



Relatório de Acompanhamento PDI

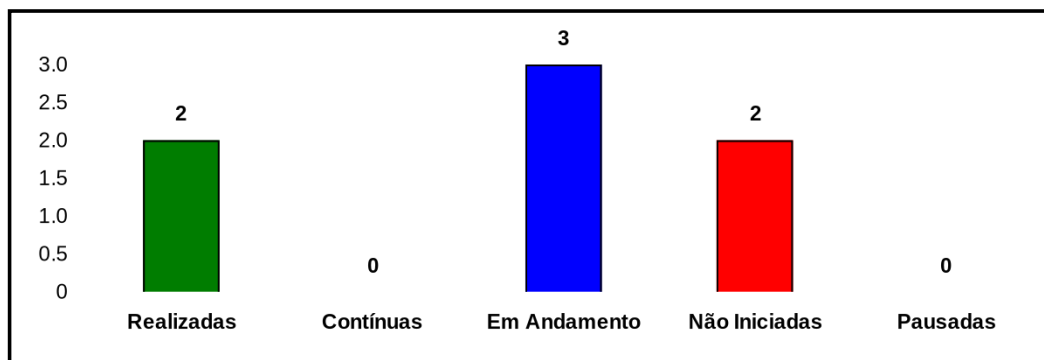
Ciclo: 01.2026

Objetivo Estratégico: Garantir a Excelência na Gestão de Pessoas.

Programa: Boas práticas de gestão de pessoas

Descrição do Programa: Promover, Ampliar e Fortalecer as boas práticas de gestão de pessoas na UFC

Unidade Responsável: PROGEP



Ação Estratégica: Consolidar o Programa de Gestão e Desempenho (teletrabalho) na UFC, por meio da implementação de políticas internas.

Staus da Ações: Realizada ●

Principais Entregas:

- Ampliação do PGD para 100% das equipes selecionadas. - Ampliação do PGD para unidades acadêmicas a partir de 1 de julho Atualização do sistema e normas para participação. - Atualização da portaria do PGD realizada em outubro/2024 e novamente em abril/2025 (<https://progpep.ufc.br/wp-content/uploads/2025/05/sei-5571996-gabinete-do-reitor-portaria-161-1.pdf>) - Ampliação do PGD para unidades acadêmicas. - Aprovação de novas unidades no PGD. Uso do sistema POLARE a partir de 02.01.2025. - Atualização de versão do sistema POLARE. Todos os documentos relacionados estão disponíveis em <https://pgd.ufc.br/pt/legislacao/>

Efetividade da Ação:

- Totalmente Efetiva - PGD se encontra consolidado e ativo em todas as unidades administrativas e acadêmicas da UFC.

Observações:

- Mais informações disponíveis em: <https://pgd.ufc.br/>

Ação Estratégica: Normatizar a gestão do dimensionamento de pessoal da UFC, com implementação de editais de movimentação.

Staus da Ações: Realizada ●

Principais Entregas:

- 1. Portaria de regulamentação assinada: Portaria nº 412, de 10 de dezembro de 2024. 2. Editais de movimentação realizados. 3. Política implementada.

Efetividade da Ação:

- Totalmente Efetiva - 1. Portaria de regulamentação assinada: Portaria nº 412, de 10 de dezembro de 2024. 2. Editais de movimentação realizados. 3. Política implementada.

Observações:

- Serão necessárias atualizações em virtude dos aprendizados dos editais já realizados.

Ação Estratégica: Facilitar, por meio de linguagem simplificada, o acesso dos servidores ao portfólio de ações e serviços da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Guia do Servidor UFC).

Staus da Ações: Em andamento ●

Principais Entregas:

- - Reformulação de sites e redes sociais vinculadas à Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas com infomração clara e simples Ex.: <https://www.instagram.com/conexaoprogepufc> - Elaboração de documentos e cartilhas com linguagem simplificada. Ex.: <https://progep.ufc.br/wp-content/uploads/2024/11/cartilha-siass-v2.pdf> - Criação de ChatBot da Central de Relacionamento

Ação Estratégica: Institucionalizar a Política de Gestão de Pessoas da UFC, fortalecendo as temáticas: diversidade, reconhecimento e desenvolvimento de gestores.

Staus da Ações: Em andamento ●

Principais Entregas:

- Sem Entregas Cadastradas

Ação Estratégica: Consolidar o Programa de Flexibilização de Jornada de Trabalho na UFC, por meio da implementação de políticas internas.

Staus da Ações: Em andamento ●

Principais Entregas:

- Sem Entregas Cadastradas

Ação Estratégica: Colaborar com a disseminação das orientações normativas sobre integridade, conflitos de interesse e nepotismo, a fim de mitigar riscos e dar maior segurança aos servidores, em conformidade com as deliberações do comitê de governança da UFC.

Staus da Ações: Não iniciada ●

Ação Estratégica: Criar o Programa de Interlocutores de Gestão de Pessoas.

Staus da Ações: Não iniciada ●

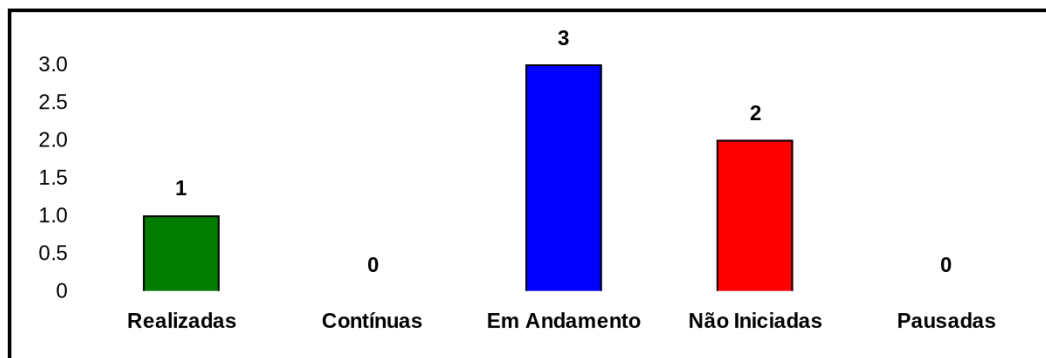
Ciclo: 01.2026

Objetivo Estratégico: Garantir a Excelência na Gestão de Pessoas.

Programa: Desenvolvimento de pessoas

Descrição do Programa: Promover, Ampliar e Fortalecer as políticas de desenvolvimento de pessoas e sucessão de líderes no âmbito da UFC

Unidade Responsável: PROGEP



Ação Estratégica: Favorecer as oportunidades de qualificação e capacitação dos servidores através do estabelecimento de regulamentações internas.

