnologia, inovação e empreendedorismo.	Fortalecer a extensão universitária na UFC.
Processos internos	Fortalecer a cultura, a memória e o patrimônio cultural da UFC.	Aprimorar a governança e a comunicação institucional.	
	Aprimorar a infraestrutura, os sistemas e a governança de TI na UFC.	Proporcionar infraestruturas predial e urbanística adequadas, com foco na economicidade, na sustentabilidade, na segurança, na acessibilidade e na inclusão.	
	Garantir a sustentabilidade ambiental respeitando a biodiversidade de cada campus, considerando o manejo de áreas verdes, a utilização de energias renováveis, a gestão de resíduos e o equilíbrio entre espaços construídos e naturais.	Aumentar a eficiência, a eficácia e a efetividade dos processos da Gestão, contribuindo para a entrega de valor à sociedade.	
Pessoas	Garantir a Excelência na Gestão de Pessoas.	Contribuir para as condições necessárias à inclusão, à permanência e ao desenvolvimento dos discentes visando a uma formação de excelência.	Promover a valorização da vida por meio da implementação de políticas institucionais voltadas à saúde da comunidade universitária.

Resultados

- 12 objetivos estratégicos
- 16 unidades gestoras
- 35 programas
- 49 indicadores
- 333 ações



PROGRAMAS

Objetivos 1 e 2

Objetivo Estratégico	Programa	Área Responsável
OE 1 - Aprimorar a formação discente	Fluxo acadêmico discente	PROGRAD
	Propostas formativas flexíveis e arranjos curriculares modernos	PROGRAD
	Avaliação dos cursos de graduação	PROGRAD
	Avaliação dos cursos de pós-graduação	PRPPG
	Interdisciplinaridade na formação discente	EIDEIA
OE 2 - Destacar-se, nacional e internacionalmente, pelo desenvolvimento da ciência, tecnologia, inovação e empreendedorismo	Inovação tecnológica	PRPPG
	Empreendedorismo inovador	PROINTER
	Inovação institucional	PROINTER
	Aprimoramento da pesquisa na UFC	PRPPG
	Internacionalização	PROINTER

PROGRAMAS

Objetivos 3 a 5

Objetivo Estratégico	Programa	Área Responsável
OE 3 - Fortalecer a extensão universitária na UFC	Eficiência dos processos da extensão universitária da UFC	PREX
	Impacto dos resultados da extensão universitária da UFC	PREX
	Parcerias externas nas ações de extensão da UFC	PREX
OE 4 - Fortalecer a cultura, a memória e o patrimônio cultural da UFC	Expansão, difusão e inclusão na área cultural	PROCULT
	Fomento, gestão e produção cultural	PROCULT
	Preservação da memória institucional	PROCULT
OE 5 - Aprimorar a governança e a comunicação institucional	Ambiente de governança	SECGOV
	Gestão de riscos	SECGOV
	Comunicação institucional	UFC INFORMA
	Transparência ativa	OUIDORIA

PROGRAMAS

Objetivos 6 a 8

Objetivo Estratégico	Programa	Área Responsável
OE 6 - Aprimorar a infraestrutura, os sistemas e a governança de TI na UFC	Governança de TI	STI
	Sistemas de TI e mídias digitais	STI
	Infraestrutura de TI e segurança da informação	STI
OE 7 - Proporcionar infraestruturas predial e urbanística adequadas, com foco na economicidade, na sustentabilidade, na segurança, na acessibilidade e na inclusão	Recursos informacionais	BU
	Infraestruturas predial e urbanística	UFC INFRA
OE 8 - Garantir a sustentabilidade ambiental respeitando a biodiversidade de cada campus, considerando o manejo de áreas verdes, a utilização de energias renováveis, a gestão de resíduos, e o equilíbrio entre espaços construídos e naturais.	Sustentabilidade ambiental	UFC INFRA