Staus da Ações: Realizada ●

Principais Entregas:

- - Oferta de turmas de Mestrado em Gestão do Ensino Superior (POLEDUC) e Especialização em Gestão Universitária (GUNI); - Oferta de vagas extranumerárias para servidores em Programas de Pós-Graduação (Mestrado e Doutorado) na UFC; - Regulamentação da Ações de Desenvolvimento em Serviço (ADS)

Efetividade da Ação:

- Totalmente Efetiva - - Oferta de turmas de Mestrado em Gestão do Ensino Superior (POLEDUC) e Especialização em Gestão Universitária (GUNI); - Oferta de vagas extransumerárias para servidores em Programas de Pós-Graduação (Mestrado e Doutorado) na UFC; - Regulamentação da Ações de Desenvolvimento em Serviço (ADS)

Ação Estratégica: Estimular o desenvolvimento de competências nas áreas de equidade, diversidade e inclusão no âmbito do Programa de Desenvolvimento de Gestores.

Staus da Ações: Em andamento ●

Principais Entregas:

- Sem Entregas Cadastradas

Ação Estratégica: Fortalecer o Programa de Gestão por Competências, utilizando-o como instrumento norteador para as ações e políticas de gestão de pessoas.

Staus da Ações: Em andamento ●

Principais Entregas:

- Sem Entregas Cadastradas

Ação Estratégica: Implementar melhorias nos instrumentos avaliativos dos servidores, impulsionando o desenvolvimento profissional.

Staus da Ações: Em andamento ●

Principais Entregas:

- Sem Entregas Cadastradas

Ação Estratégica: Institucionalizar o Programa de Sucessão e Mentoria na UFC.

Staus da Ações: Não iniciada ●

Ação Estratégica: Instituir normativos com critérios para designação de gestores na UFC.

Staus da Ações: Não iniciada ●

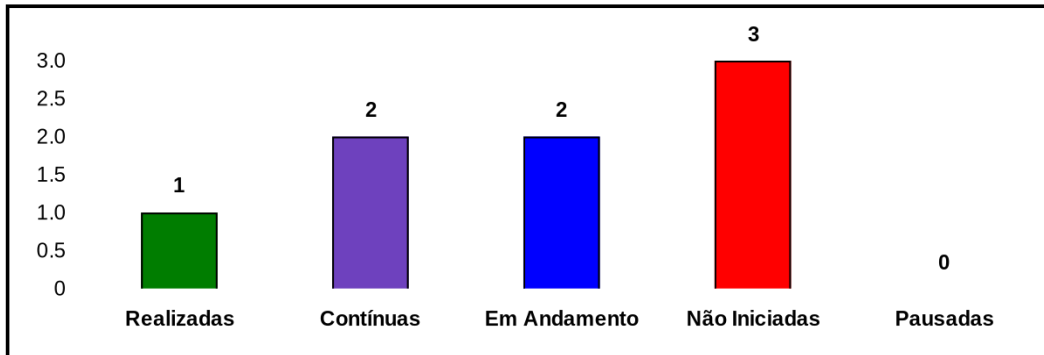
Ciclo: 01.2026

Objetivo Estratégico: Garantir a Excelência na Gestão de Pessoas.

Programa: Qualidade de vida no trabalho e inclusão

Descrição do Programa: Promover um ambiente de trabalho saudável, seguro, inclusivo e com respeito à diversidade, buscando garantir um melhor nível de qualidade de vida no trabalho

Unidade Responsável: PROGEP



Ação Estratégica: Fortalecer ações de enfrentamento ao assédio moral e sexual no ambiente de trabalho.

Staus da Ações: Realizada ●

Principais Entregas:

- - Criação e participação da CEPA (Comissão de Prevenção e Enfrentamento aos Assédios e às Discriminações da UFC) (<https://www.ufc.br/noticias/noticias-de-2024/18511-comissao-de-enfrentamento-e-prevencao-ao-assedio-moral-e-sexual-da-ufc-tem-primeira-reuniao-e-elege-presidencia-coletiva-e-feminina>) - Aprovada resolução que institui a Política de Prevenção e Enfrentamento aos Assédios e às Discriminações na UFC

Efetividade da Ação:

- Totalmente Efetiva - - Encerramento da Comissão de Prevenção e Enfrentamento aos Assédios e às Discriminações da UFC - Aprovada resolução que institui a Política de Prevenção e Enfrentamento aos Assédios e às Discriminações na UFC

Observações:

- Resolução disponível em:
https://www.ufc.br/images/_files/noticias/2025/251219_resolucao49-2025-consuni.pdf

Ação Estratégica: Fortalecer ações de capacitação/formação em assuntos de acessibilidade e inclusão, como audiodescrição, descrição de imagens, legendas etc.

Staus da Ações: Contínua ●

Principais Entregas:

- Sem Entregas Cadastradas

Ação Estratégica: Fortalecer as políticas de promoção de saúde, segurança e perícia, de acordo com o Siass.

Staus da Ações: Contínua 

Principais Entregas:

- Ações contínuas realizadas pela Coordenadoria de Qualidade de Vida

Ação Estratégica: Fomentar o pertencimento institucional, a fim de fortalecer o vínculo por meio do reconhecimento entre servidores e a instituição.

Staus da Ações: Em andamento 

Principais Entregas:

- Sem Entregas Cadastradas

Ação Estratégica: Desenvolver política para promoção de ações de igualdade, equidade, diversidade e inclusão.

Staus da Ações: Em andamento 

Principais Entregas:

- Sem Entregas Cadastradas

Ação Estratégica: Promover o fortalecimento de ações preventivas e de acolhimento relacionadas à violação de direitos humanos no âmbito do trabalho.

Staus da Ações: Não iniciada 

Ação Estratégica: Fortalecer a inteligência de dados em saúde e segurança no trabalho, a fim de promover ações de prevenção e promoção de saúde para os servidores da UFC.

Staus da Ações: Não iniciada 

Ação Estratégica: Promover o fortalecimento de ações voltadas à saúde física e mental dos servidores.

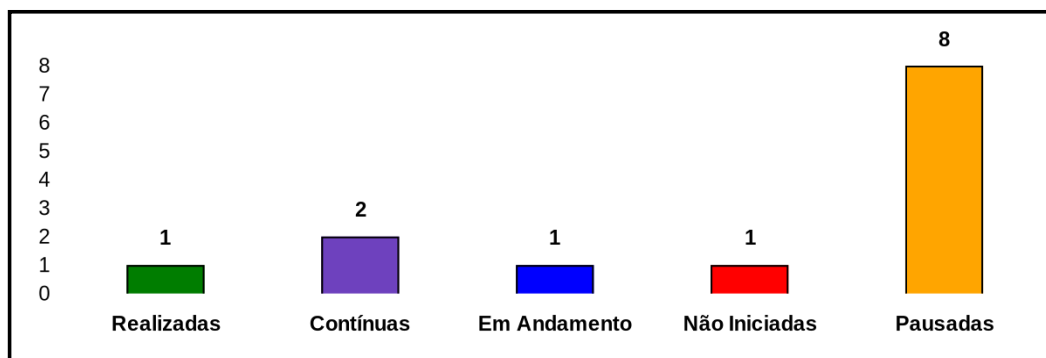
Staus da Ações: Não iniciada 

Objetivo Estratégico: Contribuir para as condições necessárias à inclusão, à permanência e ao desenvolvimento dos discentes visando a uma formação de excelência.

Programa: Gestão inovadora e sustentável na assistência estudantil e acessibilidade

Descrição do Programa: Realizar ações inovadoras e sustentáveis para o aperfeiçoamento da gestão dos benefícios e serviços da PRAE e da UFC Incluir

Unidade Responsável: PRAE



Ação Estratégica: Desenvolver, em parceria com a Superintendência de Tecnologia da Informação, um aplicativo institucional com funcionalidades específicas do restaurante universitário, como consulta de saldo e extrato do cartão, consulta e avaliação do cardápio diário.

Staus da Ações: Realizada ●

Principais Entregas:

- O aplicativo do Restaurante Universitário, desenvolvido pela Superintendência de Tecnologia da Informação (STI), foi testado inicialmente no campus da UFC em Russas a partir de 01/06/2023. Em 28/09/2023, sua utilização foi ampliada para toda a comunidade da UFC.

Efetividade da Ação:

- Totalmente Efetiva - Sim, a finalidade da ação foi parcialmente a totalmente atingida, considerando as entregas descritas: • O aplicativo foi desenvolvido pela Superintendência de Tecnologia da Informação (STI); • Foi testado inicialmente no campus de Russas em 01/06/2023; • A partir de 28/09/2023, o uso foi ampliado para toda a comunidade da UFC, indicando um processo de expansão e consolidação da ferramenta. Essa sequência demonstra que a ação teve uma entrega concreta (o aplicativo) e passou por etapas de implementação e ampliação, o que representa o cumprimento do objetivo de modernização e inovação nos serviços oferecidos pelo RU.

Observações:

- Ação realizada e registrada em 2024. No dia 29/07/2024, foi aberta a solicitação de serviço nº 3226 junto à STI, solicitando a disponibilização do aplicativo também para o sistema iOS. Contudo, a resposta recebida informou que, devido a limitações operacionais, não há

previsão para o atendimento dessa demanda. Dessa forma, esta ação foi considerada encerrada em 29/07/2024.

Ação Estratégica: Realizar estudos para avaliar a readequação das vagas e dos valores de auxílios e bolsas da assistência estudantil, mediante disponibilidade orçamentária.

Staus da Ações: Em andamento 

Principais Entregas:

- Regulamentação do Auxílio Evento - Orgulho UFC

Ação Estratégica: Criar metodologia e institucionalizar avaliação das ações da assistência estudantil (capital e interior).

Staus da Ações: Não iniciada 

Ação Estratégica: Criar um módulo integrado no SI3, com execução técnica da STI e consultoria da UFC Inlui, que permita gerenciar e acompanhar o ingresso, matrícula, trancamento, saída, situação acadêmica e atendimentos realizados pela Secretaria de Acessibilidade a estud

Staus da Ações: Pausada 

Principais Entregas:

- Mapeamento dos serviços da Secretaria para disponibilização no diretório do SIGAA

Justificativa:

- Enviamos e-mail (DIVTEC) dia 10/04/26 tentando agendar outra reunião com a equipe da STI para a retomada dos trabalhos. Estamos aguardando resposta.

Ação Estratégica: Aperfeiçoar a gestão de processos na Pró-Reitoria de Assistência Estudantil, a fim de otimizar, padronizar e gerenciar os riscos relacionados aos processos da assistência estudantil.

Staus da Ações: Pausada 

Principais Entregas:

- Treinamento da equipe da CAF em Power BI; XXIV Encontro Norte-Nordeste do FONAPRACE; Planejamento 2026

Justificativa:

- Atividade temporariamente suspensa em razão da necessidade de direcionar a força de trabalho para os processos seletivos do início do semestre 2026.1

Ação Estratégica: Criar espaços de democratização das políticas de assistência estudantil, a fim de fomentar a participação dos estudantes.

Staus da Ações: Pausada ●

Principais Entregas:

- Sem Entregas Cadastradas

Justificativa:

- Aguardando as eleições das novas gestões de CAs e DCE para iniciar a atuação do Fórum

Ação Estratégica: Criar um canal com os egressos da assistência estudantil para fins de divulgação das políticas de assistência e seus benefícios na formação acadêmica, promovendo a troca de vivências.

Staus da Ações: Pausada ●

Principais Entregas:

- Início da aplicação de pesquisa com os concludentes, moradores das residências universitárias em 2025.1; Projeto Cartografia 125

Justificativa:

- Atividade temporariamente suspensa em razão da necessidade de direcionar a força de trabalho para os processos seletivos do início do semestre 2026.1

Ação Estratégica: Fortalecer e ampliar a comunicação social da Pró-Reitoria de Assistência Estudantil, mediante a qualificação do sítio institucional, das redes sociais e outros recursos, em parceria com a Secretaria de Comunicação e Marketing da UFC.

Staus da Ações: Pausada ●

Principais Entregas:

- Revitalização da Comissão de Comunicação da PRAE

Justificativa:

- Atividade temporariamente suspensa em razão da necessidade de direcionar a força de trabalho para os processos seletivos do início do semestre 2026.1

Ação Estratégica: Elaborar, em parceria com a Superintendência de Tecnologia de Informação, um novo módulo no SI3 para a assistência estudantil.

Staus da Ações: Pausada ●

Principais Entregas:

- Revitalização da Comissão de Comunicação da PRAE

Justificativa:

- Atividade temporariamente suspensa em razão de férias do servidor analista de requisitos do projeto

Ação Estratégica: Desenvolver o controle de acesso das residências por meio de soluções tecnológicas, em parceria com a Superintendência de Tecnologia da Informação, Superintendência de Infraestrutura e Pró-Reitoria de Inovação e Relações Interinstitucionais.

Staus da Ações: Pausada ●

Principais Entregas:

- Sem Entregas Cadastradas

Justificativa:

- Aguardo de retorno da UFC Infra e STI sobre a possibilidade de adaptação do projeto do Hackathon

Ação Estratégica: Reestruturar a Pró-Reitoria de Assistência Estudantil, contemplando a função do pró-reitor adjunto e a ampliação das equipes nos campi de Fortaleza e do interior.