PROGRAMAS

Objetivos 9 a 12

Objetivo Estratégico	Programa	Área Responsável
OE 9 - Aumentar a eficiência, eficácia e efetividade dos processos da Gestão, contribuindo para a entrega de valor para a sociedade	Eficiência da gestão de contratações	PROPLAD
	Planejamento e sustentabilidade orçamentária e financeira	PROPLAD
OE 10 - Garantir a Excelência na Gestão de Pessoas	Boas práticas de gestão de pessoas	PROGEP
	Desenvolvimento de pessoas	PROGEP
	Qualidade de vida no trabalho e inclusão	PROGEP
OE 11 - Contribuir para as condições necessárias à inclusão, à permanência e ao desenvolvimento dos discentes visando a uma formação de excelência	Permanência e desempenho acadêmico dos estudantes assistidos	PRAE
	Qualidade de vida dos estudantes da graduação	PRAE
	Gestão inovadora e sustentável na assistência estudantil e acessibilidade	PRAE
OE 12 - Promover a valorização da vida por meio da implementação de políticas institucionais voltadas à saúde da comunidade universitária	PRÓ-VIDA	PROGRAD



Monitoramento/ Revisão

PDI 2023-2027



Monitoramento PDI 2023-2027

Conforme disposto na [IN 24/2020](#)



PASSO 1

Acompanhamento trimestral

PASSO 2

Integração e atualização automática dos painéis

PASSO 3

Monitoramento/ Tomada Decisão
Apresentação SECGOV

Revisão PDI 2023-2027

Conforme disposto na [IN 24/2020](#)

OBJETIVO

- **Atendimento à Legislação**
IN 24/2020: Revisões Anuais
- **Melhoria Contínua**
Análise/Diagnóstico do ano 2023
- **Alinhamento às necessidades da Gestão UFC**
 - Nova estrutura (vinculação/escopo)
 - Propostas gestão
 - Prioridades
- **Alinhamento Diretrizes Governamentais vigentes**



Desdobramento da Estratégia

PDI 2023-2027





DESDOBRAMENTO DA ESTRATÉGIA



MAPA ESTRATÉGICO – PDI 2023 - 2027

UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO

Missão	Formar profissionais de excelência, gerar e difundir conhecimentos, preservar e divulgar os valores éticos, científicos, artísticos e culturais.	Visão	Ser referência nacional, com relevante inserção internacional, na formação de profissionais de excelência, no desenvolvimento da ciência e da tecnologia e na promoção da inovação, contribuindo para uma sociedade mais justa, inclusiva e sustentável.
Princípios norteadores: Inclusão • Sustentabilidade • Cultura Empreendedora • Internacionalização • Governança • Valorização da Vida			
Resultados para a sociedade	Aprimorar a formação discente	Destacar-se, nacional e internacionalmente, pelo desenvolvimento da ciência, tecnologia, inovação e empreendedorismo.	Fortalecer a extensão universitária na UFC.
Processos internos	Fortalecer a cultura, a memória e o patrimônio cultural da UFC.	Aprimorar a governança e a comunicação institucional.	
	Aprimorar a infraestrutura, os sistemas e a governança de TI na UFC.	Proporcionar infraestruturas predial e urbanística adequadas, com foco na economicidade, na sustentabilidade, na segurança, na acessibilidade e na inclusão.	
	Garantir a sustentabilidade ambiental respeitando a biodiversidade de cada campus, considerando o manejo de áreas verdes, a utilização de energias renováveis, a gestão de resíduos e o equilíbrio entre espaços construídos e naturais.	Aumentar a eficiência, a eficácia e a efetividade dos processos da Gestão, contribuindo para a entrega de valor à sociedade.	
Pessoas	Garantir a Excelência na Gestão de Pessoas.	Contribuir para as condições necessárias à inclusão, à permanência e ao desenvolvimento dos discentes visando a uma formação de excelência.	Promover a valorização da vida por meio da implementação de políticas institucionais voltadas à saúde da comunidade universitária.