Staus da Ações: Pausada ●

Principais Entregas:

- Sem Entregas Cadastradas

Justificativa:

- Aguardando a apresentação de servidoras aprovadas em edital de remoção

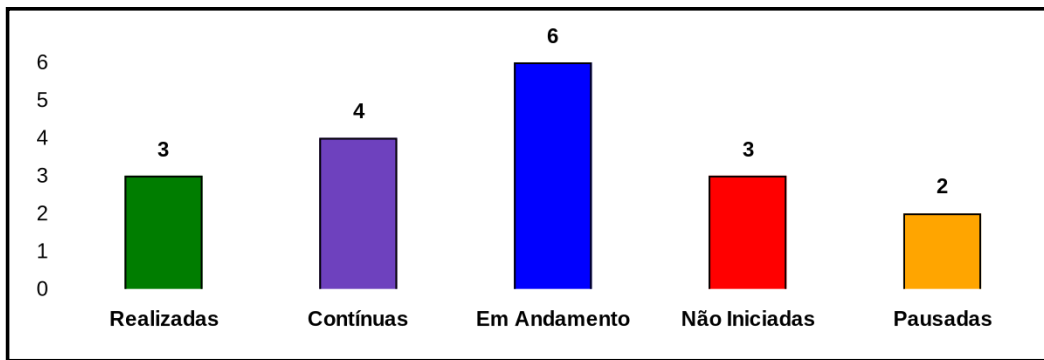
Ciclo: 01.2026

Objetivo Estratégico: Contribuir para as condições necessárias à inclusão, à permanência e ao desenvolvimento dos discentes visando a uma formação de excelência.

Programa: Permanência e desempenho acadêmico dos estudantes assistidos

Descrição do Programa: Implementar ações para inclusão e acompanhamento de estudantes com deficiência e/ou vulnerabilidade socioeconômica e atletas evitando a evasão

Unidade Responsável: PRAE



Ação Estratégica: Modernizar e simplificar os editais de processos seletivos sob a responsabilidade da Pró-Reitoria de Assistência Estudantil, a fim de promover maior inclusão, clareza e acompanhamento nas atividades a serem executadas.

Staus da Ações: Realizada ●

Principais Entregas:

- Entrega 01 Elaboração e publicação do Edital nº 06/2023/PRAE/UFC e seus anexos com o uso de linguagem simplificada

Efetividade da Ação:

- Parcialmente Efetiva - Foi observado, como principal resultado, um maior índice de acerto dos estudantes quanto à documentação a ser entregue, reduzindo os casos de indeferimento por entrega incompleta de documentos. No entanto, a equipe ainda planeja criar fluxogramas ou manuais lúdicos que promovam maior compreensão dos estudantes sobre os editais da Assistência Estudantil

Observações:

- Ação realizada e registrada em 2023

Ação Estratégica: Aperfeiçoar a linha de atuação 'Acolhida aos recém-ingressos' do Programa de Iniciação Acadêmica, a fim de melhorar o acompanhamento dos assistidos.

Staus da Ações: Realizada ●

Principais Entregas:

- Criação dos módulos formativos para os beneficiários do auxílio ingressante; Publicação e divulgação do Edital de Módulos Formativos para o Auxílio Ingressante; Acompanhamento em grupo dos beneficiários do Auxílio Ingressante; Reconfiguração da Jornada de Iniciação Acadêmica dos campi de Fortaleza

Efetividade da Ação:

- Parcialmente Efetiva - As entregas contribuíram de forma significativa para o aperfeiçoamento da acolhida e para a qualificação do acompanhamento dos assistidos. A criação dos módulos formativos e o acompanhamento em grupo ampliaram as oportunidades de integração e de desenvolvimento dos estudantes, e a reconfiguração da Jornada de Iniciação Acadêmica aprimorou o processo de entrada na universidade. No entanto, a organização e a manutenção dos módulos formativos têm gerado uma

sobrecarga administrativa para uma equipe reduzida, o que limita a capacidade de expansão e o monitoramento contínuo das atividades. A finalidade foi parcialmente atingida, pois, embora as entregas tenham melhorado a qualidade da acolhida e do acompanhamento, a sustentabilidade administrativa da ação ainda representa um desafio.

Ação Estratégica: Consolidar o Restaurante Universitário como um espaço de realização e divulgação de estudos e pesquisas relacionadas ao setor e à área da nutrição, ratificando-o como um ambiente de desenvolvimento de pesquisas de ensino e extensão, além de local de recepção

Staus da Ações: Realizada ●

Principais Entregas:

- Entrega 01: Participação em evento científico com pesquisas elaboradas no RU - Encontros Universitários; Entrega 02: Palestra na disciplina de Alimentação Coletiva, da Unichristus, a convite desta instituição.

Efetividade da Ação:

- Totalmente Efetiva - A finalidade da ação estratégica em questão consistia em consolidar o Restaurante Universitário como um espaço de realização e divulgação de estudos e pesquisas relacionadas ao setor e à área da nutrição, fortalecendo-o como ambiente de desenvolvimento de atividades de ensino, extensão e recepção de estágios para estudantes de graduação, além de promover a interdisciplinaridade técnico-científica. Essa finalidade foi plenamente atingida, uma vez que, ao longo do período de execução da ação, foram apresentados diversos trabalhos científicos produzidos e orientados pela equipe do RU, houve intercâmbio científico com a recepção de bolsistas e estagiários, bem como participação ativa da equipe em eventos acadêmicos e científicos, demonstrando o alinhamento entre as entregas realizadas e os objetivos inicialmente propostos. Como benefícios e valores gerados, destacam-se o fortalecimento da imagem institucional do RU como espaço de produção de conhecimento, a ampliação das oportunidades de formação acadêmica e prática para estudantes da área de alimentação e nutrição, a valorização da equipe técnica como orientadora de pesquisas e extensão, o estímulo à interdisciplinaridade e à troca de saberes, além da contribuição efetiva para o avanço científico e para a integração do RU com a comunidade acadêmica.

Observações:

- Entrega 1 - Link:
https://drive.google.com/file/d/1MhufkXC_18pfJY01rtDRlIe9mke9YIzg/view?usp=sharing Entrega 2 - Link:
https://drive.google.com/file/d/1VrIUL5luUJLUE_ZDa315iZeODyO_8y4D/view?usp=sharing

Ação Estratégica: Contribuir para o atendimento das demandas específicas de estudantes público-alvo da educação especial e/ou com transtornos de aprendizagem, bem como apoiar os docentes em suas adaptações didático-metodológicas.

Staus da Ações: Contínua ●

Principais Entregas:

- Produção de Materiais acessíveis; Acompanhamento pedagógico e social de estudantes com deficiência (graduação e pós-graduação); Manutenção dos beneficiados no Programa

Ação Estratégica: Regular o serviço do Restaurante Universitário, com uniformização dos padrões de atendimento e criação de soluções para as demandas excepcionais.

Staus da Ações: Contínua

Principais Entregas:

- Entrega 01: Atualização da Portaria de Acesso ao Restaurante Universitário Entrega 02: Publicação do Relatório de Gestão do Restaurante Universitário – RU 2025 Entrega 03: Programa Anual de Capacitação dos Colaboradores do Restaurante Universitário – 2026

Observações:

- Entrega 01: Portaria nº 001/2026: notícia publicada no site da PRAE em 07/01/2026. <https://prae.ufc.br/pt/acesso-ao-ru-e-atualizado-com-atencao-a-inclusao-e-as-aco-es-afirmativas/> Entrega 02: Relatório de Gestão do Restaurante Universitário – RU 2025: notícia publicada no site da PRAE em 09/02/2026. <https://prae.ufc.br/pt/coordenacao-do-restaurante-universitario-disponibiliza-relatorio-de-gestao-do-ru-2025/> Entrega 03: Processo Sei nº 23067.010380/2026-69

Ação Estratégica: Assessorar de modo transversal, em parceria com a Secretaria de Acessibilidade e a Pró-Reitoria de Extensão, a institucionalização de projetos de extensão que envolvam temáticas relacionadas à acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência e/ou com

Staus da Ações: Em andamento

Principais Entregas:

- Assessoramento ao Grupo de Estudos Educação para as Diferenças e os Estudos Surdos na Perspectiva Interdisciplinar (GEDESPI), projeto de extensão vinculado ao DELLES

Ação Estratégica: Institucionalizar projeto de revitalização e manutenção periódicas das residências universitárias.

Staus da Ações: Em andamento

Principais Entregas:

- Desenvolvimento e apresentação no lidera do Guia do Diretor; Entrega da Residências Universitária 433 e aproveitamentos do Bens remanescentes;

Observações:

- <https://guiadiretor.vercel.app/> Processo encerramento: 23067.000824/2009-57

Ação Estratégica: Criar Central de Interpretação Libras/Português para atendimento remoto ao público surdo da UFC.

Staus da Ações: Em andamento

Principais Entregas:

- Reunião realizada em 27/01 com Chefe de Gabinete do Reitor, Prof. Almir, para discutir sobre a necessidade de equipamentos para a criação da Central de Interpretação.

Ação Estratégica: Estimular uma cultura inclusiva na UFC por meio do planejamento e execução de campanhas e formações voltadas a comunidade universitária sobre acessibilidade e inclusão no Ensino Superior, visando o acesso e participação das pessoas com deficiência e/ou com transtornos de aprendizagem na produção científica, comunicação, esporte, cultura e arte na UFC.

Staus da Ações: Em andamento

Principais Entregas:

- Promoção de formações/ações em acessibilidade para a comunidade universitária; Participação da Secretaria em eventos institucionais que abordam a temática

Ação Estratégica: Descentralizar os serviços da PRAE pelos campi da UFC.

Staus da Ações: Em andamento

Principais Entregas:

- Criação da comissão responsável pela proposta de descentralização dos serviços da PRAE (Plano de EsPRAEamento)

Observações:

- Processo nº 23067.057084/2025-41, em que constam as atas das reuniões da comissão

Ação Estratégica: Promover e fortalecer ações de socialização dos estudantes (Jogos da UFC, Mostra de Artes PRAE e Encontros PRAE).

Staus da Ações: Em andamento

Principais Entregas:

- Organização e realização da II Semana de Assistência Estudantil e da III semana de Saúde e Bem-Estar da UFC; Participação das equipes da PRAE na programação dos Encontros Universitários

Ação Estratégica: Incentivar e assessorar as Unidades Acadêmicas a instituir Programa de Tutoria, a fim de auxiliar os estudantes recém-ingressos e/ou com deficiência.

Staus da Ações: Não iniciada ●

Ação Estratégica: Desenvolver projetos de pesquisa que envolvam temáticas relacionadas à acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência e/ou com transtornos de aprendizagem na Universidade.

Staus da Ações: Não iniciada ●

Ação Estratégica: Efetivar parcerias com servidores (docentes e técnicos) para efetivação do Projeto Aula Base, que objetiva o ensino de conhecimentos pré-requisitos visando à capacitação de discentes para disciplinas de estudo com elevado índice de retenção.

Staus da Ações: Não iniciada ●

Ação Estratégica: Fortalecer e aprimorar o acompanhamento do desempenho acadêmico dos estudantes assistidos, por meio da análise de relatórios detalhados da Secretaria de Apoio ao Estudante (SAE) e do monitoramento do projeto sobre evasão, mapeando os principais problemas,

Staus da Ações: Pausada ●

Principais Entregas:

- Acompanhamento das condicionalidades de participação no Auxílio Ingressante

Justificativa:

- Atividade temporariamente suspensa em razão da necessidade de direcionar a força de trabalho para os processos seletivos realizados no início do semestre letivo

Ação Estratégica: Implementar espaços temporários para filhos de discentes em idade pré-escolar, com atividades lúdicas, a fim de permitir que os pais tenham condição de permanecer em sala de aula.

Staus da Ações: Pausada ●

Principais Entregas:

- Apoio ao DCE na realização da pesquisa sobre a realidade de pais e mães da UFC

Justificativa:

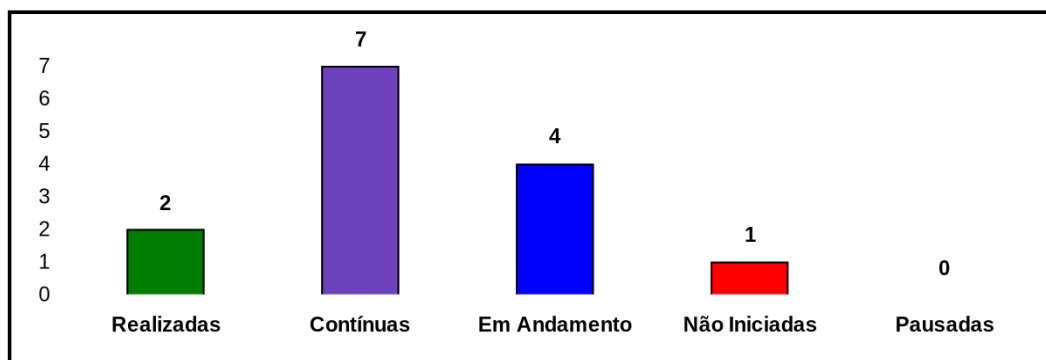
- Aguardando atendimento de chamado para divulgação do formulário proposto pelo DCE

Objetivo Estratégico: Contribuir para as condições necessárias à inclusão, à permanência e ao desenvolvimento dos discentes visando a uma formação de excelência.