PLANOS DE AÇÃO



ETAPAS DESDOBRAMENTO DA ESTRATÉGIA

1

**SELECIONAR AS
ESTRATÉGIAS**

2

**REALIZAR
DIAGNÓSTICO DAS
ESTRATÉGIAS
SELECIONADAS**

3

**ELABORAR PLANO
DE AÇÃO DA
UNIDADE**



SELECIONAR AS ESTRATÉGIAS



Selecionar as Estratégias



MAPA ESTRATÉGICO – PDI 2023 - 2027



Missão	Formar profissionais de excelência, gerar e difundir conhecimentos, preservar e divulgar os valores éticos, científicos, artísticos e culturais.	Visão	Ser referência nacional, com relevante inserção internacional, na formação de profissionais de excelência, no desenvolvimento da ciência e da tecnologia e na promoção da inovação, contribuindo para uma sociedade mais justa, inclusiva e sustentável.
---------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Princípios norteadores:

Inclusão • Sustentabilidade • Cultura Empreendedora • Internacionalização • Governança • Valorização da Vida

Resultados para a sociedade	Aprimorar a formação discente	Destacar-se, nacional e internacionalmente, pelo desenvolvimento da ciência, tecnologia, inovação e empreendedorismo.	Fortalecer a extensão universitária na UFC.
------------------------------------	-------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------

Processos internos	Fortalecer a cultura, a memória e o patrimônio cultural da UFC.	Aprimorar a governança e a comunicação institucional.
	Aprimorar a infraestrutura, os sistemas e a governança de TI na UFC.	Proporcionar infraestruturas predial e urbanística adequadas, com foco na economicidade, na sustentabilidade, na segurança, na acessibilidade e na inclusão.
	Garantir a sustentabilidade ambiental respeitando a biodiversidade de cada campus, considerando o manejo de áreas verdes, a utilização de energias renováveis, a gestão de resíduos e o equilíbrio entre espaços construídos e naturais.	Aumentar a eficiência, a eficácia e a efetividade dos processos da Gestão, contribuindo para a entrega de valor à sociedade.

Pessoas	Garantir a Excelência na Gestão de Pessoas.	Contribuir para as condições necessárias à inclusão, à permanência e ao desenvolvimento dos discentes visando a uma formação de excelência.	Promover a valorização da vida por meio da implementação de políticas institucionais voltadas à saúde da comunidade universitária.
----------------	---------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Selecionar as Estratégias

1 Escolher o(s) Objetivo(s) Estratégico(s)

Resultados para a sociedade	Aprimorar a formação discente	Destacar-se, nacional e internacionalmente, pelo desenvolvimento da ciência, tecnologia, inovação e empreendedorismo.	Fortalecer a extensão universitária na UFC.
-----------------------------	-------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------

2 Escolher o(s) Programa(s)/ Indicador(es)

Analisar a finalidade do(s) programa(s) escolhido(s), como ele será mensurado (indicadores estratégicos) e as ações estratégicas institucionais previstas para esse (s) programa(s).

- Fluxo Acadêmico Discente
- Propostas Formativas Flexíveis e Arranjos Curriculares Modernos
- Avaliação dos Cursos de Graduação
- Avaliação dos Cursos de Pós-Graduação
- Interdisciplinaridade na Formação Discente

Finalidade:

Melhorar os processos de acompanhamento do fluxo acadêmico dos discentes, a fim de que consigam permanência e terminalidade com êxito e no tempo certo.

Indicadores Estratégicos: 

Tempo médio de permanência no curso de graduação ativos

Taxa de Retenção

Quantidade de Diplomados

Ações Estratégicas Institucionais:

#	AÇÕES ESTRATÉGICAS
1	Realizar monitoramento automatizado do fluxo acadêmico dos estudantes de graduação, de modo que sejam possíveis intervenções ao longo do percurso para evitar a evasão e possibilitar a terminalidade do curso no tempo certo.
2	Acompanhar, via sistema acadêmico, o cumprimento dos Planos de Estudos de estudantes que não conseguiram concluir o curso de graduação no tempo padrão.
3	Implantar medidas corretivas e preventivas para garantir aos estudantes o cumprimento dos tempos padrão e máximo de conclusão dos cursos de graduação.
4	Favorecer, em cada unidade acadêmica, a criação de mecanismos internos de acompanhamento pedagógico dos estudantes para monitorar os indicadores da graduação, fornecer orientação acadêmica e dar suporte aos ingressantes.
5	Auxiliar a promoção de melhorias na acessibilidade pedagógica para alunos com deficiência.