Programa: Diversidade, equidade, inclusão, justiça e pertencimento na pós-graduação

Descrição do Programa: Criar um ambiente acadêmico que valorize a diversidade e promova a inclusão de grupos sub-representados. Ao garantir condições para a inclusão e permanência dos discentes, o programa assegura acesso equitativo a oportunidades na pós-graduação.

Unidade Responsável: PRPPG



Ação Estratégica: Esclarecer, divulgar e incentivar o uso de canais de feedback anônimos, como a ouvidoria e a avaliação institucional da pós-graduação, para que discentes e docentes possam expressar preocupações relativas à justiça e pertencimento, possibilitando ajustes

Staus da Ações: Realizada ●

Principais Entregas:

- Quarto Trimestre de 2025 Postagens de divulgação e incentivo ao uso da ouvidoria em mídia sociais da PRPPG

Efetividade da Ação:

- Totalmente Efetiva - As postagens aumentaram a visibilidade junto a comunidade.

Ação Estratégica: Garantir a equidade na pós-graduação por meio do apoio à parentalidade, oferecendo licença-gestante para discentes, com prorrogação do tempo de bolsa e do prazo de conclusão do curso para mães e pais, tanto naturais quanto adotivos. Além disso, garantir aos docentes a continuidade do credenciamento no programa de pós-graduação (PPG) e a não contabilização do período de licença nas métricas de avaliação acadêmica. Essas ações visam a criar um ambiente mais inclusivo e acessível na pós-graduação da UFC, promovendo a igualdade de oportunidades e a excelência na formação de todos os discentes.

Staus da Ações: Realizada ●

Principais Entregas:

- Publicação da resolução de prorrogação dos prazos de conclusão de curso e de bolsa de estudo <https://prppg.ufc.br/wp-content/uploads/2025/02/resolucao21-cepe-2024.pdf>

Efetividade da Ação:

- Totalmente Efetiva - Objetivos completamente alcançados

Ação Estratégica: Acompanhar as ações afirmativas introduzidas na pós-graduação lato sensu, garantindo acesso para grupos historicamente excluídos e economicamente vulneráveis por meio do acompanhamento da destinação de pelo menos 10% das vagas a candidatos hipossuficiente

Staus da Ações: Contínua 

Principais Entregas:

- Sem Entregas Cadastradas

Ação Estratégica: Desenvolver e implementar critérios de avaliação que levem em conta as diferentes circunstâncias e desafios enfrentados por discentes e docentes, garantindo que todos sejam avaliados de maneira equitativa, em editais de seleção discente e (re)credenciament

Staus da Ações: Contínua 

Principais Entregas:

- Quarto Semestre de 2025 Elaboração de minuta de instrução normativa para regulamentação de distribuição de cotas de bolsas para discentes de PG que entraram por cotas de ações afirmativas ou em situação de hiposuficiência financeira. Primeiro Trimestre de 2026 Publicação da portaria que dispõe sobre as normas de distribuição, utilização e acompanhamento das cotas institucionais de bolsas de pós-graduação, reservadas à Pró-Reitoria de Pesquisa e PósGraduação (PRPPG), no âmbito da Universidade Federal do Ceará, referentes aos Programas Demanda Social/CAPES e Programa Institucional de Bolsas de PósGraduação/CNPq <https://prppg.ufc.br/wp-content/uploads/2026/01/sei-6151594-prppg-portaria-2.pdf>

Ação Estratégica: Implementar políticas de reserva de vagas para grupos sub-representados (pessoas negras e pardas, indígenas, pessoas com deficiência) nos cursos de pós-graduação stricto sensu.

Staus da Ações: Contínua 

Principais Entregas:

- Resolucao <https://prppg.ufc.br/wp-content/uploads/2025/02/resolucao15-cepe-2023.pdf>

Ação Estratégica: Implementar políticas de reserva de vagas para mulheres em atividades de pesquisa ou em cursos de pós-graduação stricto sensu nos quais haja baixa ou nenhuma representação feminina, assegurando maior inclusão e promovendo a diversidade de gênero nessas ár

Staus da Ações: Em andamento

Principais Entregas:

- Lançamento de Edital PROA-PG Mulheres na Ciência <https://prppg.ufc.br/pt/prppg-edital-interno-para-selecao-de-bolsistas-de-mestrado-e-doutorado-do-proa-pg-ufc/> Quarto Trimestre de 2025 Publicação do resultado do Edital PROA-PG Mulheres na Ciência <https://prppg.ufc.br/wp-content/uploads/2025/08/edital-no-10-2025-proa-pg-ufc-resultado-final-resultado-final.pdf>

Ação Estratégica: Incentivar projetos de pesquisa que atendam a questões de justiça social e pertencimento, incluindo estudos que visem a abordar desigualdades sociais e promover o bem-estar comunitário.

Staus da Ações: Em andamento

Principais Entregas:

- Terceiro Trimestre 2025 Reunião com os bolsistas selecionados no edital PROA-PG

Ação Estratégica: Promover a equidade na distribuição de bolsas de mestrado, doutorado e pós-doutorado na UFC.

Staus da Ações: Em andamento

Principais Entregas:

- Terceiro Trimestre 2025 Instrução Normativa de acúmulo de bolsas Quarto Trimestre de 2025 Elaboração de minuta de instrução normativa com a previsão de reserva de cotas para discentes que ingressaram na pós-graduação por ações afirmativas ou em situação de vulnerabilidade sócio-econômica. Primeiro Trimestre de 2026 Publicação da portaria que dispõe sobre as normas de distribuição, utilização e acompanhamento das cotas institucionais de bolsas de pós-graduação, reservadas à Pró-Reitoria de Pesquisa e PósGraduação (PRPPG), no âmbito da Universidade Federal do Ceará, referentes aos Programas Demanda Social/CAPES e Programa Institucional de Bolsas de PósGraduação/CNPq (<https://prppg.ufc.br/wp-content/uploads/2026/01/sei-6151594-prppg-portaria-2.pdf>)

Ação Estratégica: Revisar materiais de comunicação internos e externos da PRPPG para assegurar que eles reflitam e promovam a diversidade e inclusão, destacando histórias e realizações de pessoas de diferentes origens.

Staus da Ações: Em andamento

Principais Entregas:

- Terceiro trimestre: Início das atividades do GT Políticas Trans Participacao no Workshop Gender Equality in HE (Brazil)

Ação Estratégica: Implementar sistemas de monitoramento contínuo para avaliar a efetividade das ações inclusivas, coletando dados para melhorar políticas e práticas.

Staus da Ações: Não iniciada ●

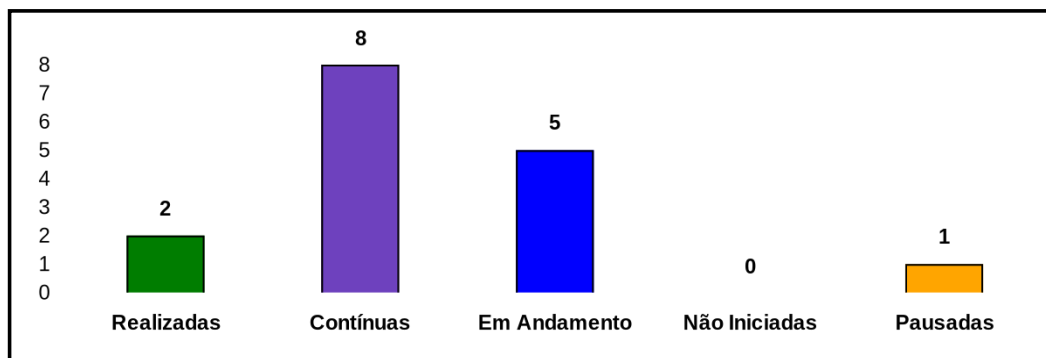
Ciclo: 01.2026

Objetivo Estratégico: Promover a valorização da vida por meio da implementação de políticas institucionais voltadas à saúde da comunidade universitária.

Programa: UFC Cuida

Descrição do Programa: Desenvolver ações de cuidados voltados para a saúde da comunidade universitária, incluindo ações de promoção de bem estar e de prevenção do suicídio, buscando a redução dos seus índices e criando indicadores voltados para o acompanhamento e a avaliação.

Unidade Responsável: PRAE



Ação Estratégica: Implementar o serviço de atendimento nutricional e promoção à saúde, com ênfase no atendimento clínico dos beneficiários da Pró-Reitoria de Assistência Estudantil, além de incentivar o planejamento, elaboração e promoção de ações coletivas de educação ali

Staus da Ações: Realizada ●

Principais Entregas:

- Entrega 01: Ampliação de equipe do SENUT
- Entrega 02: Ações de Educação Nutricional
- Entrega 3: Atendimento Nutricional Individualizado: SENUT e CEMUFC
- Entrega 4: Módulo de Acolhimento aos Ingressantes - Turma 1 - 2025.1
- Nutrição Fora da Caixa

Efetividade da Ação:

- Totalmente Efetiva - A ação estratégica foi considerada concluída em razão da efetiva implementação do Serviço de Atendimento Nutricional e de Promoção à Saúde (SENUT) no âmbito da Pró-Reitoria de Assistência Estudantil. Ao longo do período de acompanhamento, o atendimento clínico nutricional aos beneficiários foi estruturado e executado de forma contínua, garantindo acolhimento, acompanhamento individualizado e orientação adequada às demandas identificadas. Paralelamente, foram planejadas, elaboradas e realizadas ações coletivas de Educação Alimentar e Nutricional, integradas às atividades da assistência estudantil, com foco na promoção da saúde, prevenção de agravos

e fortalecimento do autocuidado. Dessa forma, os objetivos propostos para a ação foram plenamente atendidos, justificando sua finalização no acompanhamento anual.

Observações:

- Entrega 01: <https://prae.ufc.br/pt/servico-de-nutricao-da-ufc-completa-cinco-meses-com-mais-de-300-atendimentos-e-anuncia-ampliacao/> Entrega 02: 1) link da programação da II Sae no perfil do RU do instagram @rudaufc 2) Notícia sobre programa de rádio no site da PRAE (<https://prae.ufc.br/pt/ru-lanca-programete-de-bandeja-na-universitaria-fm-sobre-cultura-alimentar-e-educacao-nutricional/>). Divulgação no programa no site da UFC (<https://www.ufc.br/noticias/19657-esta-no-ar-novo-programa-da-universitaria-fm-sobre-cultura-alimentar-e-educacao-nutricional>). Divulgação do programa no site da Universitária FM (<https://www.radiouniversitariafm.com.br/noticias/ru-lanca-programete-na-universitaria-fm/>). Ação de divulgação colaborativa dos perfis @rudaufc e @radiouniversitariafm (<https://www.instagram.com/p/DN3t3E94hbn/>). Entrega 3: <https://docs.google.com/spreadsheets/d/1dQqAqYqVcExr6rpSJMxIOFQLpvw7OE2vkb2XxK71xWA/edit?usp=sharing> Entrega 4: https://drive.google.com/file/d/1u2SuJr4Z3M6ag13Y3eu7oYUBfVD6jz_i/view?usp=sharing

Ação Estratégica: Reestruturar e integrar o serviço multiprofissional de saúde do estudante à Assistência Estudantil.

Staus da Ações: Realizada 

Principais Entregas:

- Integração e Participação das diversas Equipes da CAME na organização e execução da II Semana de Assistência Estudantil e da III Semana da Saúde e Bem-estar

Efetividade da Ação:

- Totalmente Efetiva - Atualmente, o serviço prestado pela unidade CEMUFC encontra-se integrado à Pró-Reitoria de Assistência Estudantil, tanto por meio da atuação conjunta das equipes técnicas em comissões multiprofissionais quanto pela construção e implementação de fluxos de atendimento integral aos estudantes

Ação Estratégica: Adequar e modernizar a infraestrutura física dos prédios dos restaurantes universitários, tornando-os ambientes seguros e confortáveis, além de promover a acessibilidade às pessoas com deficiência, em parceria com a Secretaria de Acessibilidade e a Superi

Staus da Ações: Contínua 

Principais Entregas:

- Entrega 01: Mapeamento das Necessidades Estruturais dos Restaurantes Universitários
Entrega 02: Solicitação de reforma do refeitório do Pici com base em diagnóstico técnico estrutural

Observações:

- Entrega 1: Documento Sei nº 6154045 Entrega 02: Processo Sei nº 23067.006005/2026-14 Entrega 03: Processo Sei nº 23067.050273/2019-44 Documento 6248338

Ação Estratégica: Capacitar os beneficiários recém-ingressos do Programa de Iniciação Acadêmica e os residentes universitários em temáticas que promovam a qualidade de vida.

Staus da Ações: Em andamento

Principais Entregas:

- 1.CEMUFC/DAE: Capacitação em Liderança (LIDERA) junto aos diretores(as) das Residências Universitárias da UFC. 2.

Observações:

- 1. Data de execução: 28/01/2026, horário: de 09:00 às 12:00 (Como lidar em situações de emergência nas Residências Universitárias / Primeiros Socorros/ Enf. Josáina)

Ação Estratégica: Implementar o Programa Institucional de Promoção de Saúde Mental e de Prevenção de Suicídio (UFC Cuida), em parceria com as unidades acadêmicas e administrativas da UFC.

Staus da Ações: Em andamento

Principais Entregas:

- Comissão Multissetorial de Cuidados com a Saúde Mental e Prevenção ao Suicídio

Observações:

- 23067.063764/2025-01- processo com atas das reuniões. Política de Saúde Mental da UFC em fase de conclusão.