3 Nesse momento é possível a unidade pensar e definir indicadores tático/operacionais que contribuem para o alcance das metas dos indicadores estratégicos.



REALIZAR DIAGNÓSTICO

Planejando o evento de desdobramento

1

Dividir as estratégias escolhidas por temáticas e escolher mediadores

Os mediadores devem conhecer bem as temáticas que serão discutidas, pois devem conduzir/coordenar o processo de diagnóstico.

2

Definir Metodologia/
Ferramentas estratégicas para o diagnóstico

Utilizar a matriz SWOT e análise PESTEL (ver próximos slides);
Obs: Para tornar a análise SWOT e PESTEL mais dinâmica, pode-se fazer a dinâmica WORLD CAFÉ (OPCIONAL).

3

Planejar o evento de desdobramento na unidade

Verificar estrutura física / materiais (cartolinas, post it, canetas, impressão de materiais), **definir programação**, fazer divulgação, dentre outros.

Ferramentas estratégicas de diagnóstico - **MATRIZ SWOT**



A Matriz SWOT é uma ferramenta utilizada para fazer **diagnóstico situacional**, sendo usada como base para gestão e **planejamento estratégico** de uma organização, mas podendo, devido a sua simplicidade, ser utilizada para qualquer tipo de **análise de cenário**.

O Diagnóstico Situacional é uma "**fotografia**" do **ambiente** como um todo da **instituição**.

Ferramentas estratégicas de diagnóstico - **MATRIZ SWOT**



Ferramentas estratégicas de diagnóstico - ANÁLISE PESTEL



Dinâmica- WORLD CAFÉ



Trata-se de um processo de diálogo em grupos, nos quais participantes se dividem em diversas mesas, e conversam em torno de uma pergunta central.

O processo é organizado de forma que as pessoas circulem entre os diversos grupos e conversas, conectando e polinizando as ideias, tornando visível a inteligência e sabedoria do coletivo.



Realizando o Diagnóstico

1

Dividir as equipes por
temáticas

- Sugestão: colocar cada equipe/ temática em uma sala. As temáticas podem ser desdobradas em subtemas que podem estar organizados em diferentes grupos de pessoas dentro da sala;
- Cada subtema/ mesa deve ter um mediador que será responsável por coordenar as discussões e consolidar as ideias (brainstorming) e as propostas de ações;
- Obs: Os participantes podem escolher a temática que querem contribuir ou podem ser feita indicações de acordo com o conhecimento/ atuação dos participantes em determinada temática.

2

Realizar a análise SWOT
(ambiente interno) e análise
PESTEL (ambiente externo)

- Listar as Forças e Fraquezas internas da Unidade com vistas à temática debatida;
- Listar as Oportunidades e Ameaças externas à Unidade com vistas à temática debatida, com a ajuda do PESTEL.

3

Fazer uma leitura final do
diagnóstico para todo o
grupo

- Sugestão que essa leitura seja feita pelos mediadores das salas.



ELABORAR PLANO DE AÇÃO DA UNIDADE

Elaborar o Plano de Ação da Unidade

1

Propor ações por temática a partir do diagnóstico realizado

- O grupo que realizou o diagnóstico deve, agora, propor ações com vistas a minimizar as fraquezas e maximizar as forças da Unidade, visando o alcance das estratégias institucionais;
- Utilizar *template (excel)* disponibilizado pela PROPLAD.

2

Fazer uma leitura final das ações propostas para todo o grupo

- Sugestão que essa leitura seja feita pelos mediadores das salas.

3

Consolidar os *templates* dos grupos em um único *template* (Plano de Ação da Unidade)

- Nomear responsável (éis) pela consolidação;
- Fazer divulgação e monitoramento do Plano de Ação (definir periodicidade).



**"SE VOCÊ NÃO SABE ONDE QUER IR,
QUALQUER CAMINHO SERVE"**

LEWIS CARROLL





Contatos

Coordenadoria de Planejamento e Gestão Estratégica

<https://pdi.ufc.br/>
cpge@proplad.ufc.br
(85) 3366 7876