Ação Estratégica: Realizar oficinas, palestras, rodas de conversa e eventos comemorativos para tratar de temáticas direcionadas ao público discente, tais como: assédio moral, empoderamento feminino, relações interpessoais, entre outras.

Staus da Ações: Em andamento

Principais Entregas:

- 1. Exposição dialogada sobre ' Permanência estudantil e Assistência Estudantil- Semana de Acolhida dos ingressantes. 2. Exposição dialogada sobre ' Serviços oferecidos pela DAE aos discentes'

Observações:

- 1a. NASPE; LABOMAR; dias 02, 03 e 04 de março de 2026; Flora ministrante 1b. CEMUFC dia 02 de Março; FAMED, Josáina Dias 1c. ODONTO dia 05 de março; 2. Centro Acadêmico de Engenharia de Alimentos; Haniery 2. NASPE e CEMUFC DIA

02/03. Campus do Pici, Departamento de Biologia, Anexo do bloco 906 (térreo), sala LADEB. Camila e Luana.

Ação Estratégica: Desenvolver fluxos de cuidados iniciais para orientar a atuação de agentes de assistência estudantil, nas diversas unidades acadêmicas, em casos de urgência em saúde mental.

Staus da Ações: Em andamento ●

Principais Entregas:

- 1.Grupo de Educação Continuada e Produção de Matérias de Referência Técnicas

Observações:

- 1. Produto: Proposta de RESOLUÇÃO PARA O PROGRAMA DE ATENÇÃO MULTIPROFISSIONAL AO ESTUDANTE DA UFC (concluída, em fase de ajustes da formatação do texto)

Ação Estratégica: Realizar ações de prevenção e cuidado da saúde mental dos estudantes por meio de ações partilhadas entre o Centro de Especialidades Médicas da UFC (CEMUFC) e a Clínica-Escola de Psicologia UFC.

Staus da Ações: Em andamento ●

Principais Entregas:

- 1. Oficina de Meditação - Introdução teórico-prática sobre meditação 2. Visita à Residência do Pici foi solicitada pela Coordenadoria de Atenção Multiprofissional ao Estudante. 3. Facilitação de oficina sobre Resiliência Psicológica.

Observações:

- 1. NASPE; Pedro Câmara 04/03/2026 Centro de Tecnologia - Sala 707 Centro de Tenologia - campus do Pici 2. Íris, Mônica e Maurício; 09/03/2026; Residência Pici 3. Flora Lima Chaves; 05/03/2026 Sala 46, Bloco 707, Centro de Tecnologia - campus do Pici

Ação Estratégica: Indicar e propor espaços e equipamentos voltados para a convivência, lazer e descanso, em parceria com a Superintendência de Infraestrutura.

Staus da Ações: Pausada ●

Principais Entregas:

- Elaboração do Projeto de Alojamento da UFC

Justificativa:

- Atividade temporariamente suspensa em razão da necessidade de direcionar a força de trabalho para os processos seletivos realizados no início do semestre letivo

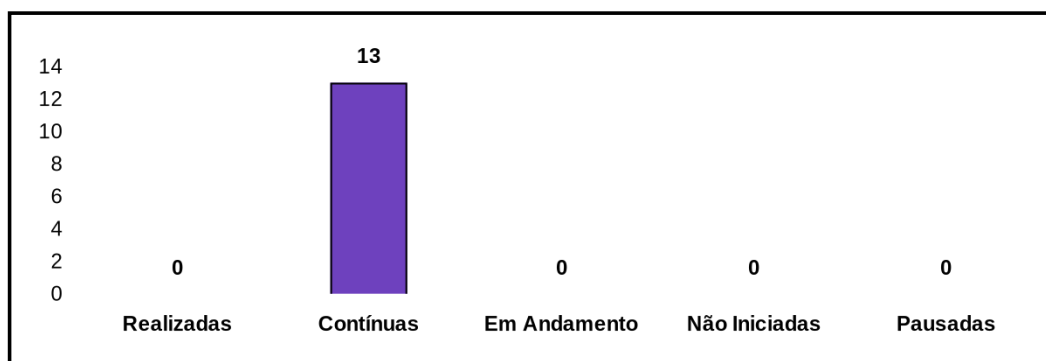
Ciclo: 01.2026

Objetivo Estratégico: Contribuir para as condições necessárias à inclusão, à permanência e ao desenvolvimento dos discentes visando a uma formação de excelência.

Programa: UFC em Movimento

Descrição do Programa: Aperfeiçoar a política esportiva, fomentar o desporto e o paradesporto na comunidade universitária discente, funcional e extensionista, a fim de promover o bem-estar físico e mental dos praticantes

Unidade Responsável: SESP



Ação Estratégica: Ampliar o intercâmbio esportivo das seleções em nível local, estadual, nacional e internacional.

Staus da Ações: Contínua ●

Principais Entregas:

- Amistosos da Seleção de Futebol Masculino - Temporada 2026

Observações:

- Promoção do intercâmbio esportivo da equipe de futebol masculino (11) jogadores, com o propósito de investidura em competições de alcance local, estadual, regional e nacional. Atividade que ocorre ao longo do ano de 2026.

Ação Estratégica: Realizar parcerias com instituições públicas e privadas para o desenvolvimento de projetos de atividades físicas para os estudantes.

Staus da Ações: Contínua ●

Principais Entregas:

- Estudos de caso para elaboração de contratos e acordos de cooperação entre a Secretaria de Esportes e instituições esportivas visando ao aperfeiçoamento da prática desportiva discente, em alcance lúdico e de rendimento universitário

Ação Estratégica: Ampliar a oferta de atividades físicas e lúdicas na capital e interior, com base em levantamento de demandas dos estudantes assistidos.

Staus da Ações: Contínua ●

Principais Entregas:

- Elaboração de projetos de eventos para diversificação de atividades esportivas propostas pela Secretaria de Esportes para melhoria da relação da unidade com a Universidade

Ação Estratégica: Ofertar atividades físicas para estudantes PCDs, com atenção a melhor acessibilidade para a área desportiva, no que se refere ao atendimento, acesso e inclusão de pessoas com deficiência, inclusive quanto a recursos tecnológicos, em parceria com a Secretaria de Acessibilidade e o Instituto de Educação Física e Esportes.

Staus da Ações: Contínua ●

Principais Entregas:

- Elaboração de projetos e atividades pensados para a inclusão de discentes PCDs no âmbito das seleções universitárias

Ação Estratégica: Ampliar infraestrutura física para a prática de atividades desportivas e físicas diversas nos campi da capital e interior, em parceria com o Instituto de Educação Física e Esporte e a Superintendência de Infraestrutura.

Staus da Ações: Contínua ●

Principais Entregas:

- Solicitações iniciais de melhorias de infraestrutura para as práticas esportivas na Universidade